



LA NUEVA FUEYA. Nº 131. INGENIERÍA SIN FRONTERAS ASTURIAS

junio 2009

Conclusiones Asamblea General ISF Asturias
Trabajando el Género en el Sahara
Angola y el Inicio de un Nuevo Proyecto
Presentación de la Asociación Juvenil
Ese Lío del Enfoque de Género

CONCLUSIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL ANUAL DE ISF ASTURIAS

En el mes de marzo se celebró la Asamblea Anual de ISF Asturias, con el orden del día habitual: evaluación del trabajo en 2008, planificación para el 2009, y estado de las cuentas y aprobación del presupuesto económico. Este año no correspondía renovar Junta Directiva, aunque si hubo pequeños cambios dentro de la misma.

Podemos decir que el año 2008 ha sido para ISF Asturias un año de cambios y de transición, en parte devenido por el final de un ciclo, algo normal en las asociaciones, y en parte también provocado desde dentro, para adaptarse a un nuevo contexto y poder iniciar así un nuevo ciclo con suficientes garantías: poder seguir avanzando hacia la consecución de la misión final de la asociación.

La evaluación y el trabajo realizado durante el 2008 se recogen en la memoria anual, por lo que no me extenderé en ello.

En mi opinión, lo más importante es hablar de la planificación anual y los retos de futuro. Por ello, una de las conclusiones principales de la asamblea fue que es absolutamente necesario realizar, de modo participativo, una planificación estratégica que marque la dirección que debería seguir la asociación en los próximos 4 o 5 años; y que, además, sea un proceso que nos haga reflexionar sobre algunas cuestiones, favoreciendo así que quienes formamos ISF compartamos una visión parecida. Esto debería conseguir una mayor implicación en el trabajo de la asociación y que éste sea más gratificante.

La Junta Directiva, además de asegurar la realización de la planificación estratégica, se va a seguir esforzando por llevar un control económico más transparente y exigente, adaptándose al hecho de que ISF Asturias ya fue declarada de Utilidad Pública. Se aprovechará este hecho también para realizar mayor difusión de la asociación, especialmente entre los colegios profesionales. Además deberá seguir mejorando la gestión para cumplir con los indicadores de transparencia y buen gobierno de la Coordinadora de ONGD de España.

Otra de las tareas de la Junta Directiva será mantener la esencia principal de ISF, que es el voluntariado, ya que las personas que lo formamos son nuestra principal prioridad. ISF está prácticamente formada en su totalidad por voluntariado, por personas que hacen que nuestro proyecto siga adelante, y cuyo trabajo es muy valorado tanto interna como externamente. No se debe nunca descuidar la tarea de gestionar ese grupo de personas, facilitar la formación y la participación, y asegurarse que se encuentran a gusto en ISF.

Por eso un cambio importante durante este año ha sido la creación de una sección juvenil incluida en ISF Asturias, algo que en pocos meses se ha nutrido de gente joven y preparada, con mucha iniciativa, y que vemos como una garantía de futuro para la asociación. En esta asamblea estuvieron presentes varias personas de dicha sección juvenil y propusieron su planificación como grupo para el año 2009. Algunas de las líneas de trabajo de este grupo serían: sensibilización, formación y difusión en el ámbito de las nuevas tecnologías, proyectos de 4º mundo, y dar a conocer ISF.

La sección juvenil tendrá una presencia importante en la Universidad de Oviedo, que se coordinará con el grupo Universidad, otro de los puntos estratégicos de ISF. Entre otras cosas se va a impulsar la realización de Proyectos Fin de Carrera solidarios, potenciar la impartición de asignaturas de cooperación al desarrollo e integrar la educación para el

desarrollo dentro de la nueva adaptación de la Universidad al Espacio Europeo de Educación Superior.

En cuanto al resto de grupos de trabajo, algunos ya no van a tener continuidad en 2009, como son el grupo de trabajo en red con el colectivo “Les Otres Cares del Planeta” y el grupo asociado al proyecto de cooperación al desarrollo en Camerún.

Respecto al trabajo en red, se esta presente a través de diferentes espacios: la Coordinadora de ONGD de Asturias (CONGDPA), los Consejos de Cooperación y la Federación española de ISF. Al trabajo en la CONGDPA se le va a dar continuidad y mejorar en la medida de lo posible, participando en dos de los tres grupos de trabajo de la Coordinadora (Género y Sensibilización). También se usa este espacio como medio de incidencia política para ejercer como grupo de presión ante las Administraciones a nivel autonómico y local. ISF participará en el Consejo Asturiano de Cooperación representando a la CONGDPA, y a título individual en el Consejo de Cooperación del Ayuntamiento de Gijón.

El trabajo en la federación de ISF se hace más complicado debido a la lejanía, ya que tiene lugar a nivel estatal. Pero al menos se debe mantener la presencia y promover la continuidad como se venía haciendo hasta ahora, participando en las cuestiones más relevantes.

ISF Asturias tiene previsto en 2009 (con visión de continuidad) participar en dos proyectos de cooperación al desarrollo. Uno en Angola y otro en los campamentos de refugiados Saharais.

En Angola se trata de un proyecto nuevo para ISF Asturias, pero apoyándonos en la experiencia de organizaciones como la española IEPALA (Instituto de Estudios Políticos para América Latina y África) y la angoleña ADRA (Acção para o Desenvolvimento Rural e Ambiente), además de en nuestra experiencia interna de proyectos anteriores. Los objetivos para este año son pequeños pero no por ello menos importantes. Se trata de ir paso a paso, consolidando un grupo de trabajo estable y sentando unas bases sólidas que permitan una buena coordinación entre organizaciones y garanticen la estabilidad de un proyecto a largo plazo.

En el Sahara se puede hablar ya de un proyecto consolidado a nivel estratégico, político, y de gestión. Con la meta a largo plazo: seguir incrementando la calidad y cantidad de agua para consumo humano en los campamentos de refugiados y refugiadas, se pretende seguir trabajando en esa línea, continuando también con el trabajo de sensibilización y de incidencia política aquí en el Norte.

Paralelamente, con la presencia de ISF Asturias en el grupo de Género de la CONGDPA, y con la inclusión de la aplicación del enfoque de género en los objetivos de los proyectos de cooperación, ISF mantiene su compromiso de luchar por la igualdad entre hombres y mujeres como un importante y necesario camino para conseguir un mundo más justo.

En resumen, ha sido una asamblea general esperanzadora, ante un año de cambios y nuevos retos, en el que se terminan unos proyectos y empiezan otros, y en el que se sigue sumando gente. Desearíamos que en la próxima asamblea hubiera una mayor presencia de nuestros socios y socias, porque queremos que participen activamente en la asociación y en la sociedad y porque, sin su apoyo y su trabajo, nuestra labor no sería posible.

José A. Gallego. Presidente ISF Asturias

TRABAJANDO EL GÉNERO EN EL SAHARA

La participación de ISF-Asturias en el proyecto Aqua Sahara ha ido evolucionando con los años. Nuestra aportación al Plan Director de Abastecimiento de Agua en los Campamentos de Refugiados Saharauis en Tindouf empezó apoyando a ESF-Galicia en la formación de la Unidad de Hidrogeología y en la actualidad se encarga, principalmente, de desarrollar anualmente, junto con el Departamento de Hidráulica, unos Seminarios de Formación tanto para personal del propio Departamento como para personal externo que pudiera, en el futuro, entrar a formar parte del mismo si fuera necesario.

No se trata simplemente de impartir unas asignaturas más o menos técnicas, sino que se trata de servir de apoyo al Departamento en un sentido más amplio, realizando labores de seguimiento y coordinación en todo aquello que se nos solicita. Un buen ejemplo de esto es la Unidad de Calidad del Agua, formada por un equipo de saharauis que analizan el agua de todos los pozos de los campamentos para asegurar que es apta para el consumo humano. Desde ISF no sólo se forma al personal de laboratorio de esta Unidad, sino que también se realiza un seguimiento de los resultados de los análisis. Esta Unidad es el único espacio que, al menos hasta ahora, han tenido las mujeres que trabajan en el Departamento de Hidráulica. El resto del Departamento está compuesto exclusivamente por hombres.



Desde que se nos encargó la organización de los Seminarios de Formación, se cuidó que las mujeres tuvieran acceso a los mismos. La política del Frente Polisario en temas de género apoya este planteamiento, así que no supuso ningún problema. Como era de esperar, el alumnado no estaba igualmente distribuido: a los cursos de fontanería no asistían mujeres, mientras que éstas eran mayoría en los cursos de administración. En algunos cursos, como electromecánica u ósmosis, el reparto era más o menos equitativo... En definitiva, la insistencia de ISF Asturias en garantizar la presencia de mujeres en los seminarios obtuvo resultados dentro de lo esperado, aunque anualmente no aumenta el número de mujeres que trabajan en el Departamento de Hidráulica.

Y no es que no se necesite renovar el personal. La salida de mucha gente joven de los campamentos hace que la rotación de personal no sea precisamente baja. Hay que buscar las causas por las que no se contrata a mujeres...

Nuestro objetivo de género de este año se centró en identificar cuáles son las resistencias existentes en el Departamento de Hidráulica para la contratación de mujeres. Para ello se realizaron entrevistas a la dirección y personal del Departamento, a alumnos y alumnas de anteriores seminarios y se impartió un pequeño módulo de igualdad dentro de los Seminarios de este año. Todo esto

se utilizará en futuras fases del proyecto; trabajar la igualdad es un objetivo para ISF-Asturias tan importante como la formación. Reconociendo que las decisiones finales las tomará siempre el Departamento y, por extensión, el Polisario, si hay resistencias tendremos que trabajar para vencerlas y sabemos que es posible, porque el respeto y admiración que obtuvo la generación de mujeres Saharauis que se encargó de la organización de los Campamentos mientras los hombres luchaban contra Marruecos nos sirve de horizonte hacia el que caminar.

Águeda Prieto, ISF Asturias

ANGOLA Y EL INICIO DE UN NUEVO PROYECTO



La posibilidad de colaboración de ISF Asturias en Angola surgió a finales del pasado año a través de nuestra vieja amistad con el presidente de IEPALA (Instituto de Estudios Políticos para América Latina y África), Carmelo García.

El pasado mes de abril el recientemente constituido grupo Angola obtuvo parte de la financiación solicitada al Ayuntamiento de Gijón para la participación en el programa “Generación de riqueza a través del desarrollo rural humano y sostenible con equidad de género en Kalandula, Malanje”, desarrollado por IEPALA y ADRA (Acção para o Desenvolvimento Rural e Ambiente), la contraparte local, desde el año 2005.

La estrategia global de IEPALA en Angola, en estrecha colaboración con ADRA, consiste en apoyar la reconstrucción económica y social del país a través del apoyo a comunidades localizadas en los barrios urbanos y periurbanos más inestables y pobres y en las zonas rurales, con el fin de establecer las condiciones materiales mínimas para un proceso de desarrollo participativo a medio-largo plazo.

Desde este año el Grupo Angola de ISF Asturias se unirá al citado proyecto desarrollando acciones de fomento del emprendimiento colectivo y de formación profesional, aún por determinar, en función de las necesidades y capacidades que se detecten en el terreno durante los próximos meses.

Se prevé que durante el mes de agosto dos integrantes del grupo se desplacen a Kalandula para la presentación formal de ISF Asturias ante la ONG local, ADRA, así como para la contratación de personal que llevará a cabo la identificación de las necesidades de la población, información vital para el desarrollo de nuestro proyecto.

Tras finalizar las labores de recolección de información desarrolladas por la gente contratada en la zona, está previsto que otra persona del grupo se desplace hacia finales de año con el objetivo de recoger los frutos del trabajo realizado así como fortalecer los vínculos entre IEPALA-ADRA-ISF y sentar las bases para un nuevo proyecto en colaboración.

Hasta entonces, los esfuerzos dentro del grupo irán encaminados a que sus integrantes completen su formación en emprendimiento colectivo, metodologías de identificación participativa, conocimiento del país y la zona donde se desarrollará el trabajo, e iniciación a la lengua portuguesa. Como todos los proyectos y otras actividades de ISF Asturias, la mayor parte de nuestro trabajo en Angola recaerá en un grupo de voluntarias y voluntarios, quienes para ello necesitan formarse específicamente.

ISF Asturias

PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN JUVENIL

De nuevo estamos aquí. Para aquellas personas que no sepan muy bien donde ubicar a la Sección Joven de ISF Asturias (de ahora en adelante ISFJ) somos una asociación juvenil. A su vez formamos parte de ISF Asturias como un nodo de trabajo más, tal y como se detalla en el gráfico ilustrativo:



Sólo han pasado unos meses desde que echamos a andar ISFJ. Parece mentira pero recapitulando, hemos logrado mucho en muy poco tiempo. Lo que nos parece más reseñable es que tenemos muchas ganas por hacer bien las cosas y mucha ilusión que sirve como motor de arranque.

La verdad es que ya nos hemos reunido unas cuantas veces y en cada una de las reuniones aparecen caras nuevas. Además las ideas iniciales se van transformando en proyectos reales y ahí es donde vemos que realmente somos capaces de conseguir lo que nos proponemos. Todo esto nos llena de ánimos para ponernos manos a la obra y seguir mirando hacia adelante.

Hemos elaborado una planificación que nos parece muy completa de lo que perseguimos para el 2009. Resumiendo, son 6 objetivos fundamentales que se pueden concretar en lo siguiente:

1. Puesto que, puede decirse que acabamos de nacer, queremos partir de unas bases sólidas que nos permitan trabajar de manera eficaz así que hemos determinado que es fundamental establecer un sistema organizativo y de gestión de ISFJ que resulte eficaz.
2. Pretendemos formar un núcleo activo para la sensibilización en la Universidad de Oviedo, por ejemplo realizando campañas de sensibilización en las facultades o fomentando la realización de proyectos fin de carrera de carácter solidario.
3. Queremos además, fomentar la concienciación en institutos y colegios. Tenemos pensado organizar charlas, impulsar un concurso infantil y promover el hermanamiento con colegios de otros países.
4. Estamos especialmente interesados en la colaboración en proyectos relacionados con áreas de ingeniería para suplir carencias existentes en el cuarto mundo.
5. Por supuesto, impulsaremos el uso de las nuevas tecnologías y haremos especial hincapié en tareas de comunicación y difusión. Para muestra un botón: participando en la redacción de artículos para La Nueva Fueya.
6. Por último nos interesa de modo particular la detección de sinergias con otras ONGs y asociaciones para buscar posibles aspectos de colaboración.

Como comienzo no está nada mal, ¿no? Si estás leyendo esto y te parece interesante lo que queremos hacer o si piensas que puedes aportar algo... en serio, ¿a que estas esperando? ¡Ven y únete a nosotros/as! Puedes empezar por registrarte en el foro [1] y presentarte.

Seguiremos informando.

Belén García y Laura Muñoz, ISF Asturias

Enlaces:

[1] <http://isfasturias.foroactivo.com/forum.htm>

Dentro de poco anunciaremos un enlace a una página web desde donde centralizaremos toda la información. Hasta entonces, os dejamos aquí otros enlaces interesantes:

[Grupo en Facebook] <http://www.facebook.com/groups.php?ref=sb#/group.php?gid=56605418049>

[Twitter] <http://twitter.com/isfjasturias>

[e-mail] isfjasturias@gmail.com

ESE LÍO DEL ENFOQUE DE GÉNERO

Ideológicamente lo tenemos muy claro: nuestras acciones deben ir dirigidas a que, trabajemos donde trabajemos, las mujeres y los hombres se relacionen en un plano de igualdad. Por otra parte, la teoría podemos llegar a sabérsola, más o menos: Mainstreaming, Género En Desarrollo, empoderamiento... Pero, ¿cómo aplicamos todo esto en un proyecto real?

Pues fácil no es, claro. Por un lado, nos encontramos con resistencias de contrapartes, beneficiarios, beneficiarias... compañeros y compañeras... que hacen que cunda el desánimo y caigamos en la tentación de conformarnos con no tener un impacto negativo... lo importante es dar los cursos, hacer el pozo, mejorar el saneamiento... y si nos empeñamos en forzar el tema de género igual ponemos esto en peligro. Por otro lado, la verdad, no es fácil saber qué hacer, porque nos parece imposible modificar pautas de comportamiento culturalmente muy arraigadas. Por muchos manuales de género que leamos, las herramientas que nos ofrecen no siempre nos parecen aplicables a “nuestro” proyecto. Y nos desesperamos, pero del pozo sale agua que es lo importante, y nos inventamos excusas que nos permitan esconder la cabeza bajo la tierra. Cubrimos el expediente hablando del número de mujeres beneficiadas por el proyecto y parece que ya está, si “también ellas” mejoran su vida con el proyecto ¿por qué tratar de ir más allá? A fin de cuentas, ¿somos o no somos una ONG técnica?

El caso es que no hay otra: esto del género es un lío, pero también lo es la cooperación y, sobre todo, la cooperación transformadora. Hay que intentarlo, y no sólo porque nos lo exijan las entidades financiadoras, sino porque la igualdad entre hombres y mujeres es una parte muy importante de ese mundo más justo y solidario por el que trabajamos. Porque si entendemos que las tecnologías que apliquemos tienen que ser tecnologías apropiadas, debemos entender también que este concepto debe incluir el de igualdad.

Tenemos que ir dando pasos, pequeños y firmes, que nos permitan ir afianzándonos para lograr también los objetivos de género que definamos en los proyectos. Sabemos que tiene que ser poco a poco, que hay líneas que va a ser muy difícil traspasar y barreras muy duras como para romperlas con la cabeza, así que utilicemos el cerebro para rodearlas o saltarlas, pero nunca nos quedemos a este lado de la barrera porque sale agua del pozo.

Águeda Prieto, ISF Asturias

Junta Directiva IsfA:

Presidente	Jose Antonio Gallego
Vicepresidenta	Belén Garzón Súcar
Tesorera	Ana Suárez González
Secretaria	Águeda Prieto Arranz
Vocalía Sahara	José García Muñoz
Vocalía Angola	Ana María Rodríguez Vázquez
Vocalía Universidad	Jorge Coque

secretaría técnica:

Teléfono: 699 78 25 18
secretaria.tecnica@asturias.isf.es

Dep. Legal AS-1438-93

C.I.F.:G-33378191

Revista financiada por:

cajAstur 

Apoyos económicos y donaciones:

Caja de Asturias N° CUENTA: 2048-0156-12-3400000497



ISF Asturias
Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón
E.U. Ingeniería Técnica Industrial.
asturias@isf.es <http://asturias.isf.es>