



LA FUERZA

Nº96 Junio de 2003

Ingeniería Sin Fronteras
Asturias y León

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.U. de Ingeniería Técnica Industrial, c/ Manuel Llana 75, 33208 Gijón

e-mail: isfayl@ingenieriasinfronteras.org Pag Web: <http://ayl.ingenieriasinfronteras.org>

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191

Ingreso de donativos en Caja de Asturias CUENTA: 2048-0156-12-340000497

ACTIVIDADES DE LA COORDINADORA DE ONGD DE ASTURIAS EN LA SEMANA NEGRA

O

2003

D

Del 4 al 13 de Julio tendrá lugar en Gijón una de las actividades más conocidas del verano asturiano: la Semana Negra. Como todos los años, por este espacio pasarán varios miles de personas con la intención de combinar la cultura, la solidaridad y la diversión, lo que hace de la Semana Negra un marco muy interesante para realizar actividades de sensibilización. Por esta razón,

el Grupo de Sensibilización y Educación para el Desarrollo de la Coordinadora de ONGD de Asturias se ha marcado como objetivo promover y organizar el desarrollo de alguna actividad en la Semana Negra relacionada con las líneas de actuación programadas para este año. Concretamente, la Coordinadora estará presente en la Semana Negra los días 5 y 12.

El **sábado día 5**, a las **20:00**, en el escenario "Feria del Libro", ubicado cerca de la entrada próxima a la Playa de San Lorenzo, el grupo de teatro Otra Tierra representará la obra **COLAS EN BARAJAS**. Esta obra presenta los problemas que se encuentran en los aeropuertos europeos las personas del Sur que vienen a nuestros países en busca de una vida digna.

El **sábado día 12**, a las **19:30**, en la carpa de Radio Kras, Nieves Lacera (socia de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León), desarrollará una conferencia relacionada con la campaña "POR LA PAZ: ¡NO A LA INVESTIGACIÓN MILITAR!", que está siendo promovida en Asturias por la CONGDPA. El título de la conferencia es "**LA INVESTIGACIÓN MILITAR Y LA OBJECIÓN CIENTÍFICA**".

Tenemos el convencimiento de que estas dos actividades serán muy interesantes y entretenidas, y desde estas páginas queremos animaros a asistir a las mismas y aprovechar para pasar un buen rato en la Semana Negra.

Águeda Prieto. Socia de ISF A y L

LA FUERZA



Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

Volvemos a publicar los últimos párrafos del artículo: " **PAREZ QUE VAIS PA LA GUERRA. CRÓNICA DE UN VIAJE A IRAQ**" dado que cuando apareció en La Fueya Nº 95 tenía errores.

EL PUEBLO ARABE

Mi referencia más próxima al mundo Árabe podría ser lo que nos cuenta toda la gente que en alguna ocasión viajó al Marruecos turístico, supongo que por eso me sorprendieron tantas cosas. Al acercarme a Iraq observo a un pueblo hospitalario, sonriente, que nos acepta como somos, un pueblo orgulloso que ve con impotencia la pérdida de todos los logros sociales y económicos obtenidos. Me sorprendió esa idea de pertenecer a un pueblo Árabe que se extiende más allá de sus fronteras, etnias, luchas, religiones y dirigentes, quizás porque es un sentimiento que yo nunca tuve. Esa mezcla de humildad/orgullo y unidad está enfrentada al papel secundario que por TODOS los medios hacemos que jueguen en el puzzle del mundo... y están hartos. Por la calle me preguntaron si amaba a mi dios, no le importaba cual era, solo si lo amaba, también me preguntaron que pensaba de Palestina... y que pensaba de Israel. Antes de venir pensé que me encontraría con cierto rechazo

por ser español dado el papel que nuestro gobierno juega en el bloqueo y la guerra, pero no es así, su rencor se canaliza hacia Israel, hacia quien directamente les golpea como pueblo.

La barrera cultural me sobrepasa, me resulta difícil comprender eso de dar el alma y la sangre, pero asumo los hechos. Ahora mismo hay gente con estudios y un trabajo (por poner valores importantes para nosotros) que dan su vida para reventar aquello que más odian, porque no quieren soportar más. Curiosamente aceptamos mejor a quien está dispuesto a matar que a quien está dispuesto a morir, entendemos al soldado que lucha por dinero, bienestar, petróleo o porque le mola; en cambio despreciamos o no entendemos a quien se revienta por una idea, primero porque muere con ella y segundo... porque para nosotros ya no hay segundo si estas muerto.

Gijón, 25 de Enero de 2003.
Daniel Caso

DIEZ FORMAS DE HACER FRACASAR UN MOVIMIENTO CIUDADANO

Este artículo ha sido extraído del libro:

GUÍA FACIL DE ASOCIACIONES.

(MANUAL DE GESTIÓN. Para la creación, desarrollo y dinamización de asociaciones sin ánimo de lucro).

Autor: Tomás Alberich Nistal.

Extracto del artículo que, con gran ironía, Byron Kenard (Nort Man Appart), escribió a principios de los años noventa y fue publicado en España en la revista INTEGRAL.

Para escribir este artículo, todo lo que he tenido que hacer es contar mis "heridas de guerra" y recordar cómo las conseguí. Si mi experiencia es válida, existen muchas más personas que se apartan de los movimientos ciudadanos por culpa de sus hermanos y hermanas de causa que por las trampas y astucias creadas por los enemigos del movimiento en cuestión. A mi parecer, quien desea hacer fracasar un movimiento ciudadano sólo tiene que unirse a él y poner en práctica estas diez reglas, simples y básicas. Si las aplica con constancia pronto minará la vitalidad y la cohesión del grupo, que iniciará un proceso de desintegración.

Ahí y por supuesto, quienes estén en algún tipo de movimiento, colectivo, etc. y tengan verdadera ilusión por él, deben cuidar de no aplicar ninguna de estas reglas...

1. Olvida tus orígenes.

Los movimientos ciudadanos para un cambio social surgen a menudo en circunstancias humildes, oscuras o incluso de mala reputación. Recordemos a los pioneros organizadores de sindicatos obreros, que fueron encarcelados, deportados e incluso asesinados por su oposición a los abusos de los empresarios industriales. Pensemos en los "rosa parks", negros que rehusaban sentarse al fondo del autobús, ...

Con el paso del tiempo, cuando el movimiento alcanza una cierta embergadura, estos orígenes pueden avergonzar a los arribistas, que se agarran a él en busca de fortuna y gloria. En ese momento se considera necesario reescribir la historia para enterrar la identidad de los fundadores del movimiento e incluso se llega a cambiar el ideario que lo originó.

Se dice que las revoluciones devoran a sus padres. Los movimientos ciudadanos hacen algo bastante peor: se olvidan de sus madres. El revolucionario que encabeza el movimiento puede pasar a la historia, pero siempre se olvida la identidad de los pequeños grupos de voluntarios -en mis experiencias han sido formados mayoritariamente por mujeres- que constituyen la base del cambio social.

2. Coloca expertos en el asiento del conductor.

Para organizar un movimiento pueden bastar voluntarios y personas normales, pero éstos no bastan para que la cosa funcione. Cuando empieza a llegar el dinero, es un buen momento para despedir a los voluntarios y dar trabajo a personas "cualificadas", preferiblemente con una licenciatura ...

3. Tómate el trabajo con seriedad.

Con gran seriedad, trabaja demasiado a fondo y durante numerosas horas. Practica hasta adquirir una mirada ceñuda y depresiva ... Insinúa a menudo que si todos se tomaran la causa tan en serio como tú, deberían seguir tu ejemplo. Si con estas palabras los demás no se sienten aún lo suficientemente culpables, convierte tus insinuaciones en quejas continuas.

4. Adopta y haz adoptar a los demás reglas de conducta muy estrictas y rígidas.

La debilidad y flaqueza humanas no pueden existir en un movimiento... Si, por ejemplo, descubres a un activista de un movimiento de salud alimentaria comiendo una hamburguesa, condénalo con todos los argumentos que se te ocurran (dejando a un lado que tú hayas entrado en el restaurante para comprar un paquete de cigarrillos).

5. Motiva a otros mediante el sentimiento de culpa.

Si un grupo trabaja intentando preservar especies protegidas, atácalo por su poca sensibilidad ante la pobreza o el hambre en el mundo. Si el grupo trabaja para los pobres o hambrientos, atácalo por su falta de sensibilidad ante los animales ...

6. Habla mucho sobre la necesidad de cooperar y compartir, pero ¡no se te ocurra hacerlo!

Intenta dominar todos los debates mediante la fuerza de tu intelecto y personalidad. Sin embargo, si encuentras personas lo suficientemente tontas como para creer en el cooperar y compartir, aprovéchate de ellas en todo lo que te pueda ser útil.

7. Consigue un cierto grado de nerviosismo y manténlo.

Ponte nervioso y excitado ... Todo el mundo debe apresurarse en su trabajo y actuar contra-reloj. Si alguna persona sigue trabajando con calma, tu tarea principal consistirá en ponerlas nerviosas hasta que surja en ellas la ansiedad.

8. Nunca compartas el prestigio y los honores.

En primer lugar has de tener bien claro que todo ha sido idea tuya. Y nadie, vivo ni muerto, a contribuido en ningún detalle importante ... Si por alguna injusticia algún otro compañero de movimiento alcanza mayor prestigio que tú, trata de ponerlo en su lugar y hacerte respetar. Puedes hacer correr la voz de que no se lo merece -o al menos en esa medida- ...

9. Recuerda que cuanto menos educado seas, más comprometido aparentarás estar.

Aquí también tienen su importancia los pequeños detalles. Por ejemplo: no debes llegar nunca a tiempo a las reuniones. Y cuando llegues, asegúrate de que el teléfono te reclame al menos una vez cada cuarto de hora. El resto del tiempo debes invertirlo en hablar lo más alto posible, preferiblemente con tono acusador ... Insiste en modificar los acuerdos que ya han sido tomados. Una vez hechos estos comentarios, procura abandonar la reunión antes de que acabe ...

10. Por último, evita trabajar para el movimiento al tiempo que das la impresión de entregarte en cuerpo y alma.

El cumplimiento escrupuloso de las nueve reglas anteriores te requerirá tanto tiempo y energía que no te quedará nada para cumplir tus obligaciones con el movimiento. Pero no dejes que esto te frene en el momento de adquirir mayores responsabilidades. Consigue tantas como puedas. Insiste en participar en todo y, si es posible, como encargado. Luego, trata de retrasar o evitar todos los trabajos y obligaciones. Si otros te acusan por la desproporción entre tus responsabilidades y tus logros, contéstales en un tono entre calmado y apesadumbrado, haciéndoles ver lo dolorosos y desmoralizantes que son estos comentarios, sobre todo después de todo lo que llevas hecho por la causa. Cuando el otro haya bajado la guardia, redondea la faena con la frase: ¿no te das cuenta de que lo más importante es la unión que debe existir entre todos?.

PRÓXIMA REUNIÓN DE COORDINACIÓN

Sábado 12 de Julio de 2003

Hora 10:30

Conceyu de Mucedá

Av. Manuel Llana (Frente a Peritos)

Gijón

COMISIÓN	RESPONSABLES	TAREAS	
Universidad de Oviedo	Luis Blanco Rodríguez Tfno: 687 59 44 72 lublanc@hotmai.com	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento de la presencia en la Universidad. • Asignatura de Cooperación Tecnológica para el Desarrollo. • Contactos para la realización de Proyectos Fin de Carrera en I-D (Informática para Discapacitados) y otras áreas. • I+D militar • Otras actividades en la Universidad de Oviedo. 	
	José Antonio Gallego Casero Tfno 984 19 52 37 gallego@iqijon.com		
	Guillermo Jiménez Treviño (Willy) Tfno: 676889118 bienporwill@hotmail.com		
	Fernando Canga Moreno Tfno:666468458 fcanga@airtel.net		
	Patricia Roldán Cuenya Tfno: 658352686 prcuenya@hotmail.com		
Federación de 1SF	Jorge Coque Tfno:985162134 coque@etsiq.uniovi.es	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento de las listas de correo federales. Participación en debates y decisiones federales. • Informes federales. • Participación en grupos de trabajo federales. 	
	Fernando Canga Moreno Tfno:666468458 fcanga@airtel.net		
	Teresa González / José Alfonso García Tfno: 985333472 tejo@pangea.org		
	Álvaro García Sanpedro Tfno:985365038 asampedro@phoenixcontact.es		
	Patricia Roldán Cuenya Tfno: 658352686 prcuenya@hotmail.com		
Movimientos Sociales	Águeda Prieto Tfno:985374496 aguedaprieto@telecable.es	<ul style="list-style-type: none"> • Asistencia a reuniones campaña en Asturias • Dinamización debate y actividades en ISF-AyL. 	
	Guillermo Jiménez Treviño (Willy) Tfno: 676889118 bienporwill@hotmail.com		
Proyecto Cuba.	Patricia Roldán Cuenya Tfno: 658352686 prcuenya@hotmail.com	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del cierre del proyecto: Fases finales de ejecución, difusión de resultados y evaluación final. • Estudio de las posibilidades de un nuevo proyecto, con la misma o diferente contraparte local. 	
	Miguel Ángel Rodríguez Tfno: 985104286 mangelrdl@correo.uniovi.es		
Proyecto El Sáhara.	Patricia Roldán Cuenya Tfno: 658352686 prcuenya@hotmail.com	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del cierre del proyecto: Identificación de la zona, propuesta de nuevas actividades, programación temporal, ejecución, justificación ante el Ayuntamiento de Gijón, evaluación. 	
	José Alfonso García Tfno: 985333472 tejo@pangea.org		
	Colaboradores: Víctor Blanco, Celina Blanco, Juan Amengual.		
Coordinadoras Asturias	Nieves María Lacera Lema Tfno: 985373552 elacera@telecable.es	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en reuniones, decisiones y actividades públicas de la Coordinadora de ONGD de Asturias. • Participación en reuniones del Consejo Sectorial de Cooperación de Gijón. 	
	Águeda Prieto Tfno:985374496 aguedaprieto@telecable.es		
ISF A y L.	Guillermo Jiménez Treviño (Willy) Tfno: 676889118 bienporwill@hotmail.com	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación general de la asociación. • Representación oficial. • Formación interna. • Secretaría • Tesorería • Documentación (Fueya, Memoria y otros). • Gestión de la lista de correo interno. 	
	Fernando Canga Moreno Tfno:666468458 fcanga@airtel.net		Juan Carlos Menéndez Tfno:985212697 juancarlosmenen@terra.es Roxana Leis Vidal Tfno: 985568276 rvidal@telecable.es
	Jorge Coque Tfno:985162134 coque@etsiq.uniovi.es		Águeda Prieto Tfno:985374496 aguedaprieto@telecable.es