
LA FUEYA

a tres niveles que desarrollamos a continuación:

EL AREA DE ECONOMIA ALTERNATIVA SOLIDARIA: SITUACION ACTUAL Y PERSPECTIVAS

Juan Vilanova y Jorge Coque

En el Area de Economía Alternativa Solidaria de ISF llevamos ya cosa de un año estudiando un modelo de empresa que pretende favorecer la *integración al mundo laboral de colectivos con especiales dificultades de acceso al mismo* [1]. El modelo al que nos referimos es la llamada EMPRESA ALTERNATIVA SOLIDARIA (EAS) o Empresa Social de Inserción. Pensamos que en este campo las cooperativas y otras formas empresariales, muchas veces autogestionadas por los mismos desfavorecidos, podrán sustituir, quizá ventajosa y más dignamente, los cada vez más merendados programas públicos y privados de corte asistencial.

Para ir aclarándonos, veamos las características fundamentales de una EAS:

Su objetivo último son los BENEFICIOS HUMANOS antes que los económicos. Por tanto, siempre tenderá a incrementar los puestos de trabajo frente a optar por el aumento salarial y otras formas de retribución de las personas que ya formen parte de la empresa.

Como empresa de INSERCIÓN que es, acogerá preferentemente a personas pertenecientes a sectores desfavorecidos o marginados (ex-toxicómanos/as, ex-presidarios/as, transeúntes, parados/as de larga duración, ...)

Las DIFERENCIAS SALARIALES estarán en una relación máxima de 1 a 2. Además, estas diferencias no dependerán de la cualificación del trabajador, sino de las necesidades de este. Así, en una EAS, el conductor de la furgoneta, se está casado y tiene dos hijos, puede ganar más que el gerente en el caso de que este último esté soltero.

Se dará especial relevancia a la EDUCACIÓN. Este factor está muy relacionado con los beneficios humanos que buscan las EAS: no sólo pretenden extraer una rentabilidad económica del trabajo, sino también que el trabajador se forme y se desarrolle de una manera integral.

Otro factor importante será la PREOCUPACIÓN ECOLÓGICA. Esta puede ser activa (si la empresa, con su trabajo, contribuye a la mejora del medio ambiente) o pasiva (si, al menos, no lo empeora y mantiene una sensibilización ante el problema).

En ISF, las personas que dedicamos nuestro tiempo a esta iniciativa, *hemos estructurado la tarea*

1.- Se están llevando a cabo varios ESTUDIOS DE VIABILIDAD DE POSIBLES NEGOCIOS que podrían desembocar en Empresas Alternativas Solidarias asturianas. Así, en la actualidad hay abiertas por ISF tres líneas de trabajo:

Empresa de gestión de residuos sólidos urbanos (recogida selectiva y reciclaje).

Empresa de reparaciones (carpintería de madera, electricidad, fontanería y albañilería) para domicilios, organismos, turismo rural, ...

Empresa de transporte y distribución de productos típicos asturianos (principalmente alimenticios).

2.- Paralelamente, se mantienen contactos con varias instituciones asturianas, públicas y privadas, que trabajan con COLECTIVOS DESFAVORECIDOS SUSCEPTIBLES DE FORMAR PARTE DE FUTURAS EAS. Concretando un poco, hemos trabajado fundamentalmente con dos colectivos:

Un grupo de jóvenes que proviene de los Centros de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Oviedo. Fueron formados en electricidad y carpintería a través del programa europeo Euroform gestionado por dicho Ayuntamiento. Este grupo, en teoría, sería el destinatario del proyecto de empresa de reparaciones ya comentado.

Desde ISF, hemos intentado formarles simultáneamente en los aspectos -A- básicos (ayudando a obtener el graduado escolar a los que aún no lo tienen), -B- técnicos (buscándoles cursos que intensifiquen o complementen su formación actual en oficios, así como facilitándoles profesores particulares), y -C- empresariales (mediante un curso de Asociacionismo Laboral que empezamos a impartirles dos miembros de ISF y que fracasó por motivos diversos (desinterés, absentismo, falta de formación previa de un grupo real, ...)).

Tres chicos que viven en un piso tutelado, de la Asociación Chavales de Gijón. Ellos serían los futuros integrantes de la empresa de transporte y distribución de productos asturianos antes citada.

Respecto a nuestra experiencia con estos grupos, hay que comentar que nos hemos encontrado con algunas dificultades: esperábamos contar con una participación muy activa de la mayoría de estas personas en un proyecto que, al fin y al cabo, iba a ser suyo. Sin embargo, hemos ido observando que a este tipo de gente le resulta muy difícil trabajar en algo en lo que no vea resultados que solucionen de manera inmediata su problema laboral. Por tanto, nos estamos replanteando ahora la manera de actuar: quizá pecáramos de idealistas en una primera concepción del problema demasiado horizontal [2]. Al

mismo tiempo, no queremos renunciar totalmente a nuestras ideas originales y convertir todo esto en un proyecto intervencionista y asistencialista que contradiga de modo radical la filosofía de trabajo de ISF [3]. Se trata de un tema delicado. Por un lado, no hay duda de que en el cercano Cuarto Mundo existe una demanda real de proyectos como los que intentamos llevar a la práctica (lo hemos constatado claramente durante el año que llevamos trabajando); por otro, observamos que cada destinatario individual del proyecto lo que en el fondo demanda es que alguien le de un trabajo en el que no se tenga que preocupar de historias empresariales más elevadas, por muy alternativas o solidarias que estas sean.

3.- Por último, un tercer nivel de tareas incluye otro tipo de contactos: lo que vamos abriendo con GRUPOS Y PLATAFORMAS QUE YA HAN LLEVADO A CABO, O QUIEREN IMPULSAR, PROYECTOS EMPRESARIALES DE ESTAS CARACTERÍSTICAS. La idea es adaptar a la situación asturiana métodos suficientemente probados en otros sitios y, a la vez, buscar la fuerza mediante la unión.

A propósito de esto, queremos destacar que lo que en ISF pretendemos no se limita a una quimera bienintencionada, aunque si es cierto su carácter embrionario: existen en Europa más de un centenar de empresas coordinadas en la llamada REEAS (Red Europea de Empresas Alternativas Solidarias). En su mayoría, se trata de empresas que, bajo muy diversos modelos jurídicos, han demostrado viabilidad y capacidad de automantenimiento (no dependiendo, en el medio plazo, de las ayudas institucionales) y alcanzando niveles profesionales de gestión e integración (mediante la constitución, por ejemplo, de un banco propio). Está en proceso de gestación la rama española de la REEAS (a últimos de marzo se celebrará en Madrid la Asamblea constituyente) y a ISF se nos plantea la posibilidad de entrar a formar parte de la misma.

Ultimamente hemos tenido noticia, y abierto los oportunos contactos, de otra iniciativa de ámbito europeo (con su correspondiente plataforma española en vías de creación): la Organisation Européenne des Associations pour l'Insertion et le Logement de la Jeunesse (OEIL). La idea es paliar los dos principales problemas de la juventud (obtención de primer empleo y acceso a vivienda) mediante la creación de centros autogestionarios donde su ubican de forma integrada los servicios de alojamiento, formación, ayuda a la búsqueda de empleo y actividades socioculturales. Todo ello se resumiría en una especie de casas de "okupas" legales mantenidas vía aportaciones personales y subvenciones institucionales. En estos centros, como planteamiento fundamental, se evita agrupar a los/as jóvenes según categorías (parados/as,

desprotegidos/as, estudiantes, ...); la integración comienza con la ruptura de los guetos.

Como conclusión final, hemos de llamar la atención sobre un punto esencial por el que ya hemos pasado: *estas y otras experiencias que estamos contemplando tienen en común un cierto grado de autogestión por parte de las personas destinatarias*. También hemos dicho que esas personas destinatarias las buscamos entre las llamadas marginadas. Por tanto sumamos dos problemas: el primero es dar empleo a gente con especial dificultad para obtenerlo, y el segundo que esto se consiga vía autogestión (una filosofía y un método que pueden ser muy ajenos a dicho tipo de gente).

Somos conscientes de ello. Como comentamos más arriba, la experiencia de campo de estos meses de trabajo nos lo ha dejado muy claro. Pensamos, sin embargo, que nuestra línea basada en *el impulso del autoempleo de personas marginadas es, en el fondo, un mecanismo de integración más real a largo plazo (más sólido) que la mera asistencia* [4]. Buscamos, en esencia, *un medio coherente con los fines propuestos*, y ello en términos más pragmáticos que ideológicos, sin excluir estos últimos. El reto al que nos enfrentamos, por tanto, es cómo operativizar esas buenas intenciones mediante mecanismos mixtos que maticen lo de la autogestión: cómo incluir en nuestra EAS, por ejemplo, a personas sin problemas de marginación que doten al grupo de solidez e impulsen a trabajar de manera normalizada al resto de autoempleados/as [5].

[1] En otros términos, los marginados o Cuarto Mundo, las personas menos favorecidas por el llamado "estado del bienestar": aquellas que no parecen caber en él debido a carecer de las características precisas para competir en su seno. Adicionalmente, mediante su exclusión, subrayan las ventajas de los/as favorecidos/as.

[2] Los colectivos marginados iban a protagonizar su propio proceso de integración sociolaboral, e ISF sólo cumpliría el papel de asesoria y dinamización.

[3] Recordemos: ISF, tanto en el Tercer como en el Cuarto Mundo, sólo trabaja bajo petición de los colectivos afectados y mantiene en todo momento el protagonismo de los mismos.

[4] Llamamos "asistencia" a otro tipo de métodos: aquellos que satisfacen más o menos las necesidades básicas de los colectivos desfavorecidos, pero lo hacen desde afuera, manteniéndolos pasivos frente a un proceso que, además y por tanto, se estanca.

[5] Muy relacionado con esto, en fin, sería el acceso a subvenciones públicas, las cuales se justificarían por el papel subsidiario del Estado que pueden cumplir estos modelos alternativos, supliendo así algunas de las deficiencias del mercado real "libre" en cuanto a reasignación de recursos sociales. En todo caso, la idea última es usar las subvenciones como primer impulso más que como sistema de mantenimiento a largo plazo.

5. *Democratizar las bases sociales desde las necesidades de la sociedad.* Tenemos que contribuir a democratizar las bases sociales desde las necesidades reales de la sociedad, y yo creo que esta es una tarea tanto de las ONGs como de la universidad. Hay que defender la independencia de la no gubernamentalidad. A toda organización no gubernamental

"Hay que defender la independencia de la no-gubernamentalidad."

hay que pedirle que no dependa de ninguna instancia de poder: ni del

poder económico, ni del poder político, ni del poder ideológico. Y esto me parece que también es una característica que iba en la línea de la universidad. Hay países que están necesitando que se les posibiliten programas adecuados a su nivel de conocimiento y a su nivel de desarrollo tecnológico, programas adecuados que les posibiliten el ir creciendo en el desarrollo de sus conocimientos, de sus fuerzas productivas, para poder ir rompiendo las dependencias que tienen exteriormente. Sería muy bueno plantearse: "¿cómo habría que elaborar pequeños sistemas o ejes de conocimiento técnico que pudieran ser transferibles a los distintos países para que ellos los apropiasen con el fin de ir creciendo dentro de una preparación técnica importante?". Se había pensado y se está pensando y estamos dando vueltas a escuelas de capacitación técnica, pero también escuelas de capacitación universitaria al nivel que fuese, aplicados a la realidad de ellos, pensando en los distintos países como articular un nivel de crecimiento de conocimiento tecnológico con la realidad que ese país esta

demandando. Pero ya no solo es eso, sino que en los proyectos concretos de las ONGs hay un ciclo o distintas etapas. Hay una etapa primera que es la identificación del proyecto que consiste en saber medir, con la máxima aproximación posible, las necesidades reales que tiene una colectividad, de todo tipo. Saber medir los recursos reales que están utilizando y saber estimar las potencialidades sobre las cuales después se van a solicitar recursos exteriores para generar una unidad de crecimiento y de desarrollo que se llama proyecto. Esa primera etapa fundamental y fundante de lo que sería después el proceso de desarrollo, por mi experiencia, no se hace mas que en el 5 o 6% de los proyectos de las ONGs. Y no se hacen porque faltan técnicos con capacidad y con sensibilidad suficiente para hacerlo. Yo creo que esta sería una tarea enormemente importante. El proceso de identificación de un proyecto termina con una etapa que es el estudio de viabilidad que se tiene que hacer sobre el proyecto. Pero al final de un proyecto de desarrollo esta todo el proceso de evaluación de resultados, de procesos, de la participación, el movimiento e integración de los factores... Tampoco se suele hacer, por falta de técnicos dispuestos a trabajar en eso. Creo que esto sería una tarea importante para que os fueseis implicando. Estoy planteando tareas que son necesarias llevar a cabo en solidaridad con el Tercer Mundo y que necesitan la aplicación de conocimientos técnicos y de racionalidad técnica y científica para hacerse con corrección y para que, a partir de la evaluación, se puedan relanzar los proyectos y se pueda hacer eficaz el trabajo de desarrollo en el Tercer Mundo. □

Las empresas alternativas solidarias: Un proyecto fin de carrera distinto

✎ Juan Vilanova

Este estudio lo está llevando a cabo ISF, dentro del área de Economía Alternativa Solidaria, y a la vez constituye un Proyecto Fin de Carrera de Ingeniería Industrial junto con un par de trabajos de grupo para una asignatura de dicha titulación. De ahí que tenga una doble vertiente: por una parte, está la investigación sobre un modelo de empresa que puede jugar un papel importante en el desarrollo e integración de colectivos desfavorecidos. Por otra, pretende ser una contribución a la Proyección Social de la Universidad: se trata de un proyecto de carácter eminentemente práctico y que exige un contacto directo con la realidad de la pobreza y la exclusión social, realidad que demanda, entre otras muchas cosas, soluciones urgentes al problema de la inserción laboral.

De manera muy esquemática, las características de una Empresa Alternativa Solidaria (EAS), son las siguientes:

- Antepone BENEFICIOS HUMANOS a BENEFICIOS ECONOMICOS: busca la creación de empleo, por encima de intereses lucrativos.
- Es una EMPRESA DE INSERCIÓN: acoge preferentemente a personas pertenecientes a colectivos desfavorecidos.
- Las DIFERENCIAS SALARIALES máximas están en una relación de 1 a 2. Estas diferencias son en función de las necesidades de la persona, no de la cualificación.
- Da importancia primordial a la EDUCACIÓN del trabajador.
- Se preocupa de los ASPECTOS ECOLOGICOS.

El proyecto está siendo enfocado a tres niveles:

- 1.- Un estudio sistemático de lo que son las EAS: sus características, aspectos organizativos, fuentes de financiación, recopilación de experiencias de este tipo dentro y fuera de España, etc.
- 2.- Estudios de viabilidad de varios tipos de negocio para poner en marcha una EAS en Asturias.
- 3.- Contactos con posibles colectivos que podrían ser beneficiarios de este proyecto. Se pretende que tomen parte activamente en la realización del mismo. También se quiere proporcionarles la formación necesaria para abordar la tarea de creación de su propia empresa (formación tanto básica como técnica y empresarial).

La experiencia de Proyección Social Universitaria con MENDROYADA y CHAVALES

👤 Jorge Coque, PROFESOR DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

En la última mesa redonda de las Jornadas pudimos contar con la presencia, entre otras, de la asociación ovetense *Mendroyada* y la gijonesa *Chavales*. Se trata de dos organizaciones de muy diferentes características y objetivos pero que se vinculan por el hecho de que ISF colabora con ambas y porque, además, esa colaboración se instrumenta a través de trabajo universitario.

Mendroyada está formada por un conjunto de profesionales que provienen de distintos campos relacionados por su preocupación y compromiso con el medio ambiente. Hace dos años se constituyeron mediante un proyecto de autoempleo centrado en el objetivo de la educación medioambiental. Desde entonces, han ido logrando varias cosas, entre las que destacan la creación en Oviedo del CEIMA (Centro de Información Medioambiental) y el desarrollo de varias campañas de recogida selectiva de residuos sólidos urbanos (Avilés y Pola de Laviana). A lo largo de la mesa redonda hicieron una serie de peticiones concretas a la comunidad técnica universitaria: estudios de impacto medioambiental, análisis de ecobalances, ingeniería de la gestión de residuos, análisis de viabilidad para la creación de empresas de recogida y reciclaje de residuos, ...

Chavales, por su parte, trabaja con jóvenes marginados (traseñados, sin familia, desescolarizados, predelincentes, ...), y lo hace a un doble nivel: preventivo (lucha contra las causas de la exclusión) y correctivo, de forma alternativa a la institucionalización total de los menores. Esto se traduce en la creación de entornos pequeños y participativos, similares a la estructura familiar, mediante los que se trata de normalizar (integrar) a estas personas a través de una atención personalizada. Así, cuentan con varios pisos de acogida para los/as jóvenes, fomentan su escolarización y les inculcan hábitos sociales y laborales mediante charlas, dinámicas de grupo y trabajo real en unas instalaciones agropecuarias de que disponen. Tampoco la representante de *Chavales* en la mesa redonda se cortó nada a la hora de pedirnos colaboración a los/as universitarios/as: formación para el empleo (especialmente dirigida a personas entre 16 y 18 años), información sobre cursos disponibles con un enfoque eminentemente práctico e inmediato, diseño de proyectos empresariales, ...

Pues bien, como decíamos, ya hemos empezado a trabajar intentando echarles una mano. Concretamos: en la asignatura de Administración de Empresas de la carrera de Ingeniería Industrial se exige, por grupos, el estudio de viabilidad para la creación de una empresa. Dos de esos grupos, instados y dirigidos por el profesor, han elegido como tema la creación de dos empresas reales, una encargada por *Mendroyada* (gestión de residuos urbanos voluminosos: recogida y aprovechamiento) y otra por *Chavales* (distribución de productos típicos asturianos, esencialmente alimentarios).

Pensamos que con ello se cumple un doble objetivo: por un lado, se complementa la formación teórica en las aulas mediante su aplicación inmediata en la resolución de problemas profesionales reales del mundo existente alrededor de esas aulas; por otro, entre los problemas a resolver, se han priorizado los más acuciantes, los que afectan a la sociedad en su conjunto (el medio ambiente) y a los colectivos más desfavorecidos en esa sociedad (los marginados, el llamado Cuarto Mundo). Y todo ello, además, se está haciendo en colaboración con organizaciones externas a la Universidad, expertas cada una en su campo concreto. Modestamente, creemos que eso y no otra cosa es la Proyección Social Universitaria. Pero queda tanto por hacer ... ¿Quién más se anima?

LA PROYECCIÓN SOCIAL UNIVERSITARIA EN LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE TRABAJO SOCIAL DE GIJÓN

👤 M^a José Capellán, DIRECTORA DEL CENTRO

La Escuela Universitaria de Trabajo Social de Gijón trata de llevar a la práctica ese principio tan citado y tan poco aplicado de vincular Universidad y sociedad.

Como quiera que nuestro campo de conocimientos se refiere precisamente a los problemas sociales, también nuestra práctica tiene que estar referida a ellos.

Así, a lo largo de su curriculum académico, los alumnos tienen, entre otras muchas tareas, que conocer en el primer curso las necesidades y recursos existentes en una zona concreta (ciudad, barrio, pueblo). En 2º, tienen que desarrollar en equipo una pequeña investigación sobre una problemática social concreta; la orientación de la Escuela es tratar de que dichos

trabajos sean útiles a alguna institución o grupo que actúe en el campo de lo social. En 3º, una vez superado un mínimo del 80% de los créditos, los alumnos han de hacer prácticas de campo como trabajadores sociales en alguna institución, durante tres meses.

Dadas las características del proceso de formación, la vinculación con organizaciones e instituciones, la continua y necesaria reflexión y conocimiento de los problemas sociales, es fácil entender por qué las Escuelas de Trabajo Social, en general, y entre ellas la de Gijón, suelen aparecer comprometidas con la sociedad. Y tratan de ser portavoces de los más débiles ... □

❖ **Horizon.** Dentro de las actividades del área de Economía Alternativa Solidaria (EAS) se pretende acudir a la convocatoria de estas subvenciones europeas para la integración laboral a través de cursos de capacitación. Concretamente se ha diseñado un curso de reciclaje; y la petición de subvención estará apoyada por el Ayuntamiento de Oviedo, la Asociación Albéniz, el Principado e ISF.

❖ **Áreas.** En este mismo número de La Fueya encontraréis un artículo sobre el anteproyecto de creación de un área de investigación sobre Tecnología Apropriada. Además se está ultimando también el anteproyecto de continuación del área de Biogás. Para cualquier información sobre estas áreas o cualquier otra, así como sugerencias de posibles líneas futuras de investigación, podéis dirigirlos al coordinador de áreas: Pedro Díaz (Tfno.: 521 17 11).

OFERTA DE PROYECTOS: LA HORA DE LA VERDAD

Desde hace unos meses, han venido publicándose en el listado de actividades de este boletín, dos vacantes importantes:

Por un lado, el "Estudio sobre el aprovechamiento del biogás", una parte importante del área de "Producción y aprovechamiento de biogás en países en vías de desarrollo" en la que venimos trabajando desde el año 1.993 y que se hace imprescindible en este momento, y por otra parte el área sobre "Tecnología Apropriada" que nació como parte de la anterior y que poco a poco se fue configurando como área en sí misma.

Sabemos que dentro de I.S.F. (y fuera también), hay gente con ganas de hacer un proyecto suyo o al menos formar parte de uno. El "Aprovechamiento del biogás" tiene un cariz propio de proyecto (tal vez Fin de Carrera, Tal vez Trabajo de Investigación...) aunque forme parte de un área. Por su parte, el área de "Tecnología Apropriada" persigue unos objetivos más amplios. Por el momento hay una parte definida ya como Proyecto Fin de Carrera en la E.T.S.I.I. de Gijón, y el resto podría enfocarse de manera similar. Sin embargo, las características de esta nueva área, requiere un trabajo multidisciplinar, con lo que la llamada se hace extensible a todos aquellos no sólo del campo de las ciencias técnicas, sino también de las ciencias sociales y humanidades.

Confiamos en que los extractos de ambos anteproyectos que hoy os presentamos, os motiven lo suficiente como para que, en la medida de vuestras posibilidades, os animéis a participar o, al menos, lo divulgéis a todos aquellos que puedan estar interesados en participar directamente en alguno de ellos.

Una última cosa: ambos trabajos cuentan ya con una amplia bibliografía, fruto de anteriores proyectos de I.S.F. y de los trabajos de las mismas áreas en las que se enmarcan. Tanto las fuentes de información que ya poseemos como la metodología de trabajo se hallan plasmadas en los anteproyectos que podéis solicitar bien al coordinador de Áreas o bien al de Proyectos.

GENERACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA APROPIADA. UNA NUEVA ÁREA.

(Extracto del anteproyecto)

"El proceso tecnológico es sobre todo actividad humana, proceso dinámico creador o destructivo, ante todo, una forma humana paradójicamente compleja, de actuar sobre la realidad y la naturaleza. Si no partimos de aquí, no se puede entender que una innovación técnica, que sólo esté basada en la utilización de tal o cual artefacto sin contemplar todo el proceso, no es innovación técnica, y desde luego, de poco puede servir al desarrollo de lo humano."

Mercedes Montero Bartolomé.

Socióloga especializada en Antropología Social.

La generación y transferencia de Tecnología Apropriada - TA - (desde el propio proceso de innovación tecnológica hasta la implantación de tecnología ya conocida pero nueva para ciertas comunidades) requiere, y aún más en el marco de la Cooperación al Desarrollo, el estudio de diversos factores, muchos de ellos sociológicos:

- ¿Qué elementos favorecen o estorban la implantación de una nueva tecnología?
- ¿Qué tipos de ayuda técnica o económica pueden ser o no beneficiosos?
- ¿Qué grado de dependencia crea esa tecnología?
- ...

Para dar respuesta a esta serie de cuestiones es necesario evaluar los propios factores técnicos (consumo energético, nivel de contaminación, reciclaje de materiales, descentralización, fácil manejo, mantenimiento y comprensión), así como otros de tipo social (como la compatibilidad con la cultura local e integración de los distintos grupos sociales, evitando la dependencia del exterior y las desigualdades sociales).

Estos supuestos, que bien podrían estar tomados de cualquier guía metodológica de Cooperación al Desarrollo, son requisitos indispensables para la generación y transferencia de tecnología, siempre y cuando esa tecnología se pretenda Apropriada.



La Fueya, Nº18, Mayo 1995
Boletín Informativo
de ISF Asturias
Depósito Legal AS-1438-93

EQUIPO DE PUBLICACIONES:

GONZALO MÉNDEZ GONZÁLEZ

ALBERTO GAGO GARCÍA

PEDRO DÍAZ GONZÁLEZ

IMPRESION

SERVICIO DE PUBLICACIONES
DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

❖ **ECUES**, la organización con la que ISF-Asturias colabora en la impartición de cursos de verano en la Universidad Estatal de El Salvador, nos ha ofrecido la posibilidad de ampliar el proyecto a otras universidades latinoamericanas. En estos momentos se estudia la posible impartición de clases en San Antonio Abad de Cuzco (Perú), consistentes sobre todo en Física e Ingeniería: energías renovables, enseñanza de la física, electrónica aplicada, física de altas energías y radiofísica.

❖ **Nuevo grupo**. Ya se ha constituido el grupo de trabajo para el área de **TECNOLOGÍA APROPIADA**. Los primeros trabajos consistirán en la recopilación y lectura de bibliografía; más tarde se acometerá probablemente un proyecto fin de carrera e incluso un curso o seminario sobre el tema. Si estáis interesados en el asunto, consultad la lista de actividades.

❖ Santiago de Compostela

Ya se está organizando el encuentro estatal de socios y socias de ISF para este año. Tendrá lugar en el albergue del Monte del Gozo los días 12, 13, 14 y 15 de octubre. En otras ocasiones la asistencia asturiana a este tipo de encuentros ha sido escasa por lejanía e improvisación en la organización del viaje, así que en esta ocasión esperamos que participéis masivamente.

❖ **Protestas**. La Plataforma de ONGDs ha tomado la decisión de protestar energicamente ante el Principado de Asturias por no haber publicado todavía (a fecha de 3 de mayo) las BASES PARA LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES para proyectos de desarrollo, cuando se había comprometido hace un mes en hacerlo. El Principado achaca la tardanza a que "no había sitio para publicarlas en el BOPA a causa de las elecciones".

cias noticias noticias noticias noticias notici
as noticias noticias noticias noticias n

❖ En la **ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA** celebrada el seis de mayo se ha ratificado la adhesión de ISF-Asturias a la Federación Española de Ingeniería Sin Fronteras, así como los estatutos y reglamentos de dicha federación. Asimismo se ha aprobado una reforma de estatutos de nuestra propia asociación, por la cual se aumenta la cantidad estipulada como presupuesto máximo que hasta el momento era de sólo cinco millones y limitaba la realización de proyectos como por ejemplo los de infraestructuras para los campamentos de Tindouf.

❖ La **EVALUACIÓN del CURSO** sobre Ayuda Oficial al Desarrollo realizada a través de las encuestas cubiertas por los asistentes indican una valoración general muy positiva. Entre las críticas apuntadas destacan la excesiva densidad de las jornadas y el retraso en la entrega de la documentación. Todos los asistentes estuvieron de acuerdo en que el curso cubrió las expectativas que tenían previamente pero echaron de menos la asistencia de responsables políticos de los organismos estudiados. También estuvieron de acuerdo en que la cuota de inscripción era perfectamente asumible.

❖ **Aprobación de proyectos ISF** Debido a la convocatoria de las subvenciones de la SECIPI (21 de abril), durante la Semana Santa han estado circulando los formularios de aprobación federal de proyectos de ISF que acudirán a dicha convocatoria. En esta ocasión se trataba sobre todo de proyectos de electrificación mediante energía solar y de ingeniería agroforestal, en lugares tan dispares como Marruecos, Brasil o Tanzania. Además, el grupo musical "Radio Tarifa" ofreció en Madrid un concierto cuya recaudación se destinará a proyectos de ISF en Marruecos.

❖ **Antimilitarismo**. Casualmente, en estas fechas nuestra asociación ha recibido cartas casi simultáneamente desde la Coordinadora Asturiana por la Insumisión y desde la Delegación del Gobierno sobre este tema. La coordinadora nos solicita participar en una campaña contra la Prestación Social y la Delegación del Gobierno nos ofrece la posibilidad de crear plazas para dicha Prestación. En ambos casos la respuesta será la misma: ISF-Asturias acordó en Asamblea General no acoger objetores de conciencia y no participar a favor de ninguna de las dos partes en este conflicto político.

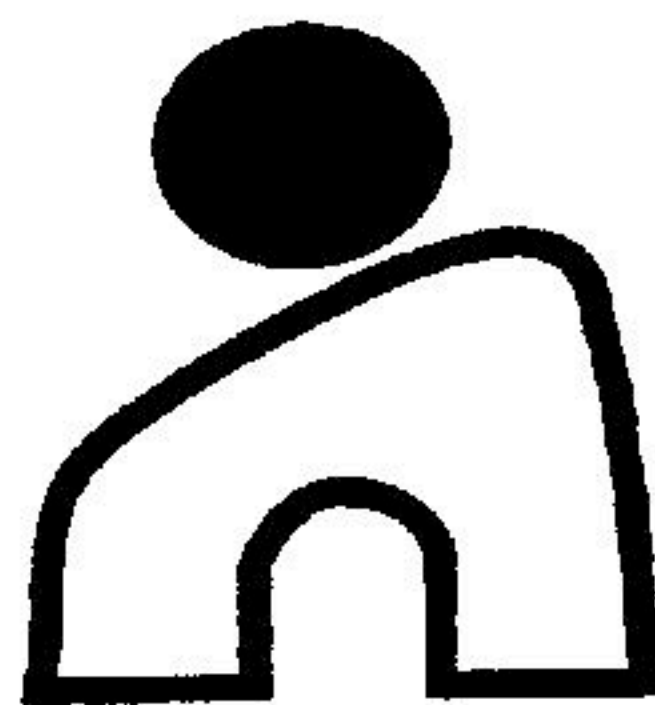
❖ **Empresa de reciclaje**. Como fruto del trabajo del área de Empresas Alternativas y Cooperativismo se va a poner en marcha ya una empresa de recogida de voluminosos en Gijón. Por tanto este caso pasa a tener la consideración de Proyecto, no sólo Área, y será sometido a aprobación federal.



❖ En el marco de la **RIEAS** se están dando los primeros pasos para la constitución del "banco alternativo" con la emisión por parte de la asociación GAZTELAN de "bonos solidarios" (de cinco mil y diez mil pesetas) para la financiación de un proyecto de Empresa Alternativa en Pamplona.

LA FUEYA

INGENIERIA SIN FRONTERAS
ASTURIAS



LA FUEYA Nº 23 NOVIEMBRE 1995
BOLETIN DE ISF-ASTURIAS
Depósito legal AS-1438-93
C.I.F.: G-33378191

Ingreso de donativos en cuenta:
2048-0156-12-340000497 Caja de Asturias
Impreso por el Servicio de Publicaciones
de la Universidad de Oviedo

ACTUALIDAD

Las charlas de exposición y evaluación de los trabajos de los/as **COOPERANTES** de ISF-Asturias desplazados durante este verano tendrán lugar todas ellas en el Aula Magna de la Escuela de Ingenieros Industriales e Informáticos de Gijón, a las siete de la tarde. Las fechas son las siguientes:

Viernes 17 de noviembre: Centro-américa

Jueves 23 de noviembre: Sahara

Jueves 30 de noviembre: Colombia

En un día aún sin concretar de diciembre, tendrá lugar a su vez el curso de introducción a ISF.

De entre las actividades que ISF-Asturias inicia este curso destaca sobremanera el proyecto HORIZON. Fruto del trabajo del área de EAS y gracias a la colaboración con Cáritas y la Asociación Albéniz, el Ayuntamiento de Oviedo y el Fondo Social Europeo han destinado 30 y 90 millones respectivamente (en dos años), a un programa de capacitación e integración profesional de personas desfavorecidas. Los beneficiarios serán estudiantes de los propios centros sociales del ayuntamiento.

Concretamente, ISF suscribirá un convenio con el Ayuntamiento en base al cual gestionaría siete millones de pesetas para la contratación de un asesor técnico. Dicho asesor se encargaría de la elaboración técnica del proyecto y la estructura modular de los talleres, así como de promover las posibles empresas de integración social que pudieran surgir.

Para la tramitación del convenio así como para la gestión de la parte que nos corresponde del proyecto se ha creado una comisión al efecto; entre las funciones de esta comisión estaría la posible contratación del asesor así como la definición de su perfil y la elección del modelo de contrato más oportuno.

La ASAMBLEA GENERAL de nuestra asociación aprobó los balances y presupuestos presentados, una vez incluidas las últimas novedades referentes a los proyectos Sahara y Horizon. En cuanto al debate sobre el nuevo modelo organizativo mediante delegaciones, se decidió iniciar un periodo experimental de un año, al término del cual se evaluarán los resultados.

El ENCUENTRO ESTATAL DE SOCIOS/AS de ISF celebrado en Santiago de Compostela fue especialmente fructífero en el nivel de debate interno. Algunos de los temas tratados fueron la situación del Sahara

presente año a causa de graves descoordinaciones dentro del grupo.

Ayuda a los campamentos de refugiados saharauis en Tindouf (Argelia).

El proyecto nace como respuesta a la precaria situación en que se encuentra la población desplazada del antiguo Sahara español, que está a la espera de la resolución de un próximo referéndum. Esta situación se prolonga ya durante veinte años y parece que tampoco va a tener una rápida resolución por dificultades en la realización del plebiscito auspiciado por la ONU. Estando así las cosas hay que intentar mejorar en lo posible la situación de las personas de los campamentos, para lo cual se están realizando las siguientes acciones:

- Apoyo al profesorado saharauí de FP mediante clases y dotación de material en las asignaturas de electricidad, electrónica, informática, mecánica y automoción.

- Construcción de una canalización de agua potable que comunique los asentamientos de Rabunni y las escuelas "9 de junio" y "27 de febrero".

- Estudio de la posibilidad de realizar el recauchutado de las ruedas. Al depender totalmente del exterior para su supervivencia y estar los asentamientos distantes entre sí, se precisa del uso continuado de vehículos, con un gran gasto, por ello, de neumáticos.

- Construcción de un destilador solar de agua. Ya existe un prototipo desplazado a los campamentos que está pendiente de ser probado sobre el terreno. La salinidad del agua de la zona hace necesaria la utilización de

sistemas de destilación previamente al consumo.

- Posibles utilizaciones de la energía eólica. Pendiente de la toma de datos sobre el terreno de la fuerza del viento.

Formación de personas desfavorecidas y otras iniciativas tendentes a su incorporación al mercado laboral.

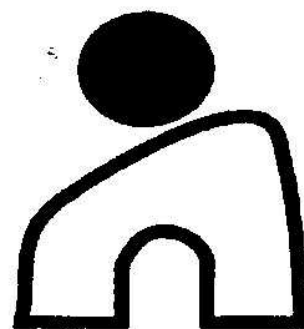
Este es un programa subvencionado con fondos europeos del programa Horizon y del Ayuntamiento de Oviedo. En él intervienen, además de ISF, la Asociación Albéniz y Cáritas. Además, el mismo proyecto se llevará a cabo en varias ciudades europeas a la vez, requisito imprescindible para la concesión de subvención del FSE. Nuestra participación en el proyecto se ha iniciado con la formulación del mismo y en un futuro próximo consistirá en la coordinación técnica de la formación y el apoyo a las iniciativas empresariales que pudieran surgir. En principio se firmará un convenio para los próximos dos años.

Apoyo a la Escuela de Trabajo "San Juan de Luz".

La organización jesuítica "Fe y Alegría" regenta esta escuela en uno de los barrios marginales de Medellín. Se trata de un núcleo conflictivo en el cual esta asociación intenta dar a los jóvenes una salida alternativa a la violencia. Hasta el momento se ha realizado un proyecto de construcción de un taller de pintura y de un almacén. En un futuro próximo se afrontarán nuevas iniciativas como puede ser un taller de electricidad. #

LA FUEYA

INGENIERIA SIN FRONTERAS
ASTURIAS



LA FUEYA Nº 25 ENERO 1996
BOLETIN DE ISF-ASTURIAS
Depósito legal AS-1438-93
C.I.F.: G-33378191

Ingreso de donativos en cuenta:
2048-0156-12-340000497 Caja de Asturias
Impreso por el Servicio de Publicaciones
de la Universidad de Oviedo

OFERTA DE TRABAJO

La Asociación Asturiana de Ingeniería Sin Fronteras (ISF) participa con otras asociaciones y con el Ayuntamiento de Oviedo en un proyecto bianual (1996-1997), financiado por la Unión Europea (Programa Horizon), dirigido a un grupo de personas marginadas. El **OBJETIVO** del proyecto es formar a estas personas en técnicas de reciclaje y búsqueda de empleo, tanto por cuenta ajena como propia.

Dentro de dicho proyecto, ISF asume la coordinación técnica y la formación laboral-empresarial de los beneficiarios. En la práctica, esto se operativiza en la contratación de un profesional que se responsabilizará de dichas tareas. Este es el **PERFIL PERSONAL** que se considera adecuado para desarrollarlas:

- a) Ingeniero/a Superior
- b) Formación y/o experiencia en creación de empresas, gestión de organizaciones y técnicas de búsqueda de empleo.
- c) Conocimientos en técnicas de reciclaje de residuos urbanos (papel, textiles, muebles, aparatos eléctricos, ...)
- d) Habilidades en dinámica de grupos: aptitudes didácticas, capacidad de comunicación y motivación a otras personas,

capacidad para organizar, asignar, delegar y coordinar tareas, ...

e) Conocimiento del mundo de la marginación social, sensibilidad en el tema y experiencia de contacto con colectivos desfavorecidos.

Las personas interesadas deberán enviar su Curriculum antes del 19 de enero y por correo urgente a la siguiente dirección:

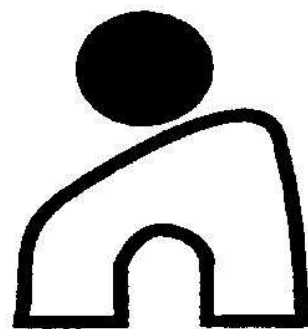
Ingeniería Sin Fronteras - Asturias
(plaza Proyecto Horizon)
Escuela T. S. de Ingenieros Industriales e
Informáticos
Campus de Viesques s/n
33204 Gijón

Nuestros compañeros y compañeras de ISF-Madrid han elaborado un programa amplísimo de **FORMACION** para 1996 que abarca los siguientes módulos: Comercio Alternativo, Mujer y Desarrollo, Inmigración (enero), estrategias para el diseño de proyectos de cooperación (marzo), tecnología y cooperación para el desarrollo (abril), agricultura en áreas tropicales (abril), energías renovables en los proyectos de cooperación (mayo y junio), saneamiento y potabilización de agua (junio), programas de promoción de microempresas (octubre) y arquitectura bioclimática (noviembre).

El Parlamento asturiano exigió al gobierno autonómico que potenciase el **CONSEJO REGIONAL DE COOPERACION**, de acuerdo a los

LA FUEYA

INGENIERIA SIN FRONTERAS
ASTURIAS



LA FUEYA Nº 26 FEBRERO 1996
BOLETIN DE ISF-ASTURIAS
Depósito legal AS-1438-93
C.I.F.: G-33378191

Ingreso de donativos en cuenta:
2048-0156-12-340000497 Caja de Asturias
Impreso por el Servicio de Publicaciones
de la Universidad de Oviedo

[] Dentro del área de Economía Alternativa, el grupo de trabajo dedicado a Comercio Justo está empezando a hacer contactos con personas y organizaciones dispuestas a poner en marcha en Asturias una Empresa de Comercio Alternativo. Si conoces a alguien dispuesto a colaborar en este trabajo ponte en contacto con el responsable del área (ver lista de actividades).

Dentro del mismo área, en lo referente a Empresas de Inserción Social, parece ser que uno de los estudios de viabilidad hechos por ISF, "Recitón", tiene perspectivas de salir adelante pues el Ayuntamiento de Gijón lo ha utilizado para presentarlo, corregido y aumentado, a la financiación de los proyectos FEDER de la Unión Europea.

[] Nuestra Asociación está estudiando la viabilidad de afrontar un nuevo proyecto en Lichinga, Mozambique. En colaboración con Cáritas se trabajaría en la terminación de un Centro Polivalente en el cual un miembro de ISF-Asturias pondría en marcha una oficina de asesoramiento y financiación de microempresas.

[] La programación de actividades de Formación en los próximos meses incluye un Curso sobre Proyectos y un debate abierto sobre el papel de las ONGs en el mundo de la cooperación hoy día; sobre su financiación, su ética y, en general, sobre las tendencias que marcan su evolución y a las cuales ISF no puede dejar de prestar atención para no perder el carro de la actualidad.

[] A lo largo de las próximas semanas empezareis a recibir en mano o en vuestros domicilios las fichas de datos que habréis de rellenar y devolver a ISF para mantener al día el fichero. Además recibiréis los nuevos recibos de domiciliación para hacer efectiva la subida de cuotas. Tras cuatro años sin subirlas, a partir de este año el mínimo se establece en tres mil pesetas anuales.

[] En la última reunión de la Junta de Coordinadores se dió la bienvenida a dos nuevos miembros: Santiago Adeva (Recursos Humanos) y Alberto García (Formación). En breve habrá también cambio de coordinador en la comisión de Relaciones Externas y en

octubre se cumplirán los dos años preceptivos para la renovación de la Junta, con lo cual desaparecerán de la misma las últimas personas que permanecían en ella desde la fundación de la Asociación, completándose con ello la rotación de cargos en cuatro años.

[] La asociación Universitarios para el Desarrollo organizan unas jornadas sobre cooperación los días 28 y 29 de febrero, y 1 de marzo. En ellas se trabajará especialmente la situación de dos países concretos: Bolivia y Marruecos; y se contará con ponentes de la talla de Vicent Fisas.

Entre las actividades de otras ONGs destaca la presencia de Miguel Romero en el Club de Prensa Asturiana el día 8 de febrero y el curso que organizará ACSUR-Las Segovias sobre "Los Derechos Humanos en la Cooperación" los días 18 y 19 de abril.

[] La comisión nombrada para cubrir el puesto de trabajo del proyecto Horizon eligió a Edmundo Pérez entre los aproximadamente quince currículums recibidos.

[] El área de investigación sobre biogas ha desestimado la construcción de un prototipo para sus pruebas y ha optado por la reparación de uno ya existente en San Juan de Luz. Dicha reparación y parte del mantenimiento supondrán unas 40.000 pesetas.

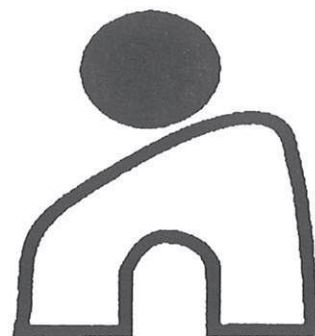
[] También en Medellín, hablamos en esta ocasión del proyecto en marcha, se ha terminado ya el primero de los talleres previstos: el de pintura. En breve se espera ingresar la subvención concedida por el Ayuntamiento de Gijón (hasta ahora se contaba en líquido sólo con la de Avilés) para continuar con el trabajo. El artículo de este mes trata precisamente sobre el centro San Juan de Luz.

El próximo mes publicaremos un artículo sobre el trabajo del Consejo Asesor del Ayuntamiento de Gijón y la lista de las subvenciones concedidas.

[] Un año más ISF-Asturias enviará profesores a la Universidad de El Salvador. Si estais interesados/as poneos en contacto con el responsable.

LA FUEYA

INGENIERIA SIN FRONTERAS
ASTURIAS



LA FUEYA Nº 28 ABRIL 1996
BOLETIN DE ISF-ASTURIAS
Depósito legal AS-1438-93
C.I.F.: G-33378191

Ingreso de donativos en cuenta:
2048-0156-12-340000497 Caja de Asturias
Impreso por el Servicio de Publicaciones
de la Universidad de Oviedo

*** ACTUALIDAD ISF ***

□ El primer punto de este boletín está dedicado a felicitar efusivamente a nuestro compañero Juan Vilanova por su rotundo éxito en la presentación de su proyecto fin de carrera. El trabajo, dedicado al establecimiento de un marco teórico para las EMPRESAS de INSERCIÓN SOCIAL dentro de la economía de la empresa, mereció por parte del tribunal ser propuesto para la calificación de matrícula de honor.

Sin darse un minuto de respiro, al día siguiente de la presentación del proyecto, Juan cogió sus maletas y se embarcó destino Mozambique para trabajar como cooperante durante dos años en el programa de promoción de MICROEMPRESAS en la región de Niassa.

□ Evidentemente, el trabajo de Juan Vilanova no va a quedar sin continuación, todo lo contrario, en estos momentos el grupo de trabajo dedicado a COMERCIO JUSTO (una de las concreciones del área de Economía Alternativa Solidaria) a iniciado su actividad comercial poniendo a la venta el café marca "Auténtico".

Este café procede de una asociación de seis cooperativas cafetaleras de Costa Rica (CooCafé) que aglutinan a 2.800 campesinos propietarios de su tierra de cultivo, de la cosecha, del proceso de manufacturado, de la red de comercialización y de la marca de café AUTÉNTICO, 100% Arábica.

El producto es importado en España por una de las asociaciones de Comercio Justo: Ideas S.C.A. y se distribuye en **paquetes de 250 gramos al precio de 330 ptas.** Para adquirir alguno de estos paquetes debeis poneros en contacto con los responsables del área de Comercio Justo (Alfredo López o Jorge Coque, teléfonos en la lista de actividades).

□ Ya está organizándose el ENCUENTRO ESTATAL DE SOCIOS/AS de ISF de este año. En esta ocasión tendrá lugar en las inmediaciones de Bilbao durante las siguientes fechas: 31 de octubre (llegada para cenar), 1, 2 y 3 de noviembre (salida después de comer). Los precios de la estancia en el albergue

reservado serán de 5.000 ptas para menores de 30 años y 7.000 para el resto.

□ Con motivo del segundo aniversario de las primeras jornadas de PROYECCIÓN SOCIAL UNIVERSITARIA, que tuvieron lugar en Gijón en noviembre de 1994, los responsables de esta iniciativa están elaborando ya una propuesta de nuevas jornadas con la intención de extender el convenio de colaboración al ámbito completo de la Universidad de Oviedo.

Esta propuesta, junto con la anteriormente fallida de creación de una oficina para la promoción, el seguimiento y el apoyo a la realización de proyectos y actividades sociales desde la universidad, serán remitidas a los tres candidatos a Rector con el objeto de obtener su apoyo para las mismas.

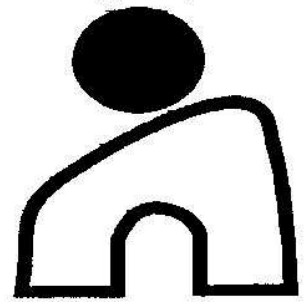
□ Desde la comisión de FINANCIACIÓN, con la vista puesta en el porcentaje de los proyectos que nuestra asociación se compromete a financiar con fondos propios, nos piden a los socios/as que aportemos ideas publicitarias sobre qué tipo de productos podría comercializar la asociación para recaudar fondos: las tradicionales camisetas, pegatinas, etc... Cuanto más original (y factible) sea la idea, mejor. Poneros en contacto con cualquiera de los coordinadores para comentar lo que se os ocurra al respecto (teléfonos en la lista de actividades).

Por otra parte, la editorial MUNDI-PRENSA ha ofrecido su colaboración a ISF para la distribución gratuita del boletín federal a cambio de la difusión de algún catálogo o publicidad sobre sus publicaciones. Esta editorial trabaja en su mayor parte temáticas de cooperación al desarrollo y agricultura.

La junta de la asociación está estudiando la posibilidad de aceptar la colaboración siempre y cuando se garantice la confidencialidad de los datos personales

□ Amigos del Sahara e ISF están estudiando conjuntamente la redacción de un CONVENIO o carta de colaboración entre la Universidad de Oviedo y el Ministerio de Educación del Sahara. Esta colaboración se centraría muy especialmente en proyectos educativos integrales.

LA FUEYA



INGENIERÍA SIN FRONTERAS
ASTURIAS Y LEÓN

Boletín de ISF-Asturias y León/Depósito Legal: AS-1438-93/CIF: G-33378191/CUENTA: 2048-0156-12-340000497

IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

*** NOTICIAS ***

✓ La ASAMBLEA EXTRAORDINARIA convocada en abril aprobó por unanimidad la ampliación del ámbito de la asociación para integrar al grupo de ISF-León. Asimismo aprobó el cambio de nombre; en adelante la asociación pasa a denominarse "Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León".

Sin embargo no salió adelante la propuesta de incluir la versión en ASTURIANO de dicho nombre junto con la castellana. La escasa asistencia de socios/as y el requisito de los 2/3 de votos para modificaciones de este tipo, fueron determinantes en el resultado de la votación.

✓ La Plataforma de ONGDs de Asturias ha estrenado sus recientemente creados grupos de trabajo elaborando una propuesta de CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN que presentará a la administración del Principado de Asturias para llevarla a cabo en conjunto.

La campaña consistiría en actos tan diversos como exposiciones, charlas, encuentros con profesionales de la enseñanza, publicidad masiva en medios de comunicación, etc... y tendría lugar entre los días 14 de octubre y 9 de noviembre.

Por su parte, la Coordinadora Castellano-leonesa de ONGDs organiza el 18 de mayo un encuentro en Burgos en el que se tratarán temas como la cooperación descentralizada, el código de imágenes y conducta de las ONGDs, la ley del voluntariado y la cooperación universitaria.

✓ ISF ha decidido respaldar la candidatura para el premio Príncipe de Asturias de la CONCORDIA del obispo D. Samuel Ruiz García, por la labor que en defensa de los indígenas lleva realizando durante más de 35 años y muy especialmente por el papel mediador efectuado en la Comisión Nacional de Intermediación en el conflicto de Chiapas.

✓ Os recordamos a los/as socios/as y colaboradores que debéis renovar vuestros DATOS personales, profesionales y bancarios (domiciliaciones) con las nuevas fichas que habéis recibido el mes pasado.

Durante el mes de mayo se pasarán por el banco las cuotas de este año.

✓ Tras innumerables retrasos, el Ayuntamiento de Oviedo dis-

pone por fin del dinero de las subvenciones europeas HORIZON. Los sucesivos aplazamientos han obligado a renegociar el convenio de colaboración con la institución ovetense para evitar que se embolsara las cantidades correspondientes a los meses transcurridos sin haberse iniciado las actividades. Finalmente las cantidades comprometidas inicialmente (siete millones en dos años) se mantendrán.

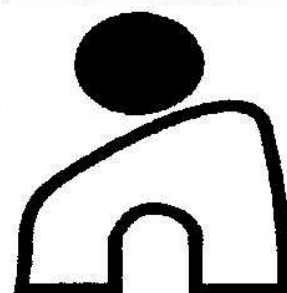
✓ La asociación ISF-Madrid ha decidido en asamblea dejar de ofertar plazas para OBJETORES de conciencia y rescindir su acuerdo con el Ministerio de Justicia en lo referente a este tema. Por otra parte ha iniciado los trámites para contratar un PROFESIONAL dedicado a la gestión de proyectos de cooperación y al apoyo de la estructura de la asociación.

✓ La Iniciativa Asturiana por el 0,7y+ organiza una nueva acampada el fin de semana del 4 de mayo.

=====

Mayo de 1.996

LA FUEYA



INGENIERÍA SIN FRONTERAS
ASTURIAS Y LEÓN

Sociedad de ISF-Asturias y León. Depósito Legal: AS-1438-93/CIF: G-36376191/CUENTA: 2048-0156-12-340090497

IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

*** NOTICIAS ***

& Los últimos meses de trabajo del área de COMERCIO JUSTO empiezan a dar fruto con la creación del colectivo INCAS (Iniciativa de Comercio Alternativo y Solidario). Este grupo es el germen de la que podría llegar a ser, si se consolida, la primera OCA (Organización de Comercio Alternativo) de Asturias.

La actividad más importante se desplegará en los puntos de venta presentes en la Semana Negra de Gijón (a partir del 13 de julio) en los que se ofrecerán tanto productos alimenticios como artesanales de cooperativas del Tercer Mundo importados por las redes estatales de Comercio Justo.

La vinculación de ISF con INCAS será grande en un principio y se concreta en la aportación de voluntariado para colaborar en la atención de los puestos de venta y en un préstamo de 100.000 pesetas para provisiones iniciales.

A medio y largo plazo, según vaya consiguiendo más independencia la empresa, ISF se centrará únicamente en trabajos de asesoramiento técnico, actividades mutuas de concienciación y difusión, intercambio de información sobre proyectos y beneficiarios, etc...

Aprovechando la presencia del voluntariado de ISF en la Semana Negra de Gijón se van a editar y poner a la venta unas camisetas para cumplir el compromiso

financiero de ISF en el proyecto de Mozambique.

& Un año más, ISF colabora en la escuela de verano de los campamentos de refugiados saharahuis en Tindouf. En esta ocasión sería importante contar con profesores de ELECTRONICA orientados hacia instalaciones solares así como con técnicos en BOMBAS DIESEL.

& Los representantes de las ONGDs en el CONSEJO REGIONAL DE COOPERACION internacional no dispondrán, una vez más, de la información sobre los proyectos presentados a la convocatoria de subvenciones. No obstante, si que habrá representantes de las ONGDs en la subcomisión que evaluará los proyectos.

Según el gobierno del Principado de Asturias, tras el verano habrá una segunda convocatoria de subvenciones con otra partida de doscientos millones de pesetas destinados a cooperación internacional.

En la provincia de León se ha constituido ya oficialmente la coordinadora de ONGDs en la que ISF asumirá las tareas de secretaría.

& ISF ha puesto en marcha la identificación de un nuevo proyecto en NICARAGUA. El proyecto consiste en la provisión de granjas de animales, diseño de sistemas de riego y asesoramiento agropecuario a algunas comunidades del centro

del país, a través de la contraparte "Asociación San Francisco de Asís".

Existen otros posibles proyectos aún no concretados para los que sería interesante contar con colaboradores: fondo crediticio para reparación de viviendas (Colombia), talleres de ortopedia para mutilados de guerra (El Salvador).

& Dentro de la campaña de búsqueda de financiación entre pequeños municipios de la provincia de León, el ayuntamiento de SANTA ELENA DE JAMUZ ha respondido positivamente y donará la cantidad de 12.000 pesetas.

& La emisora Onda 10 de León pretende ampliar el horario del programa de RADIO sobre ongs y cooperación gestionado por ISF hasta una hora semanal, y además cinco minutos diarios de noticias.

& Durante el mes de junio tuvo lugar (por fin) la firma del convenio HORIZON con el Ayuntamiento de Oviedo. Asimismo, ISF recibió la cantidad negociada inicialmente (3,5 millones) para la contratación de un director técnico del programa de formación diseñado.

& FE DE ERRATAS. El artículo sobre Neoliberalismo publicado en La Fueya del mes de junio, no está tomado de la agencia IPS como erróneamente se indicó, sino de ALAI (Agencia Latinoamericana de Información).

*** TARIFA REDUCIDA
INGENIERIA SIN FRONTERAS
CENTRO POLITECNICO
C/ MARIA DE LUNA 3
50015 ZARAGOZA
ZARAGOZA

LA FUERZA

INGENIERIA SIN FRONTERAS DE ASTURIAS Y LEÓN

La Fuerza Nº 33 OCTUBRE 1996

Legajo/D.L.: AS-1438-93/C.I.F.: IG-33378131 CUENTA: 2046-0156-12-340000497

NOTICIAS

El sábado 19 de octubre tendrán lugar simultáneamente en Gijón (local de Las Segovias, c/Numa Gilhou 20, 1º izq. a las 10:30 horas) las dos ASAMBLEAS, ordinaria y extraordinaria, en las que se tratarán los balances contable y de gestión, presupuestos y actividades, tendrán lugar las ELECCIONES, se evaluará el modelo organizativo de las delegaciones y se concretarán los aspectos logísticos del ENCUENTRO estatal de socios/as (Artea -Bilbao-, primeros de noviembre). Por último, se estudiarán las propuestas que nuestro comité de planificación pretenda llevar a dicho encuentro.

✓ Para este curso se pretende relanzar de nuevo el área de BIOGAS. La oferta de trabajo a realizar es muy variada, desde investigaciones sobre el aprovechamiento energético de los digestores hasta trabajos de relaciones externas.

✓ A lo largo de las próximas semanas tanto la Iniciativa Asturiana por el Cero-Siete como la Plataforma de ONGDs inician CAMPAÑAS o actividades de presencia en la calle para llamar la atención sobre sus reivindicaciones y transmitir hacia la sociedad sus mensajes de preocupación sobre la situación del Tercer Mundo.

Concretamente, la Plataforma inaugurará expo-

siciones fotográficas en las bibliotecas públicas de Oviedo y Gijón el martes día 15 de este mes y la presentación de la campaña será el día 16 en la sala de prensa de las consejerías de la calle Coronel Aranda. Durante el resto del mes y principios de noviembre se celebrarán charlas, encuentros y otras actividades para culminar el 15 y 16 de noviembre con un congreso en el que se contará con la presencia institucional de la Coordinadora estatal de ONGDs y de la SECIPI (secretaría de estado).

✓ El siete de octubre se inaugura la Feria Mundial de Ideas para la paz HABITAT II en el Antiguo Instituto Jovellanos de Gijón, con una duración de 14 días. ISF estará presente algunos días en las exposiciones y en algún acto como la presentación de la declaración de Estambul sobre asentamientos urbanos.

✓ Continúa abierta la campaña por la transparencia en el comercio de ARMAS promovida por Amnistía Internacional, Greenpeace, Intermon y Médicos Sin Fronteras. En los últimos boletines recibidos se da cuenta de proposiciones de leyes reguladoras al respecto, los apoyos recibidos de parlamentos autonómicos y ayuntamientos así como de las cartas enviadas al gobierno y otras entida-

✓ El programa HORIZON ya ha iniciado plenamente su andadura. Los beneficiarios provienen de los servicios sociales del ayuntamiento y de Cáritas. Las primeras clases han sido introductorias y ya se ha asignado cada persona a alguno de los talleres. Concretamente, el taller gestionado por ISF es el de reciclaje. La metodología de enseñanza pretende ser predominantemente activa y participativa, combinando teoría y práctica y utilizando medios audiovisuales para la transmisión de conceptos evitando en lo posible que se deban tomar apuntes.

Los primeros problemas detectados son más bien de tipo logístico, como el pequeño tamaño de las naves que ha alquilado el ayuntamiento así como su inadecuada disposición.

✓ La asociación AC-SUR-Las Segovias promueve estos días el manifiesto "Por el derecho al alimento" con motivo de la celebración entre los próximos días 13 y 17 de noviembre de la Cumbre Mundial sobre Alimentación en Roma. Para suscribir el manifiesto podéis contactar con Las Segovias en el teléfono/fax 5351350.

IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

Direcciones postales de INGENIERIA SIN FRONTERAS

Escuela de ingenieros de minas - c/ Independencia 13 - 33004 Oviedo

E.T.S. de ingeniería industrial e informática - Carretera de Castiello s/n - 33204 Gijón

Pabellón Albeitar - Avda. de la Facultad de Veterinaria nº 25 - 24071 León

Correo electrónico: isf@eius.uniovi.es / isf@eius.uniovi.es

Las ONGs no sólo están enclavadas en un sector concreto como hemos visto sino que están experimentando un importante crecimiento. Por ejemplo, en lo tocante al número de ONGDs, la Coordinadora española se fundó en 1982 con sólo 10 miembros frente a los más de 90 que tiene actualmente. En lo referente a su presupuesto, entre 1988 y 1992 el porcentaje del PIB dedicado a cooperación internacional pasó del 0,08 al 0,26 (fuente Comité de Ayuda al Desarrollo 1993, según TECNO-DES, 1995, pag. 65) lo cual si bien no se acerca ni siquiera remotamente al famoso 0,7% promulgado por Naciones Unidas y aún teniendo en cuenta que de esos 155.000 millones de pesetas (calculados a partir del BOE nº196, según TECNO-DES, 1995, pág. 44) de 1992 sólo 3.000 millones fueron canalizados a través de ONGDs, es incuestionable el crecimiento experimentado.

Si nuestra sociedad es capaz de movilizarse al son del último modelo de televisor simplemente porque tiene la pantalla más plana; si los aficionados están dispuestos a gastarse su dinero en discos con la misma música que el año pasado mezclada de forma un poco distinta; si los magos del marketing consiguen mantener en el mercado tantísimas marcas de detergentes cuando al fin y al cabo todos ellos limpian la ropa más o menos igual de bien; entonces ¿no constituirá igualmente un motor de la economía el afán de conservar el medio ambiente o defender los derechos humanos?

Dado el crecimiento sufrido por las ONGs no sería difícil argumentar la utilidad que tendría para ellas la aplicación de las modernas técnicas de dirección de empresas en su funcionamiento. Es evidente que la cada vez mayor profesionalización implica una adecuada gestión de los recursos humanos, por ejemplo; o que su origen eminentemente social requiere adaptar las estructuras de decisión eficientes a organigramas participativos, así como mantener una gestión contable especialmente transparente.

Conjugar profesionalidad (entendida como buen hacer) y credibilidad (necesaria para el apoyo social) dependerá a su vez de los mecanismos de mediación y reflexión de la eficacia y de los mecanismos de gestión para corregir las ineficiencias.

rente.

A pesar de lo dicho, existen importantes críticas al Sector No Lucrativo precisamente en relación a ineficiencias de su gestión. El principal reto para las ONGs hoy día es, por un lado, buscar una estricta *profesionalidad* (entendida como un "hacer bien las cosas") en sus acciones puesto que en ellas se pondrá en juego su credibilidad como si de un círculo vicioso se tratara: sin acciones o proyectos bien hechos (profesionalidad) no habrá apoyo social (credibilidad) y sin apoyo social no habrá medios para hacer bien los proyectos o demás actividades. Conjugar adecuadamente estos dos factores dependerá a su vez del establecimiento de mecanismos de reflexión en forma de medida de la eficiencia (¿se ha hecho bien lo que se dice que se quiere hacer?) y los mecanismos de gestión para corregir las ineficiencias detectadas. (sigue...)

Oferta de empleo

Con este número de *La Fueya*, hacemos pública una oferta de empleo para nuestro **Proyecto REVOL**, financiado por la Unión Europea a través de los Fondos FEDER. En ella están todos los requisitos e información necesaria. Os rogamos que, en cualquier caso, hagáis la máxima difusión de la misma en vuestro entorno académico o profesional. Es **URGENTE** enviar el Curriculum Vitae antes del 18 de Febrero a la dirección indicada.

¿Qué es una Red de Acción Regional?

Una Red de Acción Regional (R.A.R.) consiste simplemente en un grupo más o menos numeroso de personas y organizaciones que colaboran para intentar mejorar la situación de los Derechos Humanos en una región concreta del mundo. En Amnistía Internacional hay actualmente varias de estas redes en funcionamiento que abarcan zonas como el Sureste Asiático o Africa Central.

La R.A.R. Andino Sur se ocupa específicamente de los países de Perú, Chile y Bolivia.

El hecho de que cada una de estas redes se ocupe de una zona concreta ayuda a aumentar su eficacia ya que así es posible no sólo una mejor distribución del trabajo en pro de los Derechos Humanos sino también un conocimiento más profundo de la cultura, historia, política, situación social y económica de los países de la zona. Todo ello redundará en favor de nuestro objetivo: **hacer que el respeto a los Derechos Humanos sea una realidad y no simplemente papel mojado.**

El grupo de A.I. de Gijón trabaja, junto con otros grupos de A.I. de toda España, en el mantenimiento de la R.A.R. Andino Sur, pero para ello necesitan de nuestra ayuda. Podéis formar parte de la red como colectivo o, si lo preferís, aquellos de vosotros que lo deseen lo pueden hacer a título individual.

Si decidís formar parte de la Red, A.I. os enviará periódicamente información sobre las violaciones de los Derechos Humanos en Perú, Chile o Bolivia para que enviéis por correo cartas de protesta a los gobiernos de estos países.

Las repercusiones de la recepción masiva de cartas por parte de las autoridades son excepcionales.

Tanto si queréis colaborar con la Red, como si tenéis alguna pregunta, sugerencia, consulta, etc. que hacer no dudéis en poneros en contacto con:

Amnistía Internacional, Grupo de Gijón.

Apartado de Correos 683, 33200 - Gijón

Tfnos: (98) 538 05 50 (Mari Paz Hernández) y (98) 536 05 98 (Pablo de la Fuente)



En el pasado número de *La Fueya*, presentábamos un extracto del dossier informativo de la ONGD Juristas Sin Fronteras. Todos aquellos que lo habéis leído con interés habréis comprobado que no había ninguna referencia a la que dirigirse o tfno. de contacto. Pues bien, estos son los datos en cuestión:

Juristas Sin Fronteras

c/ Villarroel, 195, ent. 2ª, 08036, Barcelona

Tfno: (93) 322 12 22 Fax: (93) 322 13 62

Oferta de empleo

Con este número de *La Fueya*, hacemos pública una oferta de empleo para nuestro Proyecto FENIX, financiado por la Unión Europea a través de los Fondos HORIZON. Os rogamos que, en cualquier caso, hagáis la máxima difusión de la misma en vuestro entorno académico o profesional.

Es **URGENTE** enviar el Curriculum Vitae antes del **21 de Marzo** a la dirección indicada.

IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

Asamblea Extraordinaria

El próximo día 26 de Abril tendrá lugar en el Colegio de Ingenieros de Minas del Noroeste sito en la **c/ Asturias, nº 2, 1º, Oviedo**, a las 16:00 h. en primera convocatoria y a las 16:30 h. en segunda, una Asamblea Extraordinaria de ISF Asturias y León. Además de la correspondiente convocatoria que cada socio recibe junto con el acta de la asamblea anterior y dos artículos de opinión para fomentar el debate, desde aquí, desde *La Fueya*, queremos hacer un enérgico y sincero llamamiento a la participación de todos los socios y socias así como de cuantos estén interesados en aportar su opinión sobre temas tan importantes como serán los puntos del orden del día que se refieren al **análisis de la situación actual** (trabajo y responsabilidades de coordinación, contrataciones de profesionales, incompatibilidades, base social de la asociación: renovación, nuevas vías de financiación,...); la **Misión de ISF y la Planificación Estratégica** de la Asociación fuera y dentro de la Federación Española de ISF.

Y RECUERDA: aún más importante que tu voto, lo es tu opinión. Acude y participa. ES TU ASOCIACIÓN.

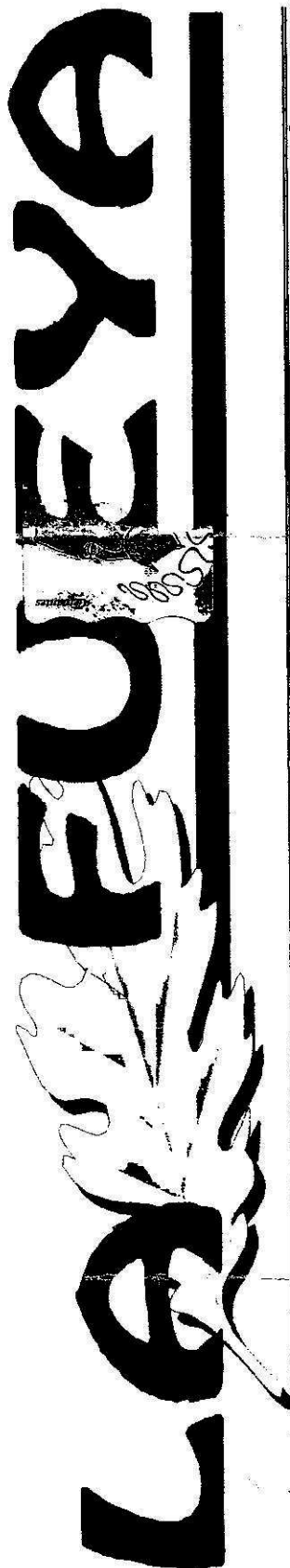
Noticias

✓ Durante los días 10 al 19 de Abril, 2 miembros de ISF/AyL volverán a los **Campamentos de Refugiados Saharauis** en Tinduf para el seguimiento de nuestros proyectos de Formación y Regadío y comenzar a diseñar otro futuro proyecto formativo.

✓ Ya han sido seleccionadas para nuestros Proyectos REVOL, Gijón, y FENIX, en Oviedo, tras oferta de empleo que en *La Fueya* y otros ámbitos se hizo pública **Teresa González y Dalia Maje**. Ambas estarán contratadas bajo la supervisión de ISF/AyL a tiempo completo hasta diciembre'98 y a tiempo parcial hasta octubre'97 respectivamente.

✓ Como consecuencia de la elección anterior y por incompatibilidad de funciones dentro de la Asociación, Teresa González cesa en su cargo en la Junta. Por ello, en la Asamblea Extraordinaria también se tratará la **renovación de la Junta de Coordinadores**.

✓ Estas semanas cada socia/a recibirá en su domicilio el nº8 de la **Revista de ISF** (año VI, Invierno) con el Monográfico: **Las ONG ante el Siglo XXI**. Quienes deseen un ejemplar, pueden solicitarlo en la delegación de la ETSIIG (Aulario Sur, Campus de Viesques) o al Coord. de Documentación, a 250 ptas. cada uno para no socios o números adicionales.



Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

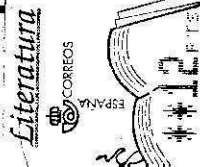
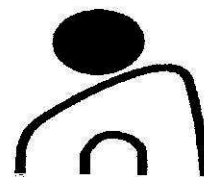
ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.T.S. de ingenieros de minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo

Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León

e-mail: isf@zeus.etsimo.uniovi.es / isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es

Dep. Legal A-1438/93/C.I.F.:G-33378191



*** TARIFA REDUCIDA 40%. RTRO.
INGENIERIA SIN FRONTERAS
CENTRO POLITECNICO SUPERIOR
C/ MARIA DE LUNA 3

El Proyecto FÉNIX

EL PROYECTO FÉNIX:**Una experiencia hacia la inserción social mediante el empleo.**

Por: Edmundo Pérez (trabajador contratado como coordinador técnico del proyecto)
Jorge Coque (responsable voluntario del proyecto y responsable del área EAS)

I.- ¿De dónde salió el Proyecto FÉNIX? Antecedentes:

Durante el paso de 1993 a 1994 se abrió en ISF una nueva área de investigación aplicada, la **Economía Alternativa Solidaria (EAS)**, con el fin de apoyar a todo tipo de actividad empresarial que, diferente a lo que generalmente se ve en el mercado, pudiera contribuir al desarrollo de los colectivos más desfavorecidos. La raíz de eso se encuentra en que algunos de nosotros estudiábamos o impartíamos asignaturas universitarias relacionadas con el mundo de la empresa y, sobre todo, en que enfocábamos los métodos de gestión como un amplio campo tecnológico necesario al mundo de la cooperación. Se trataba de un punto de vista novedoso en ISF, pues las muy cuadradas cabezas ingenieriles suelen limitar el concepto de *tecnología* a las máquinas, instalaciones y demás cosas que se pueden tocar. No contentos con ello, las dos primeras líneas de trabajo abiertas en EAS se dirigían a la vez al Tercer y Cuarto Mundos, pues nos propusimos estudiar, en paralelo, la promoción de cooperativas en países empobrecidos y la de **empresas de inserción social (EIS)** para personas marginadas en países enriquecidos. Esta última línea de trabajo, la de EIS, surgía de manera natural como consecuencia de un trabajo previo (apoyo académico) que ISF había hecho en el interior de la cárcel de Asturias y que nos había dejado muy clara una cosa: la inserción social exige ineludiblemente la incorporación al mercado de trabajo.

A finales de 1994 se celebraron en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales e Ingenieros Informáticos de Gijón las **I Jornadas de Proyección Social Universitaria**, organizadas y activamente participadas por nuestra asociación junto con otras entidades. En estas jornadas se expuso con claridad a la comunidad académica que en su entorno -inmediato o no- existen demasiadas necesidades como para continuar haciendo esos trabajos vacíos de contenido social que sólo resultan útiles a sus autores. Por tanto, nosotros decidimos que el trabajo del área EAS se materializara esencialmente mediante trabajos de clase, proyectos fin de carrera y una tesis doctoral. Uno de esos proyectos fin de carrera, el único defendido hasta el momento, permitió el diseño de dos proyectos presentados a financiación a la Unión Europea, financiación que se obtuvo y que ha generado los dos proyectos de ISF en Cuarto Mundo actualmente en marcha: el *Fénix* (Oviedo) y el *Revol* (Gijón). Más tarde, el área se ha ido extendiendo hacia el Comercio Justo, la gestión informática de centros de atención a colectivos sin techo y el análisis organizativo de nosotros mismos, las ONGD's.

**II.- ¿De qué va FÉNIX? Objetivos y estructura:**

Ante la problemática que presentan diversos colectivos desfavorecidos (extoxicómanos, excarcelados, minorías étnicas, familias monoparentales, ...) en el municipio de Oviedo para incorporarse al mercado laboral y acceder a un puesto de trabajo, nos planteamos generar actividades económicas basadas en la recuperación de ciertos residuos sólidos urbanos: la ropa y los habitualmente llamados voluminosos (muebles y electrodomésticos). Previamente a ello, nos habíamos dedicado a estudiar¹ experiencias previas tan exitosas como la de Traperos de Emaús, basadas en volver a dar valor, simultáneamente, a lo que la sociedad considera deshechos humanos (personas marginadas) y materiales (residuos urbanos).

(sigue...)

¹ Mediante una combinación de análisis de documentación y visitas *in situ* a diversas EIS

El Proyecto FÉNIX

El proyecto va dirigido a 55 personas del municipio de Oviedo con edades comprendidas entre los 20 y los 40 años. Consta de cinco módulos, uno de introducción y cuatro de especialización.

El **módulo 0**, introductorio y desarrollado durante el primer mes, fue común para todos los alumnos, se denominó **Introducción al Reciclaje de Residuos Sólidos Urbanos** y trataba, precisamente, de dar una visión general sobre la problemática de los residuos, alternativas de actuación y técnicas de reciclaje de los diferentes materiales. En los meses siguientes se dividió al alumnado en los cuatro módulos que se describen a continuación.

El **módulo 1**, de **Carpintería y Reciclaje de Muebles** está pensado para dotar al alumno de conocimientos en la materia suficientes como para que pueda encontrar empleo o participar con ese oficio en la creación de una empresa. Similares objetivos persiguen los módulos o talleres de **Electricidad Aplicada al Reciclaje de Electrodomésticos (módulo 2)** y de **Corte, Confección y Reciclaje de Ropa (módulo 3)**. Por último, el **módulo 4**, de **Recogida, Selección y Reciclaje Sencillo**, combina dos líneas formativas:

- Por un lado, realiza tareas de **recogida domiciliaria** de voluminosos y ropa, atendiendo a las llamadas que realizan particulares. Selecciona los materiales recogidos, los vehicula hacia el resto de talleres y los recoge, una vez concluida su reparación, para llevarlos a los almacenes de Cáritas, entidad a la que el proyecto cede todo lo recuperado en vez de proceder a su venta.

- Por otro, los alumnos de este módulo han recibido formación en **diversos aspectos de gestión empresarial**, creación de empresas y autoempleo, formación ésta que ahora tratamos de ir llevando también a los demás módulos.

En síntesis, *Fénix* se define como un **proyecto de formación para el reciclaje de residuos sólidos urbanos y otros materiales**.

Sus **objetivos** pueden esquematizarse en:

- **Facilitar** información, orientación y acompañamiento sobre recursos y servicios para la inserción.

- **Proporcionar** una formación integral que persiga el cambio de actitudes, el desarrollo de habilidades sociales, la educación básica y la formación en el oficio, así como el conocimiento y la integración en el entorno.

- **Informar y orientar** sobre el acceso al mercado de trabajo.

- En definitiva, promocionar el autoempleo y/o el empleo por cuenta ajena.



Todo esto lo estamos haciendo desde mediados de 1996 y habremos de terminar, de algún modo, al final de 1997, fecha en que finaliza el proyecto financiado por el Fondo Social Europeo dentro del **Programa Horizon**. Para ello, colaboramos con el Ayuntamiento de Oviedo y otras dos ONGs (la Asociación Albéniz y Cáritas). En medio de ese lío, ISF se responsabiliza esencialmente de la coordinación técnico-empresarial y de la monitoría del módulo de reciclaje, para lo cual mantiene a dos personas contratadas (respectivamente, un ingeniero industrial y una trabajadora social con formación y experiencia en actividades de recuperación). Además, un voluntario de ISF se responsabiliza de las tareas del apoyo y supervisión de los trabajadores anteriores, así como de las necesarias relaciones públicas y la coordinación con el ayuntamiento de Oviedo, la Asociación Albéniz, Cáritas y otras entidades externas cuyo apoyo es necesario a los fines del proyecto.

(sigue...)

III.-¿Cómo nos lo montamos? Metodología:

La metodología en todos los módulos es predominantemente activa y participativa, orientada hacia el trabajo práctico. Se combinan teoría y práctica con visitas y otras actividades que permiten completar la formación y observar de forma directa otras experiencias de trabajo. También se ha apoyado, en lo posible, la realización de trabajos en equipo, potenciando el intercambio de ideas y la elaboración colectiva de resultados.

La participación de los usuarios en la gestión del proyecto se ha canalizado a través de reuniones de taller en las que ellos van implicándose y colaborando en la marcha del programa y del propio módulo, al tiempo que resulta una herramienta muy útil para ir trabajando con diversos aspectos relacionados con habilidades sociales y laborales que serán luego de gran interés en la inserción socio-laboral.

Por su parte, el equipo de profesionales remunerados que gestiona el proyecto (4 monitores de los talleres, 3 educadores sociales, 1 coordinador técnico y 2 maestras) tiene una reunión semanal, además de otras parciales entre el coordinador técnico y cada monitor y educador.

El proyecto, sigue un enfoque integral, actuando tanto en el ámbito formativo como en el de la inserción laboral. En la **formación** pensamos que era imprescindible actuar en tres frentes:

- **Formación en el oficio:** Se busca proporcionar al usuario del proyecto una cualificación suficiente para ejercer la profesión de cada uno de los talleres. Objetivo éste muy limitado por la corta duración del proyecto y, en cualquier caso, matizado por el hecho de que habrá personas que no alcanzarán unos mínimos que permitan su inserción laboral.

- **Formación académica:** Los destinatarios del proyecto tienen, en general, una experiencia fuerte de fracaso escolar, habiendo abandonado mayoritariamente los estudios en fases muy tempranas. Partiendo de esta realidad, la tarea de formación académica ha buscado motivarles hacia el estudio, propiciando un reencuentro con el mundo del trabajo intelectual. En este campo se han conseguido éxitos notables. La formación académica tiene como espacio propio el aula en el que las maestras imparten la docencia en grupos por niveles.

- **Formación social:** El principal inconveniente con que se encuentran los usuarios del proyecto para su inserción laboral no es, frecuentemente, su falta de cualificación profesional, con ser importante, sino la merma de sus habilidades sociales y, en concreto, las orientadas hacia el éxito laboral. Desde la falta de puntualidad y de hábitos de trabajo, o la incapacidad para asistir regularmente, hasta la falta de higiene personal o las dificultades para la relación y comunicación, son muchas las carencias que pueden presentar. Todo esto se trabaja con los usuarios por el equipo de educadores del proyecto mediante entrevistas personales o grupales en diversas reuniones que se tienen al efecto.

Además, el problema de la inserción laboral es específicamente abordado en dos líneas:

- **Apoyo al empleo por cuenta ajena:** Se trabaja con los usuarios la elaboración del curriculum, las actitudes en una entrevista de trabajo, se hace un seguimiento de las actividades de búsqueda de empleo de cada uno de ellos y se han comenzado a realizar diversos intentos por poner el mundo de la empresa en contacto con los usuarios.

- **Apoyo al autoempleo:** Una vía por la que se apostó desde el principio del proyecto fue la del autoempleo. El proyecto inicial incluía la constitución de una empresa dedicada al reciclaje de voluminosos. ISF hizo el estudio de viabilidad correspondiente, determinándose la factibilidad de la propuesta en caso de que el Ayuntamiento de Oviedo contratase con ella el servicio de recogida de voluminosos en el municipio. Dicha empresa podría emplear a unos 6 trabajadores. Al ver que un grupo muy numeroso de usuarios del proyecto quedaba entonces desplazado de dicha iniciativa de autoempleo, se comienzan a articular formas de extender a otros campos las posibilidades de generación empresarial. Es entonces cuando surgen entre los destinatarios del proyecto ideas distintas de la inicial en las que desean implicarse. El momento actual es de análisis de esos proyectos, estudio de su viabilidad y búsqueda de diversos apoyos para su realización. Ahora mismo hay, en diverso grado de gestación, 6 iniciativas de autoempleo con 19 participantes y capacidad de absorber hasta unos 23 ó 24.

(sigue...)

IV.-¿Van yendo tan bien las cosas? Primeros resultados:

En este apartado queremos distinguir claramente la teoría de la práctica. En otros términos: qué problemas fundamentales nos hemos encontrado, hasta dónde hemos llegado y por dónde queremos seguir.

Una primera buena noticia es que, como ISF tenía poca experiencia en proyectos de estas características (recordemos: Cuarto Mundo, gestión de personas contratadas, trabajo coordinado con un ayuntamiento y con otras ONGs, ...), la propia marcha del trabajo -los errores (y algún acierto) cometidos-, nos han dotado de una **formación valiosísima de cara a replicar iniciativas similares**, cosa que resulta cada vez más necesaria. Algo fundamental que hemos asimilado es la imprescindible interdisciplinaridad con que ha de enfocarse un proyecto de este tipo²: Como os dijimos, una de las dos personas contratadas por ISF es una trabajadora social y, en la coordinación con la Asociación Albéniz hemos aprendido (nuestro trabajo nos ha costado) a colaborar con maestras, educadores sociales y monitores técnicos. También hemos aprendido que se ha de trabajar usando varios instrumentos a la vez y articulándose en red con varias entidades: el problema es complejo y hay que intervenir sobre muchas variables mezcladas. Por último, nos hemos enfrentado, por primera vez en ISF, a la gestión desde el voluntariado de puestos de trabajo remunerados, los cuales resultaron claramente necesarios en virtud de la continuidad e intensidad que exigen la mayor parte de las tareas contempladas.

Sin embargo, no nos olvidemos, el **objetivo no era aprender nosotros**: Fénix hace tiempo que salió de la comisión de Áreas de Investigación para convertirse en un proyecto cuyos beneficiarios están esperando resultados. Los resultados habrán de medirse, esencialmente, mediante el número de empleos -por cuenta ajena o propia- que se creen a lo largo de 1998. En ese sentido, tenemos que observar, por un lado, que el éxito de las ideas empresariales en marcha está condicionado por dos variables esenciales:

- De un lado, el **factor financiero**. La consecución de apoyos para ellas por parte de la administración o de diversas asociaciones particulares es imprescindible, dado el nulo nivel de recursos que pueden aportar los destinatarios.

- De otro lado, los **recursos humanos**. Las carencias formativas y personales de los promotores de estos proyectos, así como la profunda heterogeneidad de los mismos, hacen que sea difícil mantener la constancia en el proyecto e, incluso, el trabajo en equipo eficaz. Además, no se puede pedir a personas con problemas económicos tan grandes que renuncien a un empleo por cuenta ajena si reciben una oferta mientras ponen en marcha la empresa. Por tanto, están siendo frecuentes las deserciones de promotores de estos proyectos.

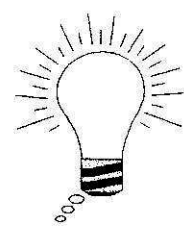
En consecuencia, **hemos abandonado las ideas relacionadas con el autoempleo puro para plantear modelos empresariales de autoempleo apoyado**, esto es, empresas tuteladas externa e internamente:

- La **tutela externa**, dada por entidades públicas y privadas que colaboren aportando financiación (monetaria o en especie), actividad (la subcontrata de servicios del ayuntamiento a que antes aludíamos) y/o seguimiento una vez esas empresas estén en marcha.

- La **tutela interna** se refiere a que resulta imprescindible incluir dentro del organigrama de las empresas a una o más personas que no procedan del mundo de la marginación y que deseen incorporarse al proyecto realizando en esas empresas labores de gerencia y apoyo de diverso tipo que las doten de solidez en los aspectos económico y social. En el caso más ideal estaríamos hablando de dos tipos de perfil que trabajarían en equipo: alguien más centrado en las labores administrativas (formación empresarial y/o técnica) y alguien encargado de los aspectos de inserción social (capacitación en trabajo social, educación de calle o similares).

Aunque ya empezamos a tener alguna cosa en virtud de los contactos que se vienen haciendo, aún nos queda mucho por andar en ese camino. De hecho, desde ISF gestionamos en conjunto el proyecto Fénix con el Revol, tratando de buscar interacciones entre ambos, pues este último prolongará sus actividades un año más y, de hecho, esas actividades se basan en el apoyo externo a empresas del tipo de las que intenta lanzar el Fénix.

(sigue...)



² En general, cualquier proyecto de cooperación para el desarrollo, sea en Tercer o Cuarto Mundo

El Proyecto FÉNIX

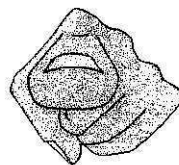
Por otro lado, gran parte del alumnado no alcanzará los mínimos para autoemplearse, por muy tutelado que sea ese autoempleo. Por tanto, en paralelo a toda la actividad anterior, se les está apoyando en la **búsqueda de empleo por cuenta ajena** en empresas normales, lo cual nos enfrenta a problemas de todo tipo: si ya es difícil acceder al mercado de trabajo por parte de personas *normalizadas*, imaginarnos cómo puede estar la cosa para gente con las carencias formativas y, en general, sociales que os hemos contado. Una de nuestras líneas de trabajo con estas personas se dirige a la búsqueda de contratos en práctica, o similares, que les doten de una mínima experiencia laboral pero, hasta el momento, hemos tenido muy poco éxito.

Hay muchos más problemas que queríamos transmitirlos. Afectan, esencialmente a la dinámica interna del proyecto y, por falta de espacio, dejamos en mera enumeración:

- **Participación real -no formal-** en el proyecto por parte de los usuarios del mismo. Sólo recientemente hemos introducido mecanismos adaptados a sus características (insistimos: muy heterogéneas además) para que lo comiencen a considerar *suyo* y colaboren en su gestión.
- **Colaboración con otras ONGs**, cuyos miembros, dotados de formación y experiencia muy diferente a la nuestra, funcionan con unos ritmos y lógica de trabajo a veces incompatibles con los de un técnico (indefinición de objetivos y plazos, informalidad, provisionalidad, ...).
- Existencia dentro de los **trabajadores contratados** de algunos cuyo perfil es totalmente opuesto a los objetivos del proyecto (racismo, machismo, absentismo, ...). No forman parte de los contratados directamente por ISF, pero con ellos nos ha tocado (y nos tocará) pelear.
- **Relaciones con entidades públicas** que gestionan el dinero y otros recursos necesarios, imponiendo al proyecto lentitud burocrática y objetivos nada claros. A esto se debe el haber comenzado 6 meses tarde y muchos de los retrasos que posteriormente se han añadido. En conclusión, ante los primeros resultados positivos, el principal problema a que nos enfrentamos es la falta de tiempo: ¿Qué va a pasar cuando todo esto se acabe a final de 1997?



V.- ¿En qué podéis echar una mano? Proyecciones de futuro:



Este último apartado es el más importante y lo vamos a dejar como una lista de preguntas que cada lector debe abordar como una especie de test en el que vale marcar más de una de las opciones (**ahora, la pelota está en tu tejado y nos urge que la bajes ya de ahí**; en función de lo que marques, búscanos después en la lista de tareas de la contraportada y cuéntanoslo):

- ¿Cómo se te ocurre que ISF podría colaborar con los beneficiarios del proyecto una vez que, a finales de 1997, se acaben las tareas que financia el Fondo Social Europeo? (aunque entonces ya no tengamos dinero para esto, esa gente no se quedará en condiciones suficientes como para seguir caminando sola)
- ¿Quieres participar en el debate abierto sobre si ISF debe seguir contratando gente -y, en su caso, cómo- para este u otros tipos de actividades? (en breve, un número especial de *La Fueya* te convocará para ese debate)
- ¿Quieres participar en las actividades que -coordinadas por las comisiones de Documentación y Formación- haremos alrededor del concepto y los instrumentos de promoción de las EIS a lo largo de los próximos meses? (tenemos documentación, diapositivas y un vídeo del proyecto, ...)
- ¿Te apetece empezar a venir a las reuniones mensuales de la comisión de EIS y así aprender con nosotros y aportarnos ideas, trabajo, ...? (vale cualquiera a quien esto le interese)
- ¿Conoces a gente con formación técnica, jurídica, económica, social, experiencia en la enseñanza de oficios, ..., a quien podamos echar el lazo? (por ejemplo, ahora mismo nos vendría bien alguien, voluntario, capaz de dar formación en la reparación de electrodomésticos; también estamos buscando personas que quieran currar formando parte de las futuras empresas)
- ¿Conoces alguna empresa dispuesta a contratar en prácticas (u otro modelo de contratación similar) a uno o más de los alumnos del proyecto? (dadas las carencias formativas que os hemos comentado, valdría cualquier puesto de trabajo desde la categoría de peón para arriba).

* * * * *

*El próximo
sábado día 13
de Septiembre,*

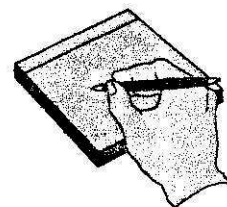
**Con una gorra visera,
un lápiz y La Fueya**

tendrá lugar en el Antiguo Instituto Jovellanos la jornada de debate sobre el marco de las contrataciones en ISF/AyL. Las sesiones comenzarán a las once y media de la mañana y a ellas es necesario acudir provistos de este número especial de La Fueya, algo para tomar notas y una gorra visera.

Este número especial viene a seguir aportando cosas al debate que se abrió hace unos meses y al que en el número de Abril, Santiago Martín y Beatriz González ya hicieron las primeras aportaciones. A aquellos dos artículos que hacían referencia a otros dos previos (uno de ellos aparecido en el nº 27 de La Fueya en Marzo'96), se suman ahora estas otras cinco opiniones que han dado lugar al diagrama que os mostramos en el interior y que servirá como referencia para guiar el debate.

Junto con este diagrama, se acompañan una serie de claves para evaluar cada uno de los nudos del mismo. Como comprobaréis, en cada una de las alternativas, ventajas e inconvenientes, hay más huecos en blanco para que intentéis seguir aportando cosas el día del debate.

Por último, advertir que todo lo que aquí se plantea, al igual que en ocasiones anteriores, es fruto del interés de algunos socios y socias en dar a conocer su opinión sobre el tema. Con ello sólo se pretende opinar sobre nuestra Asociación, sobre cómo nos van las cosas y cómo nos pueden ir en el futuro, no solamente ya en cuanto al marco de las contrataciones, sino también en nuestro sistema organizativo.



Todas ellas para invitar y ayudar a participar en el proceso de continua construcción de la Asociación. Proceso que deberá superar una fase más los próximos días 8 y 9 de Noviembre en el Encuentro de Socios de ISF/AyL donde también tendrá lugar la Asamblea en la que se aprobará la remodelación del RRI que puede suponer el desenlace de este debate. * * *

**Número
Especial**

Gonzalo Méndez opina...

la Asamblea

Hemos elegido tendencia

Alguien dijo una vez que en ISF "nuestra ideología es nuestro sistema organizativo", y seguramente será cierto puesto que, al fin y al cabo, la política no es más que la forma de hacer las cosas o, lo que es lo mismo, la forma de organizarse para llevarlas a cabo.

La última Asamblea General debatió largo y tendido sobre la forma en la que debe ISF-AyL hacer las cosas. Seguramente muchos de los que asistieron pensarán que allí no se decidió nada y, ciertamente, no hubo ninguna votación ni tampoco aparecerá en las actas más resolución que la creación de esta comisión sobre la "selección de personal".

Pero la realidad es bien diferente: en la última Asamblea hemos elegido tendencia, nos hemos marcado un estilo de hacer las cosas y quedó implícitamente justificado ese estilo aún cuando la mayor parte de los asistentes no fue consciente de ello y aún cuando las razones para hacerlo fueran circunstanciales y más que discutibles.

(sigue...)

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

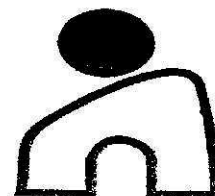
ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.T.S. de ingenieros de minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo

Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León

e-mail: isf@relay.etsimo.uniovi.es / isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191



Noticias.

□ Marta Viudez, el 28 de Enero, nos envió un mensaje por correo electrónico. En él hace una llamada a todos los colectivos, asociaciones y personas interesadas en la celebración de un referéndum justo y transparente en el Sáhara Occidental pidiendo el **ALTO A LAS VIOLACIONES DE LOS DERECHOS HUMANOS** que allí se producen.

En este mensaje nos remite a un informe de la AFAPREDESA del 23 de Enero, en el que se denuncia el fallecimiento, el pasado 10 de enero, del notable saharauí Sid, Mustafa Aarua en Rabat, después de ser llevado hasta la capital alauita por las autoridades marroquíes. Se sabe, además, que el fallecido no quiso someterse a las presiones de Marruecos para aceptar a ciudadanos marroquíes en las deliberaciones de la Comisión de Identificación de votantes para el Referéndum de Autodeterminación del Pueblo Saharaui.

Marta nos pide que condenemos la acción represiva del Gobierno marroquí y la violación de los derechos humanos con total impunidad en el Sáhara Occidental, así como que exijamos una mayor participación del Gobierno español en el referéndum.

En concreto, nos propone el envío de mensajes de reivindicación solidaria e internacionalista, en nombre de ISF de Asturias y León o a título personal a las siguientes direcciones:

- PERMANENT MISSION OF SPAIN TO THE UNITED

NATIONS (N.Y.) . E-MAIL: espun@undp.org

- OFICINA DE NACIONES UNIDAS EN MADRID. Avda. General Perón, 32. 28020 Madrid
- Exmo. Sr. PRESIDENTE DEL GOBIERNO. Complejo de la Moncloa. 28071 Madrid
- Exmo. Sr. Ministro de Asuntos Exteriores. Plaza de la Provincia, 1. 28071 Madrid
- Sr. Embajador de Marruecos en España. Serrano, 179. 28002 Madrid

En la Junta de Coordinación del 7 de Febrero se decidió, por falta de datos, no adoptar ninguna acción en nombre de ISF, dejando a elección de todos vosotros el tomar medidas individualmente.

Si queréis obtener más información, podéis contactar con Marta en:

Samana@eusnet.org

□ Manuel Ángel Martínez leyó, el viernes día 6 de Febrero su proyecto: "ESTUDIO DE TECNOLOGÍA APROPIADAS DE CONSTRUCCIÓN EN PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO. PROYECTO DE URBANIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS EN ROCRY CREST (NAMIBIA)". Este proyecto fue avalado por ISF en la PSU a finales de Enero.

□ Se han contratado tres personas para el proyecto FENIX. Manuel y Charo a media jornada y Dalia a jornada completa.

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

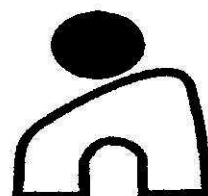
ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.T.S. de ingenieros de minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo

Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León

e-mail: isf@relay.etsimo.uniovi.es / isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.: G-33378191



Kabul". Esta campaña pretende sensibilizar a la opinión pública sobre la privación de derechos de que son objeto las mujeres afganas. Estas mujeres simbolizan la lucha de todas las mujeres del mundo por sus derechos, su dignidad y libertad de elección. El objetivo de la campaña es convencer a los gobiernos de los Estados miembros de las Naciones Unidas para que presionen a todas las partes en Afganistán y, en particular, a los talibanes, a fin de que restablezcan sus derechos humanos básicos y permitan un acceso indiscriminado a la ayuda humanitaria, de acuerdo con la Carta de Naciones Unidas y otros convenios internacionales. La dirección en Internet de la Campaña es:

<http://europa.eu.int/womensday>.

Los mensajes de apoyo pueden enviarse por correo electrónico a:

Womensday@echo.cec.be

o por fax a:

+(32-2) 295 45 72

* ECHO:

ECHO es la Oficina Humanitaria de la Comunidad Europea y desde 1992 ha venido respaldando la ayuda de emergencia en países fuera de la Unión Europea. Tiene su sede en Bruselas y se trata de un servicio de la Comisión Europea bajo la responsabilidad directa de la Comisaria Emma Bonino. ECHO actúa por medio de sus socios: el Movimiento Internacional de la Cruz Roja, las agencias especializadas de Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales especializadas en ayuda humanitaria. La ayuda es prestada directamente a las víctimas de catástrofes naturales

MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE RÉGIMEN INTERNO

El 17 de Enero de 1996, en Asamblea de Socios, se aprobó la modificación del artículo 37 de los Estatutos de la Asociación de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León. El desarrollo definitivo es el que aparece a continuación.

Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León es una asociación de voluntarios. Por tanto son los voluntarios quienes deciden los destinos de la misma y controlan la gestión de las actividades fundamentales.

La Asociación delega en la Junta Directiva las decisiones sobre contrataciones laborales (nóminas a

cargo directo de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León, o, en su caso, mercantiles (gestorías, profesionales,...). Para ello, se respetarán los siguientes criterios:

1. Son contratables las tareas que en cada momento determine la Junta Directiva.
2. El proceso de selección de los candidatos se realizará previa convocatoria pública que recogerá las características del puesto y el perfil exigido para el mismo en cada caso

El proceso de selección del personal a contratar será realizado por una comisión designada para ello por la Junta Directiva. En determinados casos de excepcional urgencia, se admitirá la contratación directa por parte de personas designadas para ello por la Junta Directiva, estableciendo un límite de 100.000 pts, para cada una de este tipo de operaciones. Posteriormente a cada contratación directa se harán públicos todos los extremos incluidos en la misma. En determinados casos y siempre a juicio de la Junta Directiva y atendiendo a las características de cada puesto se podrán realizar convocatorias:

1. Restringidas.
2. Como regla general se marcan las siguientes incompatibilidades:
 - a) Miembros de la Junta Directiva.
 - b) Responsable de la formulación o identificación del proyecto del que traiga causa el puesto de trabajo.
 - c) Miembros de entidades financiadoras actuales y en el último año.
 - d) Trabajadores de la Asociación en otros puestos.
3. En todo caso, los criterios de selección atenderán exclusivamente a los principios de mérito y capacidad de las personas candidatas.
4. Los criterios de selección expresados en la convocatoria podrán combinar aspectos cuantitativos y cualitativos.
5. En todo caso sólo se asumirán contratos cuando haya voluntarios para gestionar las contrataciones.

Queda pendiente la regulación de la gestión de los puestos de trabajo lo cual deberá acordarse en futuras ampliaciones del presente reglamento de régimen interno.

CAMBIOS EN PROYECTOS

✓ Los proyectos que ISF Asturias y León venía desarrollando en el Sahara han llegado a su fin. Estos proyectos eran:

"Formación de profesorado" y "Regadío" a cargo de Víctor y Celina Blanco, respectivamente. Esto se debe a la próxima realización del Referéndum del Sahara, y la intención de centrar toda la ayuda destinada a este pueblo en la celebración de dicho referéndum. En particular, el proyecto Regadío, completó únicamente su primera fase, pero la desaparición del campamento de refugiados al que estaba dirigido, forzó su conclusión.

✓ También retiramos de *La Fueya* el proyecto "Construyamos" en Colombia, que estaba en fase de identificación, pues Pepe Hernando, el colaborador que se encuentra realizando la Prestación Social Sustitutoria en aquel país, para la asociación Fe y Alegría, está demasiado atareado, y por otro lado, tampoco se tuvieron más noticias de la gente que encargó el proyecto.

✓ El proyecto "FENIX", consistente en la formación de jóvenes desfavorecidos

en el campo de la recuperación de voluminosos, también desaparece. La continuación de este proyecto la lleva a cabo la asociación *Riquirraque*, que pretende promover una empresa de inserción social dedicada a la recogida y recuperación de voluminosos (muebles, electrodomésticos) y ropa.

Con todo esto ya son bastantes cambios para la última página de esta *Fueya*, así que pasamos a otros temas.

SITUACIÓN DE PROYECTOS

✓ Eduardo García sigue adelante con el proyecto "Informatización de Centros de Atención a Transeúntes", que presentará como proyecto de fin de carrera. Una vez se presente dicho proyecto, que comprende las fases de identificación e implementación, sería necesaria una persona que continuase con las siguientes fases (mantenimiento y evaluación), en apoyo a Eduardo.

AVISO

Si no recibes *La Fueya* en la dirección adecuada, o conoces a alguien que deba recibirla y no le llegue, ponte en contacto con Alberto García, ver última página.

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur,
E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia,
Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Vet.

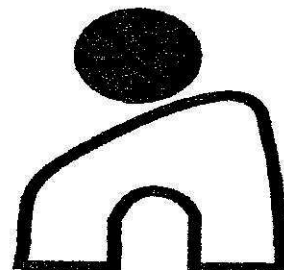
e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191



** TARIFA REDUCIDA 60% RTRO. 4624

INGENIERIA SIN FRONTERAS
CENTRO POLITECNICO SUPERIOR
C/ MARIA DE LUNA 3
50015 ZARAGOZA



IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

NOTICIAS

✓ El sábado 6 de Junio se inaugura el local de la asociación RIQUIRRAQUE, situada en la calle Electra nº 19, Bajo. Para celebrarlo se organiza una fiesta en el propio local, a la que se invita a todos los miembros de ISF Asturias y León. En la reunión de coordinación de este mes se comentó la posibilidad de acudir a la fiesta aportando algo de comer y/o de beber.

✓ Añadimos a la lista de proyectos uno nuevo que está en fase de identificación. Se trata de un proyecto de ABASTECIMIENTO HIDRÁULICO en Colombia, y el responsable es Pepe Hernando, que ya se había encargado anteriormente de la identificación de otro proyecto en la zona.

✓ Se ha decidido cambiar la fecha de la sesión que estaba propuesta para el día 4

de Julio acerca de la "Aproximación a la realidad de los países del Sur", que forma parte de las siete sesiones formativas de las que ya se habló en *Fueyas* anteriores. La nueva fecha es el **día 11 de Julio**. La razón del cambio es la abundancia de exámenes a principio de ese mes, así que esperamos que pueda asistir más gente con esta nueva fecha.

La confirmación de lugar y hora, así como una introducción al contenido de la sesión llegará con la siguiente *Fueya*.

✓ Por fin se va actualizar la página web de ISF. El encargado de mantener la página será Luis Manuel Gracias a esto, y como ya os prometimos en ediciones anteriores, se va a poder disponer de una edición electrónica de la *Fueya*. De esta forma se conseguirá llegar a más gente, ya que al formato actual sólo tiene acceso un número muy limitado de personas.

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo

Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León

e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191



** TARIFA REDUCIDA 60% RTRO. 4624

INGENIERIA SIN FRONTERAS

CENTRO POLITECNICO SUPERIOR

C/ MARIA DE LUNA 3

50015 ZARAGOZA

4. La temporalidad de las organizaciones

Es un hecho bastante frecuente que desaparezcan organizaciones no gubernamentales sin dejar ningún rastro pero tal vez sí muchas huellas en las comunidades. Su desaparición es debida a muchos factores: de orden político, social o económico. [...] esto es una desventaja grande para el desarrollo de la investigación participativa, pues esta requiere de grupos relativamente sólidos y duraderos para que se puedan cosechar mejores frutos de su aplicación. [...] no logran consolidar procesos, en donde la investigación se convierta en tarea permanente, para poder ir reconociendo y reinterpretando la realidad y, a partir de sus resultados, encaminar las acciones de los grupos en los procesos de transformación que crean deben acometer. [...]

Pero la temporalidad [...] también se refiere a sus integrantes. Organizaciones no gubernamentales con un alto nivel de rotación de sus miembros o cuando ellas tienen participación sólo en actividades puntuales, pero muy espaciadas, no son propicias para un proceso de investigación participativa. [...]

5. La Dependencia de los Agentes Externos

En general las O.N.G. tienen una gran dependencia de los agentes externos para el apoyo del trabajo intelectual, técnico y profesional. Sobre todo en los primeros años de funcionamiento.

En parte, algunas organizaciones, pueden liberarse de ese lastre cuando se ocupan, seriamente, de la formación de sus propios cuadros directivos. Pero este proceso, por lo general, ni es fácil, ni es rápido. Y después de formados garantizar su permanencia es más difícil aún de lograr. [...]

Tal vez la dependencia que más afecta la investigación, es la dependencia económica de agencias externas de desarrollo. Por más liberales que éstas sean, en alguna medida imponen sus criterios para la asignación de recursos económicos por lo menos, y esto ha llevado a que el espacio de la investigación, aún la participativa, en las organizaciones no gubernamentales se vea muy restringida.

Se sigue pensando que la investigación es un ejercicio para científicos e intelectuales y que si se quiere favorecer a los proletarios del mundo subdesarrollado no será financiando a los intelectuales como mejor se logre.

Por fortuna parece que se va extendiendo la idea entre los organismos financiadores, que un poquito de

investigación no le hace daño a nadie y, menos si es participativa.

RIQUI-RAQUE: UNA ALTERNATIVA ECOLÓGICA A LA GESTIÓN DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS

A partir de este mes de Junio se pone en marcha una experiencia piloto en dos barrios de Gijón, el Llano y Zona Centro, consistente en:

- Recogida domiciliaria de voluminosos (muebles y electrodomésticos) y ropa.
- Restauración, reparación y venta de los artículos recogidos.
- Campaña de concienciación y sensibilización ciudadana en temas de medio ambiente y gestión ecológica de los residuos sólidos urbanos (R.S.U.): **Riqui-Raque**.

Un riqui-raque es un instrumento tradicional asturiano confeccionado a partir de materiales reutilizados: 2 nueces unidas por una cuerda que al agitarse emite un sonido singular. Pero **Riqui-Raque** es también el único grupo recuperador de Asturias, nacido en Noviembre de 1997.

Riqui-Raque plantea el servicio de recogida como una actividad a realizar mediante firma de un convenio/contrato con el Ayuntamiento de Gijón, pues constituye la alternativa ecológica a la gestión de los R.S.U.: se trata de un servicio que garantiza la recuperación de los materiales, aprovechando esa potencial riqueza de los voluminosos.

Las siete personas que forman **Riqui-Raque** poseen formación y experiencia en el ámbito de la recuperación de los residuos, la educación ambiental, la gestión empresarial y la inserción socio-laboral de colectivos en riesgo de exclusión social. Pretenden impulsar la constitución de una empresa solidaria de recuperación y reciclaje donde priman los siguientes objetivos:

1. Ecológicos, promoviendo la conservación del medio ambiente a través de la reducción de las basuras y el consumo responsable.
2. Laborales, creando puestos de trabajo y potenciando la participación de las/los trabajadoras/es.
3. Sociales, prestando un servicio público a la ciudadanía y facilitando su participación en la gestión de los residuos.

Avalan su proyecto empresarial numerosas experiencias de grupos recuperadores expandidas por todo el Estado, y que se agrupan en torno a la Asociación Estatal de Recuperadores de Economía Social y Solidaria (A.E.R.E.S.S.). Su reciente ingreso en la mencionada organización garantiza un permanente intercambio de información respecto a su práctica cotidiana.

Desde sus inicios han contado con el asesoramiento técnico de I.S.F. y el apoyo de Cáritas y el Movimiento Ecologista de Asturias. Sin embargo, la puesta en marcha del proyecto exige una sólida financiación, furgón, locales, maquinaria, seguros,... todo cuesta dinero.

La asociación **Riqui-Raque** ha puesto en circulación bonos solidarios por un valor nominal de 1000 ptas. Desde estas páginas, los integrantes de **Riqui-Raque** hacen un llamamiento a todas/os las/os alternativas/os y solidarias/os que quieran prestarles su colaboración y apoyo.

Si deseáis más información podéis poneros en contacto con ellos llamando al siguiente teléfono:

985 16 46 12

o escribiendo a la siguiente dirección:

C/ Margarita Xirgú, 7 10°C

33213 Gijón

DISCURSO DE MONSEÑOR JUAN GERARDI

Discurso de Monseñor Juan Gerardi con ocasión de la representación del informe "Nunca más", del proyecto de "Recuperación de la Memoria Histórica" (REMHI) en la catedral metropolitana de Guatemala, el 24 de Abril de 1998, asesinado 48 horas después.

El Proyecto REMHI ha sido un esfuerzo que se sitúa dentro de la Pastoral de los Derechos Humanos, que a su vez es parte de la Pastoral Social de la Iglesia: es una misión de servicio a la persona y a la sociedad.

Ante los temas económicos y políticos, mucha gente reacciona diciendo: "¿para qué se mete en esto la Iglesia?". Quisieran que nos dedicáramos únicamente a los ministerios. Pero la Iglesia tiene una misión que cumplir en el ordenamiento de la sociedad que incluye los valores éticos, morales y

evangélicos. ¿Qué nos dicen los mandamientos? "Amarás a tu prójimo como a ti mismo". Y precisamente hacia ese prójimo tiene que dirigir su misión la Iglesia.

El Papa Juan Pablo II nos dice, hablando a los laicos: "Redescubrir la dignidad de la persona humana constituye una tarea esencial de la Iglesia". Esta también fue la labor evangelizadora de Jesús. El Señor puso la dignidad de las persona como centro del Evangelio.

El Proyecto REMHI en el confluir del trabajo pastoral de la Iglesia es una denuncia legítima, dolorosa que debemos escuchar con profundo respeto y espíritu solidario. Pero también es un anuncio, una alternativa para encontrar nuevos caminos de convivencia humana. Cuando emprendimos esta tarea nos interesaba conocer, para compartir, la verdad, reconstruir la historia de dolor y muerte, ver los móviles, entender el porqué y el cómo. Mostrar el drama humano, compartir la pena, la angustia de los miles de muertos, desaparecidos y torturados; ver la raíz de la injusticia y la ausencia de valores.

Este es un modo pastoral de hacer las cosas. Es trabajar a la luz de la fe, encontrar el rostro de Dios, la presencia del Señor. En todos estos acontecimientos, es Dios quien nos está hablando. Estamos llamados a reconciliar. La misión de Jesús es reconciliadora. Su presencia nos llama a ser reconciliadores en esta sociedad quebrada, tratando de ubicar víctimas y victimarios dentro de la justicia. Hay gente que murió por un ideal. Y los verdugos fueron muchas veces instrumentos. La conversión es necesaria, y nos toca abrir los espacios para estimularla. No se trata de aceptar los hechos simplemente. Es menester reflexionara y recuperar los valores.

Queremos contribuir a la construcción de un país distinto. Por eso recuperamos la memoria del pueblo. Este camino estuvo y sigue estando lleno de riesgos, pero la construcción del Reino de Dios tiene riesgos y sólo son sus constructores aquellos que tienen fuerza para enfrentarlos.

El 23 de Junio de 1994, las partes que negociaron los acuerdos de paz manifestaron su convicción del "derecho que asiste a todo el pueblo de Guatemala de conocer plenamente la verdad" sobre los acontecimientos ocurridos durante el conflicto armado, "cuyo esclarecimiento contribuirá a que no

en este caso, nuestro gobierno. Este es el factor que nos ha decidido a participar en la campaña, el hecho de que al final de la misma es posible obtener como resultado la condonación que se está pidiendo. Os mantendremos informados.

✓ Ingeniería Sin Fronteras continúa creciendo. A las asociaciones ya existentes hay que añadir el nacimiento de las de Cartagena, Cádiz, Alicante, Castellón y La Rioja, todas ellas pasarán inicialmente un período en el que serán apoyadas y acompañadas por una de las asociaciones "veteranas". Así, Cádiz es acompañada por Málaga, Alicante y Castellón por Valencia y La Rioja lo está siendo por Madrid.

✓ **Subiendo Al Sur**, una iniciativa de "comercio y hostelería justos" que fue lanzada por iniciativa de personas relacionadas con ISF en Madrid, se está planteando comprar el local en el que tiene instalada la tienda/restaurante. Para ello, pretenden pedir el menos crédito posible a los bancos (necesitan unos 24 millones), así que intentaremos hacérselo la gente interesada en que esta idea siga funcionando tan bien como hasta ahora. Las condiciones serían las siguientes: se firmaría un contrato por el que devolverían el dinero prestado en un mínimo de un año y un máximo de tres, al devolver el dinero se haría añadiendo la subida del IPC del período transcurrido (así que es un préstamo sin ánimo de lucro). Si queréis más información llamad a Gonzalo (985213427).

✓ Se pueden hacer llegar a los interesados unos resúmenes de los estudios de viabilidad realizados por REVOL sobre los temas:

- Reciclaje.
- Residuos Sólidos Urbanos.

Para más información os podéis poner en contacto con Teresa (ver última hoja). Además, para los interesados en el tema, en la revista TecnoAmbiente ha aparecido un artículo sobre el proyecto REVOL

✓ **RIQUIRRAQUE** nos ha hecho llegar unas tarjetas de presentación en las que anuncia sus servicios, que, por si alguien no conoce son los siguientes: recogida selectiva puerta a puerta de muebles, ropa y enseres, restauración y renovación de muebles, venta en depósito, productos ecológicos (ropa reciclada, papelería ecológica, artículos de limpieza y decoración), punto de

información y educación ambiental y de distribución de productos de Comercio Justo.

Quieren que sepamos que ya tienen a disposición de todos un **RASTRILLO** situado en la **C/ Electra, 19,** bajo y una **TIENDA ECOLÓGICA<<CARENDA VERDE>>** en la **C/ Numa Gilhou, nº 14,** bajo de **GIJÓN.**

CHARLA-DEBATE: APROXIMACIÓN A LA REALIDAD DE LOS PAÍSES EMPOBRECIDOS

El Sábado 11 de Julio tuvo lugar la primera de las siete jornadas formativas de las que tanto venimos hablando últimamente. En esta ocasión se habló sobre los países del Sur.

Los ponentes fueron, por orden de intervención: Javier Arjona, Celso Miranda, Txomin Goñi y María Pilar Quintana, a los que queremos agradecer desde aquí su desinteresada colaboración.

A continuación, para aquellos que no pudieron asistir a esta charla, vamos a resumir lo que allí se expuso, tratando de reflejar, de la forma más fiel posible, las opiniones de cada uno de los participantes.

En su intervención, **Javier Arjona** se refirió a la situación en América Latina reflexionando sobre la actuación de las ONGs. Según Arjona, existen una serie de movimientos (Movimiento Sin Tierra, Organizaciones Indígenas, Sindicatos, Agrupaciones de afectados por las dictaduras, sectores religiosos, guerrillas,...) que llevan tras de sí muchos grupos populares, y dejó caer la pregunta de si la Cooperación debe acompañar a estos movimientos, para contestarla él mismo: la ÚNICA cooperación que se debe realizar es la que colabore con estos movimientos, ya que en estos países no existe Estado como tal; cualquier otro tipo de cooperación nos convierte en cómplices de una situación injusta. Evidentemente, esto supone dificultades para las ONG's, porque ¿quién consigue una subvención para un proyecto que colabore con una guerrilla?

Por otra parte, también se encargó de hacer denuncias contra empresas como REPSOL, BBV, Banco Santander, ENDESA, Telefónica, Dragados Construcciones y Contratas y el grupo PRISA por

NOTICIAS

✓ Se necesitan personas voluntarias para colaborar en el proyecto Riquirraque. Su trabajo podría ser desde muy puntual hasta todo lo regular que se quiera, y consistiría en realizar funciones en la tienda/taller que la asociación tiene en la Calle Electra o participar en la recogida de muebles por los domicilios. Si estáis interesados/as, os podéis poner en contacto con Dani (985.14.11.94) para comentarle las funciones que podríais desempeñar y la disponibilidad de tiempo.

CHARLA-DEBATE: DISEÑO DE PROYECTOS DE DESARROLLO

A lo largo del año 1998 ISF AyL ha venido desarrollando una serie de charlas-debate incluidas en un plan continuo de formación de socios. A lo largo de este año se tiene programado realizar 3 sesiones más, enfocadas especialmente para los interesados en la comisión de Proyectos aunque, lógicamente, son abiertas para todos aquellos/as que quieran participar.

El día 6 de Febrero, a las 16:30, tendrá lugar la charla-debate titulada DISEÑO DE PROYECTOS DE DESARROLLO en el local de ACSUR-Las Segovias (C/ Marqués de San Esteban 25 1º izda. GIJÓN).

Los temas a tratar, así como los ponentes que los desarrollarán, son los siguientes:

- Aplicación de metodologías participativas. Jorge Coque (ISF AyL).
- Identificación, programación y formulación de proyectos en el Sur: actores y técnicas. Elena Apilánez (ACSUR-Las Segovias).
- Identificación, programación y formulación de proyectos en el Cuarto Mundo: actores y técnicas. Eduardo García (ISF AyL).

CONCLUSIONES DEL 1º ENCUENTRO DE SOCIOS EN VILLAR DE VILDAS (NOVIEMBRE DE 1998)

En las próximas líneas se intentará recoger las principales conclusiones obtenidas del debate

realizado entre los socios de ISF AyL que acudieron al 1º Encuentro de Socios celebrado en Villar de Vildas (Somiedo). La gente llegó al debate muy animada, sobre todo teniendo en cuenta la espléndida excursión que realizamos en la mañana por los caminos del Parque Natural.

De entrada analizamos los documentos entregados para el debate (los textos fueron incluidos íntegramente en *La Fueya* de Noviembre), tras lo cual se realizó una ronda de preguntas para aclarar, principalmente a los socios más recientes, algunos conceptos que no quedaban claros o que se desconocían. En este sentido se hizo un repaso sobre las relaciones que se habían tenido con otras entidades (como Médicos Sin Fronteras, la Asociación Albéniz, Cáritas o el Ayuntamiento de Oviedo), se resumió la evolución de la Asociación Riquirraque, se explicó la Proyección Social Universitaria y se recordaron las conclusiones del debate sobre la objeción de conciencia. Tras estos comentarios también hubo un momento para que se expusieran las objeciones oportunas a los textos presentados:

- se destacó la incongruencia existente en denominar inviables las comisiones cuando en la realidad se está funcionando de esa manera
- se diferenció el no querer crecer con el apostar por una organización voluntaria sostenible
- también se diferenció la figura del cooperante de la del contratado, enmarcando la primera en los proyectos del tercer mundo
- se aclaró que cuando se hablaba de proyectos se hacía referencia a cualquier tipo de producto de la Asociación

Se debe destacar que este debate surgió en un momento en el que era casi insostenible la carga de trabajo soportada por alguno de los voluntarios. Por tanto se intentó debatir a cerca de los productos más importantes en los que ISF debería concentrar sus esfuerzos, y en esta línea y en una sesión posterior se debatiría sobre la estructura deseada para afrontar las acciones a realizar. Tras reflexionar sobre todo ello, los presentes tuvieron que mojarse en elegir qué dos acciones eran las más importantes, qué dos acciones eran menos

Con estas modificaciones se aprueba el presupuesto.

8. RUEGOS Y PREGUNTAS.

Se pide que el presupuesto y el plan de actividades el 99 se incluyan en la Fueya.

Se comenta el curso de marzo sobre el papel del Técnico en la Sociedad.

Se da a Miguel Moro y Daniel Caso poder para decidir sobre las fechas y horas del curso.

Sin más temas que tratar, José Alfonso García González, presidente de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León levanta la asamblea a las 15:10 horas del 20 de febrero de 1999, de lo cual yo, Alberto García Suárez, secretario de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León, doy fe con el visto bueno del presidente.

SITUACIÓN DEL PROYECTO RIQUEIRRAQUE

Riqueirraque (RQRQ) es una Empresa de Inserción Social (EIS) en la que trabajan cuatro personas. Actualmente, tiene forma jurídica de Asociación, de la que son socios sus cuatro trabajadores, como personas físicas, e ISF AyL como persona jurídica incorporada recientemente, a petición de RQRQ. Desde la incorporación de ISF AyL como socio, ha venido participando más activamente en la toma de decisiones, planificación y control, a través de reuniones quincenales en las que participan Jorge, Teresa y Juan; y del trabajo en las comisiones que se van formando para el cumplimiento de las diferentes tareas.

En estas reuniones quincenales se han tratado, a lo largo del primer trimestre de este año, los siguientes asuntos:

Elaboración de un reglamento de régimen interno. Se está trabajando en él, con la intención de que evolucione hacia un manual de calidad y procedimientos.

Elaboración de un organigrama y una descripción de puestos y horarios, asignando personas concretas a cada puesto.

Elaboración de un presupuesto de ingresos y gastos para el 99.

Diseño de estrategias de financiación (vía subvenciones).

Estrategia de diversificación de productos y servicios ofrecidos por RQRQ: se ha incidido fundamentalmente en la papelería ecológica, la educación ambiental y la oferta de contratación de servicios a entidades o empresas públicas.

Preparación de la Asamblea de AERESS, celebrada en Gijón los días 26 y 27 de Marzo en las que RQRQ actuó de anfitrión.

Otras actividades realizadas en este periodo son las siguientes:

Realización de la Campaña de Concienciación Medioambiental del Proyecto REVOL, con la asistencia técnica de la empresa Elea Gestión y Formación Integral.

Participación de algunos actos públicos relacionados con las EIS.

Incorporación de nuevos voluntarios al proyecto, que colaboran en el rastro, buscan recursos sociales, o hacen de educadores para los trabajadores en proceso de inserción de RQRQ.

A lo largo de la evolución del proyecto se han ido presentando diversas dificultades, por ejemplo, debido a las tensas relaciones existentes entre una antigua socia de RQRQ, la Asociación Picu Rabicu y RQRQ no se ha podido cerrar adecuadamente el proyecto de Plan de Empleo Estacional del 98 con el Ayto. de Gijón. Además, debido a las escasas ventas del rastro es necesario que RQRQ se diversifique, así como mejorara la política de precios y de atención al cliente.

De cara al futuro, se lanzará una campaña de venta de bonos solidarios y suscripción de domiciliaciones donaciones mensuales).

Como puedes ver, este proyecto es muy interesante y requiere un gran esfuerzo por parte de todos los implicados para sacarlo hacia adelante. Si te interesa colaborar de cualquier modo te animamos a que preguntes (ver teléfonos y direcciones de correo electrónico en la última página). Estamos seguros de que si quieres, puedes ayudar, sea cual sea tu edad, formación, etc. Creemos que merece la pena el esfuerzo.

TALLER: PROYECTOS EN EL CUARTO MUNDO. EL PAPEL DE ISF EN LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN SOCIAL

El día 5 de Junio tuvo lugar, en el local de RQUIRRAQUE, un taller que llevaba por título *PROYECTOS EN EL CUARTO MUNDO. EL PAPEL DE ISF EN LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN SOCIAL*. En este, se trataba de debatir el futuro de ISF AyL en el proyecto Riquirraque, a partir de una propuesta realizada en la Junta de Coordinación del mes de Mayo por el grupo de Empresas de Inserción Social (EIS).

Riquirraque es una EIS que ISF AyL lleva apoyando desde su gestación, la cual tuvo lugar en el proyecto HORIZON-FENIX, llevado a cabo por ISF AyL entre los años 96 e inicios del 98. Entre los beneficiarios de este proyecto surgió un grupo de cuatro personas dispuestas a poner en marcha Riquirraque, junto con otras tres personas normalizadas. Se decidió que la empresa tendría su sede y centraría sus actividades en la ciudad de Gijón, donde alquiló un local en la C/ Electra 19, bajo.

Riquirraque tiene como primer objetivo la inserción social de sus trabajadores no normalizados y desarrolla una serie de actividades económicas: educación ambiental, campañas de concienciación medioambiental, punto de información medioambiental, venta y distribución de papelería ecológica, recogida, recuperación y venta en el rastro de muebles, electrodomésticos y ropa, restauración de muebles y reparación de electrodomésticos bajo pedido, mudanzas y portes...

La estructura humana en Riquirraque ha ido cambiando con el tiempo. Una de las causas de este cambio fueron las dificultades encontradas en las relaciones entre los trabajadores en proceso de inserción y una de las gerentes de la asociación, lo que supuso un proceso de cambio muy importante en la forma de funcionar Riquirraque. En la actualidad, Riquirraque está constituida como una Asociación y funciona de forma asamblearia. En las asambleas tienen derecho a voto los cinco socios que componen Riquirraque: sus tres trabajadores en proceso de inserción (Macarena, Luis y Mónica), la gerente de la Asociación (Charo) y el quinto voto está en manos de ISF AyL,

que, desde hace relativamente poco tiempo, es socio.

Con esta estructura, aunque las decisiones del día a día las toma la gerente, tanto ISF AyL como los tres trabajadores en proceso de inserción pueden participar de forma decisiva a través de las asambleas, estando una mayoría (3/5) de los votos en manos de los trabajadores en proceso de inserción. Sin embargo, parece percibirse que estas tres personas quieren tener los derechos, pero no las obligaciones de ser los dueños de la asociación. Dicho de otra forma, aunque Riquirraque surgió como su propio proyecto de autoempleo ha ido derivando hacia una situación en la cual las personas que se iban a "autoemplear", prefieren ser trabajadores que dependan jerárquicamente de un "empresario", es decir estar contratados a cambio de un sueldo. De hecho, ante una pregunta directa sobre este asunto fue eso lo que contestaron.

Sin embargo, los sueldos que reciben en la actualidad no pueden ser considerados ni siquiera como salarios de subsistencia, de hecho no se trata de puestos de trabajo dignos, como tampoco lo es el de la gerente. En este aspecto, por lo tanto, el proyecto no está funcionando correctamente, pero es que otros de sus fines, el de la inserción social, tampoco está progresando como debería. Colabora voluntariamente en este fin Mariví, trabajadora social que puede ir dos mañanas a la semana, pero parece claro que se debe dotar al proyecto de una asistencia más continuada en este sentido.

La actividad mercantil de Riquirraque también debe ser mejorada si se quiere dar viabilidad real al proyecto. Una salida que se ve desde el Grupo de EIS pasa en convertir la Asociación en una sociedad mercantil, puesto que se han escuchado sugerencias (aunque no compromisos firmes) en el sentido de que si Riquirraque fuese una empresa podría recibir determinadas ayudas a las que no tiene acceso por su estructura actual de Asociación. Esta idea de cambio de estructura jurídica viene además apoyada por la próxima promulgación de una nueva Ley de EIS que, según los borradores estudiados por el grupo de EIS, dará ventajas fiscales a la contratación siempre que al menos el 51% del capital de la empresa esté en manos de una entidad sin ánimo de lucro.

Por otro lado, se ha ofrecido a ISF AyL una cantidad de dinero que se aproxima a los 15 millones de pesetas siempre que se destinen a un proyecto de EIS (prioritariamente Riquirraque). El origen del dinero está libre de toda sospecha, en el sentido de que se pueden aceptar sin ningún riesgo de pisar los principios de ISF AyL. Sin embargo, el/la/los/las donante/s pide/n permanecer en el anonimato.

Ante esta situación, el grupo de EIS propone que ISF AyL asuma el rol de empresario con el proyecto de EIS Riquirraque o que lo abandone, puesto que esta sería la única posibilidad para que el proyecto funcione correctamente (tanto en su aspecto social, el prioritario, como en su aspecto económico). Para ello, se constituiría Riquirraque como una Sociedad Limitada, de la que ISF poseería entre el 51% y el 100% del capital, procedente de la donación anteriormente mencionada. Todo esto llevaría un tiempo, puesto que se tendría que realizar un estudio de los recursos humanos y materiales necesarios, la elaboración de un organigrama, la realización de pruebas para la selección de personal,...en definitiva, todos los pasos necesarios para la constitución de la empresa. Esto supondría un trabajo que el grupo de EIS con la ayuda por parte de la asociación que fuese necesaria, está dispuesto a asumir. Mientras tanto, se debe poner en marcha dos proyectos subvencionados por el Ayuntamiento de Gijón, solicitados por Riquirraque.

Evidentemente, se propone un cambio sustancial en el proyecto que entre otras cosas debería ser aceptado por la Federación de ISF. Pero antes, debería ser aprobado por ISF AyL. La asistencia al taller fue bastante escasa, y allí se decidió que se debería convocar una Asamblea Extraordinaria para tratar la propuesta. Mientras tanto, y puesto que en la Junta de Mayo se había decidido que en el taller se debería tomar decisiones, se acordó que se vayan dando los pasos necesarios para ir ganando tiempo.

Como es lógico ante la situación en la que nos encontramos, han surgido muchas dudas, que deberán ser contestadas en esa Asamblea Extraordinaria, aunque en este taller se han ido viendo algunas ventajas e inconvenientes de los posibles pasos a seguir para articular la propuesta,

así como algunas sugerencias. A continuación, se pueden ver algunas de estas dudas y sugerencias.

- Qué porcentaje del capital de la futura Sociedad Limitada debe estar en manos de ISF AyL. El mínimo debe ser el 51%, pero también podría poseer su totalidad o cualquier cifra intermedia. El no poseer el 100% daría la posibilidad a los trabajadores (u otras personas o entidades) de involucrarse más directamente en el proyecto, pero también podría dar lugar a falta de entendimiento en el caso de reparto de posibles beneficios en el futuro, puesto que nunca debe olvidarse que ISF es una organización sin ánimo de lucro.
- Parece necesaria la creación de un Código Deontológico en el que se defina perfectamente la función que asume ISF AyL con este cambio en el proyectos, así como el objetivo fundamental del mismo (en ningún caso conseguir una fuente de financiación en Riquirraque, sino conseguir una Empresa de Inserción Social que funcione realmente y que cumpla su objetivo de insertar y no el de dar falsas esperanzas que luego no se puedan cumplir).
- Ante un paso tan importante, sería muy beneficioso contar con el punto de vista de todos los socios de ISF AyL, tanto de aquellos que estén a favor como de los que no lo estén. Por eso parece necesario la convocación de una Asamblea Extraordinaria cuyo único tema a tratar sea este proyecto.
- Hay dudas sobre la viabilidad económica del proyecto a pesar de que se acepte la propuesta del grupo de EIS. Sin embargo, sobre lo que no hay dudas es sobre la no viabilidad del mismo en la situación actual.
- También hay dudas sobre el tipo de empresa que se quiere crear. Si se quiere que sea una empresa finalista (en la que finalmente los trabajadores en proceso de inserción queden como propietarios de la empresa una vez insertados) o una empresa de transición (por la cual vayan pasando diferentes personas en proceso de inserción para salir de ella cuando realmente estén insertados y puedan encontrar un puesto de trabajo digno fuera de Riquirraque). Se tome la decisión que se tome, no debemos olvidar la necesidad de que los

proyectos de ISF busquen un desarrollo sostenible, esto es, que finalmente quede en manos de sus beneficiarios.

- Este cambio en Riquirraque supondría que ISF AyL adquiriría un compromiso muy importante y conlleva mucha responsabilidad, además del esfuerzo que evidentemente supondrá para las personas más involucradas en el proyecto. Debemos tener claro dónde nos metemos y pensar si somos capaces de llevarlo hacia delante. Además, no se debe olvidar que en ISF AyL se llevan a cabo otras actividades además de este proyecto y que no deberían verse afectadas. Siempre debemos tener en cuenta los que somos y lo que podemos y no podemos hacer.
- Si finalmente se da este paso, se debe decidir si se quiere que Riquirraque sea sólo el primero de proyectos similares o si es sólo un compromiso aislado de ISF que se toma para no abandonar un proyecto que pasa por una mala situación.

LA PROMOCIÓN DE EMPRESAS DE INSERCIÓN SOCIAL

1. CONCEPTO DE EMPRESA DE INSERCIÓN SOCIAL

Una Empresa de Inserción Social (EIS) es una organización en la que trabajan -aunque no exclusivamente- personas con especiales dificultades de integración sociolaboral, cuyo fin es la obtención de beneficios humanos antes que mercantiles -pero sin excluirlos- y que en su estructura cuenta con determinados elementos humanizantes que permitirán paulatinamente la normalización de sus trabajadores. Es una empresa, un sujeto de actividad económica, esto es, compra unos productos, produce unos bienes o servicios y los vende. No se dedica principalmente a la formación, ni a proporcionar asistencia social a sus miembros -aunque en alguna de estas empresas esas actividades tengan un cierto peso- sino a producir y vender obteniendo un beneficio. No tiene exclusivamente trabajadores marginales, sino que combina adecuadamente profesionales con dificultades de integración con otros normalizados y de alta productividad, que pueden servir de referencia y dotar de solidez a la

organización. Los elementos humanizantes a que hace referencia esta definición son muy variados: desde la gestión democrática y participativa que comparten con las cooperativas y otras entidades pertenecientes a la denominada Economía Social o la inversión en formación y educación -principalmente, de los empleados con más carencias-, hasta el establecimiento de un límite en las diferencias salariales. Respecto a todo esto deben hacerse algunas precisiones:

- Nos hemos centrado en el concepto económico *empresa* (sistema que realiza aprovisionamiento, transformación y comercialización de bienes y servicios, sobre la base de unos subsistemas organizativo y financiero), dejando en segundo plano la *figura jurídica* (el empresario, propiamente dicho). De hecho, las EIS pueden adoptar diferentes formas jurídicas, algunas de ellas sin ánimo de lucro como asociaciones y fundaciones o, incluso, mantenerse dentro de la economía sumergida.
- Es obvio que las EIS persiguen fines sociales antes que económicos. La generación de empleo está antes que la productividad y, de hecho, se trabaja con plantillas poco productivas. También es obvio que en un contexto económico mercantil, las iniciativas que podrán triunfar y continuar activas durante mucho tiempo serán aquellas que consigan ser rentables, autosostenidas y generadoras de recursos para su modernización y crecimiento, esto es, competitivas.
- Casi todas las empresas invierten hoy día en la formación de sus empleados. Sin embargo, en las EIS esta formación puede dirigirse también a aspectos no conectados con la actividad productiva y con una dimensión más educativa (formación académica que fue abandonada en su día, habilidades sociales que se han ido perdiendo o no se llegaron a adquirir, etc.).
- Las limitaciones a las diferencias salariales se dan en la mayoría de las EIS. En la práctica esto suele provocar dificultades tales como el reclutamiento y conservación de gestores u otros técnicos profesionales de calidad.
- Los sectores en que se encuadran las EIS, según un trabajo de campo efectuado por Cáritas, serían: recogida de residuos y reciclaje (25%), limpieza (13%), jardinería (12%),

comercialización y ventas (12%) y otros como fontanería, cocina, canguros o mensajería (38%). Son, en general, sectores intensivos en mano de obra, maduros y con escaso valor añadido, lo que añade dificultades a la viabilidad.

- Otra traba para que estas empresas sean competitivas radica en que han de incluir en su plantilla a profesionales responsables del seguimiento de la integración de los trabajadores procedentes del mundo marginado. Por tanto, las EIS han de soportar costes laborales extras a otras empresas: los de los trabajadores normalizados que no generan productos directamente comercializables y los de los trabajadores en inserción que aportan escasa productividad.
- Existen dos tipos fundamentales de EIS. Por un lado, tenemos las organizaciones "puente" o "transitorias" entre la marginación social y los empleos normalizados; en ellas, por tanto, ha de limitarse de forma cíclica el tiempo de permanencia de una mayoría de trabajadores, manteniéndose constante un reducido núcleo interdisciplinar que genera estabilidad y continuidad. Por otro lado, están las "finalistas", aquellas otras EIS donde el objetivo es la permanencia a largo plazo de todos sus trabajadores actuales, mezcla de normalizados y marginados sociales, con el fin de que, paulatinamente, las diferencias entre ambos colectivos vayan desapareciendo, mientras se continúan incorporando nuevas personas excluidas según el crecimiento empresarial lo permita; este modelo de EIS recoge actualizándolas las características básicas de la sociedad cooperativa de trabajo asociado, procurando tender hacia la homogeneidad de socios intrínseca a ésta desde una situación previa necesariamente heterogénea.
- Aunque el marco normativo de las EIS que actualmente elabora el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales se decanta por el primer tipo de empresa, es indiscutible la existencia de muchas EIS relevantes del segundo tipo, caso de Traperos de Emaús y otras. Esto es, la realidad implacable muestra muchas EIS donde, fuera esa o no esa su vocación inicial, gran parte de la plantilla socialmente excluida se queda en la empresa sin transitar en el corto-medio plazo hacia empleos ordinarios externos a las mismas.

Las razones de esto han de buscarse en una combinación de factores: esencialmente, la imposibilidad de algunas personas para abandonar el empleo protegido (lo que transforma el concepto habitual de empleo protegido -no permanente- en el de empleo protegido permanente) y el atractivo clima sociolaboral que se respira en muchas EIS (lo que induce que, aunque puedan irse, los antes excluidos -ahora normalizados- prefieran quedarse y apoyar a nuevos excluidos). Sobre la base de estos hechos, queda por debatir con mayor profundidad cuál de las dos formas de llevar a cabo una empresa de inserción (transitoria o finalista) es más efectiva, más justa para todos, más integral...

2. PROPUESTA DE UNA METODOLOGÍA PARTICIPATIVA PARA PROMOCIÓN DE EIS

Aplicando un enfoque que mezcla la gestión de proyectos con la denominada Investigación-Acción Participativa, pueden delimitarse las siguientes fases para la promoción de una EIS. La secuencia no es estricta sino orientativa pues, según las circunstancias, deberán excluirse, cambiarse de orden o simultanearse etapas. Así mismo el texto no pretende sentar cátedra sino servir de base para el debate entre las entidades involucradas en la promoción de este tipo de empresas.

1. Formación y consolidación de un equipo de promotores externos

Se suele tratar de una Fundación, una Asociación, un grupo organizado informalmente, un equipo perteneciente a una institución pública, personas independientes o una combinación entre varios de ellos (acuerdos de colaboración para complementarse), que pretenden poner en marcha una (o más) EIS. Algunos de ellos podrán involucrarse como autoempleados en la EIS creada, pero eso no tiene por qué suceder. Este equipo de técnicos multidisciplinar es fundamental y tiene que conocer todos los problemas con los que seguramente se va a enfrentar: capacidad financiera, problemas con los recursos humanos... Se trata de una fase fundamental pues, si no existe este equipo, parece imposible la creación de una EIS con alguna posibilidad de ser viable.

El equipo de promotores será el responsable de lanzar la actividad empresarial, basada en estudios de mercado previos, de apoyar financieramente a la empresa en sus inicios, de buscar financiación, de seleccionar a los recursos humanos y, en fin, de llevar a cabo todo aquello que sea necesario para la puesta en marcha de la empresa. Este proceso puede o bien realizarlo independientemente, o implicar al resto de personas de la empresa y utilizar una metodología más participativa. De cara a la constitución de la empresa, la forma jurídica y el capital social, el grupo de promotores puede optar por ser parte de esa estructura y controlar la mayoría del capital o promover una estructura independiente, como sería el caso de una cooperativa.

2. Estudio de mercado y análisis de viabilidad empresarial

Tras la decisión del grupo de promotores de seguir adelante, se deberá realizar un estudio pormenorizado de la iniciativa empresarial que se pretende llevar a cabo: investigación de mercado, diseño técnico-comercial, recursos humanos, aspectos jurídicos, viabilidad económica-financiera, etc. Si el resultado del estudio es positivo, entonces puede pasarse a las siguientes fases. El objetivo de esta fase es garantizar el futuro de la empresa y no involucrar a ninguna persona en actividades sin viabilidad.

3. Recursos humanos de la empresa

Debe tenerse en cuenta la búsqueda de un equilibrio en los recursos humanos que lo integren, con una cierta complementariedad entre ellos. Por tanto, deberá incluir personas normalizadas y otras procedentes de la exclusión sociolaboral. Las primeras combinarán formaciones técnicas, administrativas y de trabajo social, además de mostrar especial sensibilidad social y experiencias de trabajo y conocimiento común. Las segundas deberán ser lo más homogéneas posible y haber superado etapas previas de normalización social (por ejemplo, procesos de desintoxicación); en general, no deberán estar totalmente desestructuradas, sino que convienen que procedan de procesos prelaborales superados con cierto éxito. El número de personas a seleccionar dependerá de los resultados obtenidos en el estudio inicial, el cual orientará sobre: perfiles, cualificación, etc.

4. Diálogo inicial promotores externos-colectivo beneficiario

Los promotores externos pertenecen a (o colaboran con) la organización a que se hacía referencia en la fase 1. El colectivo beneficiario son las personas que van a desarrollar alguna actividad dentro de la empresa y, como ya se dijo, son una combinación de personal laboral normalizado y en inserción. Aquí se trata de conocer las expectativas y actitudes de ese colectivo beneficiario ante la posibilidad de realizar el proyecto mientras se comienza a cohesionar el grupo. Al mismo tiempo, se eliminarán posibles esperanzas "mesiánicas" (alguien viene desde fuera a salvarles, a solucionar todos sus problemas), se establecerán acuerdos sobre los que construir el programa y se distribuirán tareas y responsabilidades. En un principio será lógico que dichas responsabilidades recaigan con mayor peso sobre el grupo promotor externo, buscando poco a poco la transferencia de las mismas hacia el colectivo beneficiario, teniendo como objetivo la consolidación de una empresa autosostenible.

Es en el marco de este diálogo inicial donde se deben ir tratando ciertos temas que condicionarán a la empresa, al menos, en el corto plazo. Así por ejemplo, la forma jurídica que adoptará la compañía no puede ser decidida con los criterios puramente técnicos de los estudios iniciales, sino que tiene unas tremendas implicaciones organizativas que, en un grupo dinámico, orientarán inmediatamente hacia una forma participativa, como la sociedad cooperativa, o hacia otra más tutelada, como la sociedad limitada. En cualquier caso, conviene recordar que tanto los técnicos como las instituciones que puedan intervenir son participantes en el proceso, aportando sus conocimientos técnicos y siendo también objeto del análisis.

5. Estudio social preliminar

El estudio social deberá realizarlo un equipo de personas, pertenecientes o no a la empresa, que estén cualificadas para ello (educadores, sociólogos, psicólogos, trabajadores sociales, etc.) Este estudio debe ser abordado con una óptica sujeto-sujeto participativa. Aquí habrá que identificar los puntos fuertes y débiles del colectivo de cara a la experiencia de inserción, lo que luego podrá utilizarse como base para el

diseño de las acciones educativas y de los apoyos externos precisos.

Para conseguir éxito en este punto, la metodología participativa da pautas de acción que evitan la "observación clínica" exterior, procurando que surjan en el diálogo las historias personales previas: experiencias laborales o cuasilaborales, habilidades diversas (algunas, apenas intuitas por el sujeto, pueden quizá ser señaladas por el grupo), gustos personales que pueden ser convertidos en actividad profesional (las plantas, la infancia, el trato personal...). Esta fase es sumamente importante, pues sólo si el proyecto empresarial está basado en habilidades y saberes que el grupo tiene -y sabe que tiene- será creíble para los integrantes del colectivo y podrán implicarse y comprometerse de verdad.

6. Formación

El grupo ha identificado sus puntos fuertes y débiles, ha revisado su historia y ha hecho salir a la luz sus conocimientos y habilidades. También ha avanzado como tal grupo. Desde la progresiva clarificación del proyecto empresarial, cada persona se ha enfrentado a las obligaciones por asumir y las tareas a realizar. De todo ello ha de surgir un plan de formación y los apoyos externos necesarios. No se trata de un plan de formación estandarizado, reproducible en otros proyectos, sino SU plan de formación, a medida, adaptado a su realidad tanto en contenidos como en metodología. Un plan para ayudarles a llegar a donde ellos quieren ir, para capacitarse para trabajar en su empresa. Un plan que parte de dónde están y les dirige hacia dónde quieren ir, a partir de su realidad concreta.

También es el momento de ir precisando los apoyos externos necesarios (apoyos del propio grupo investigador, así como de ONGs u otras instituciones públicas y privadas), los cuales deben ser también definidos y solicitados por el colectivo beneficiario mediante visitas a esas entidades.

Otro aspecto básico a tener en cuenta es que la precariedad económica familiar de la mayoría de emprendedores exigirá la dotación de un sistema de becas que facilite su permanencia en el proyecto; con unos plazos establecidos -aunque prorrogables según las circunstancias- estas becas deberán continuar en las fases siguientes hasta que la EIS genere suficientes ingresos para cubrir sus costes laborales.

7. Experiencia piloto

Es conveniente que la puesta en marcha de la EIS pase por una fase de test en la que, sin lanzarse aún a competir abiertamente en el mercado, ya se ensaye la actividad empresarial en condiciones lo más parecidas posibles a las reales. Para ello, es interesante aprovechar diversos programas subvencionados que permiten combinar formación, actividad mercantil y reflexión sobre la propia acción. Existen algunas iniciativas de la Unión Europea relacionadas con la promoción de empleo de colectivos socialmente excluidos. Pueden y deben ser aprovechadas para la creación de EIS, aunque suponen una carga burocrática y financiera que el grupo no puede de ningún modo asumir y han de ser gestionados por una institución externa.

Este es el momento de consolidar el diálogo entre el grupo y las instituciones que vayan a proporcionar el apoyo externo a la empresa, fortaleciendo la estructura de red que deberá permanecer evolucionando en el tiempo junto a la EIS. A lo largo de esta fase de prueba activa se pueden rediseñar sobre la marcha, en función de la experiencia cotidiana y de la reflexión que sobre ella haga el grupo, los planes formativos o el propio proyecto empresarial, que ahora puede parecer demasiado ambicioso, corto de miras o, simplemente, mal orientado en algún aspecto. Es tiempo también de asentar los roles que cada miembro del grupo va a desempeñar. Aquí puede ser importante el papel del equipo dinamizador, ayudando a que afloren conflictos subyacentes, a que el grupo valore adecuadamente las capacidades o limitaciones de cada uno y, en definitiva, a que ajuste convenientemente con ellas las responsabilidades personales y tareas que cada uno asume.

8. Puesta en marcha definitiva

La puesta en marcha definitiva de la EIS tiene lugar tras la Fase de prueba anterior. Ello requiere que se den una serie de condiciones. Más que una lista definitiva, ofrecemos una serie de indicadores que dan pistas sobre el grado de madurez del proyecto. La valoración de cada uno de estos puntos corresponde al propio grupo, que debe ser capaz de autoevaluarse en diálogo con los animadores, los cuales serán cada vez menos necesarios:

- El grupo comprende perfectamente su empresa, el funcionamiento de la misma y posee las habilidades básicas para desarrollar la actividad empresarial.
- Las relaciones con los apoyos externos están claras, definidas y operativas.
- El mercado responde como se había previsto ante el producto que oferta la empresa. Por tanto, ésta presenta un aspecto de viabilidad suficiente.
- El grupo ha adquirido unos niveles de empatía y de trabajo en equipo que garantizan la capacidad para resolver conflictos y que permiten no dedicar más que una pequeña parte del tiempo y energía a la dinámica intragrupal, pudiendo volcarse especialmente en la actividad empresarial.
- El nivel de compromiso con el proyecto de los miembros del grupo es suficiente para prever su permanencia a medio plazo, incluso contando con las inevitables dificultades de la puesta en marcha.

Comisión de Empresas de Inserción Social
Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León

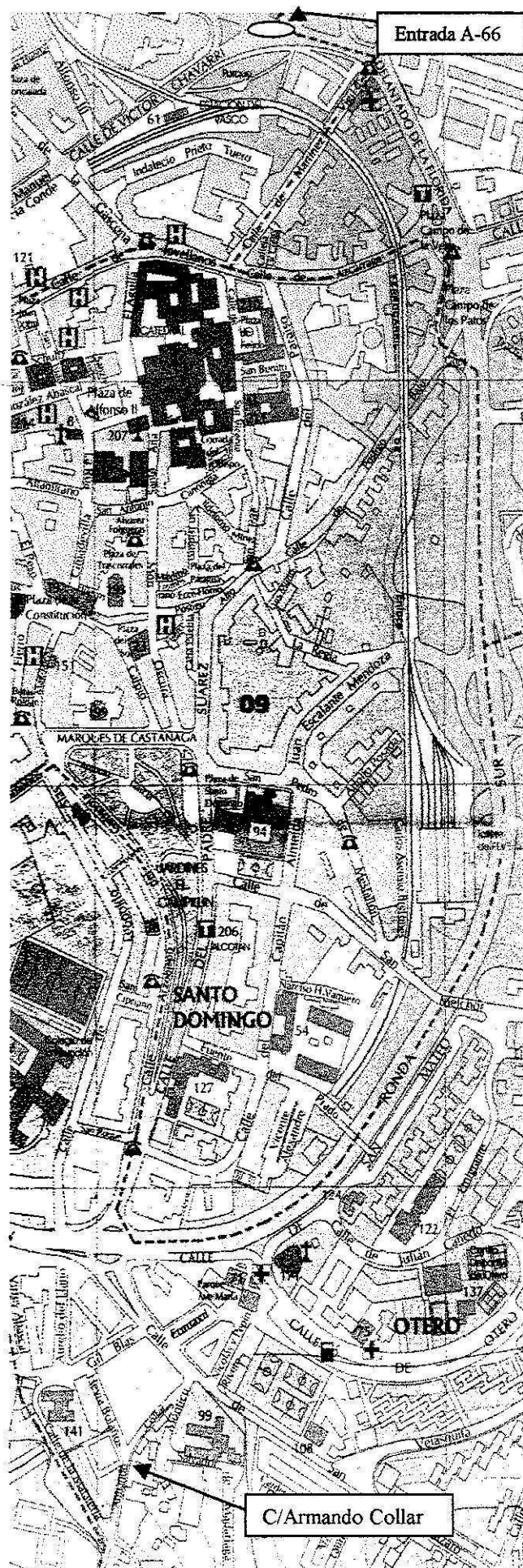
TALLER: DESARROLLO PRÁCTICO DE PROYECTOS EN EL CUARTO MUNDO

El próximo día 10 de Julio, a las 16:30, tendrá lugar un taller que tendrá por título **“Desarrollo práctico de proyectos en el Cuarto Mundo”**.

Este taller se encuadra dentro de los cursos de formación que se han venido desarrollando a lo largo de todo el año. La entrada es libre, así que os animamos a participar.

En esta ocasión, se encargarán de desarrollar el taller **Fernando Diez Casielles**, secretario de Cáritas, y **Eduardo García Ibaseta**, socio de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León y autor del proyecto de Cuarto Mundo: Informatización de Centros de Atención a Transeúntes.

El lugar donde se llevará a cabo el taller es el Centro de Acogida Cano Mata-Vigil (C/ Armando Collar 21, OVIEDO).



IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

NOTICIAS

✓ OFERTA DE TRABAJO

Se necesitan dos personas para dar cursos de dos meses en RIQUIRRAQUE.

Los cursos son los siguientes:

- **CURSO DE REPARACIÓN DE MUEBLES**
- **CURSO DE REPARACIÓN DE ELECTRODOMÉSTICOS**

En ambos casos se busca que tengan una orientación eminentemente práctica y existe la opción de que estas personas puedan finalmente, después de los cursos, quedarse a trabajar como monitores en RIQUIRRAQUE.

Si conoces a alguien que pueda estar interesado/a en estos dos trabajos te agradeceríamos que le hicieses llegar este aviso para que se ponga en contacto con Juan Vilanova (ver última página) o que

hables tú mismo con Juan para que sea él quien se ponga en contacto con esa persona y le comente las condiciones del puesto de trabajo.

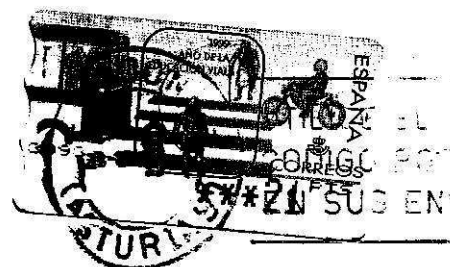
✓ Como ya se hizo en el mes de Mayo, el mismo día de la Reunión de Coordinación vamos a ir a tomar unas sidras y a cenar a la sidrería El Restallu (C/ Decano Prendes Pando nº 6, Gijón). Como ya se comentó en la ocasión anterior creemos que este sería un buen momento para conocer a todas aquellas personas interesadas en ISF y que no saben cómo dar el primer paso para tomar contacto con sus socios/as activos/as.

DÍA 4/9/99

HORA 21:30

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón
E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo
Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León
e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es
Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191



IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

¿ISF EMPRESARIA? CONCLUSIONES

El pasado 6 de noviembre, durante el Encuentro de Socios celebrado en Ricabo, dedicamos toda una tarde a debatir el papel que ISF debía desempeñar en Riquiraque (RQRQ) y en general, nuestro modelo de participación en las Empresas de Inserción Social (EIS). En particular se trataba de estudiar el ofrecimiento de que ISF se hiciera cargo, como empresario de la administración de RQRQ.

Como sería largo exponer todo lo hablado, a continuación se hace un resumen de los aspectos que suponían un mayor consenso y sobre ellos, se tratará de hacer una propuesta para debatir y en su caso aprobar durante la próxima Asamblea Anual de Socios.

Ventajas de participar como empresarios en RQRQ

- ✓ Supone para ISF una novedad la participación en esta modalidad, una línea de posible crecimiento y de encontrar vías alternativas de incidencia en la sociedad.
- ✓ Nuestro trabajo se hace más tangible, más cercano a la realidad y con mayores posibilidades de alcanzar a las personas.
- ✓ Las EIS, y por tanto RQRQ, suponen una oportunidad innegable de ayuda a sus beneficiarios, y la inserción real es un objetivo alcanzable por su medio.
- ✓ El apoyo concreto a RQRQ tiene una elevada capacidad multiplicadora ya sea a través de nuevas experiencias como de la repercusión que tiene

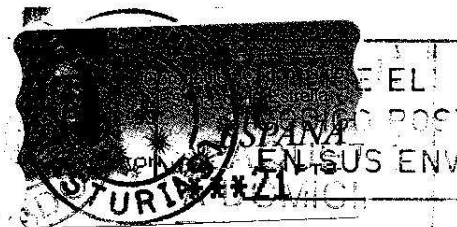
Baja en apartado

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón
E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo
Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León
e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es
Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191



ENTREPUEBLOS
APARTADO 339
33400 AVILES
ASTURIAS



puedan tener sobre la sociedad en el aspecto legislativo (regularización de las EIS pendiente de iniciativa parlamentaria), laboral (nuevos yacimientos de empleo) y económico (nuevo modelo de desarrollo).

- ✓ La entrada como empresarios en RQRQ supone el cumplimiento de los compromisos adquiridos con los beneficiarios desde el inicio de nuestro trabajo en este campo (1997).

Desventajas de participar como empresarios en RQRQ

- ✓ La actividad empresarial supone para ISF un desgaste organizativo interno alto, pues la cantidad de decisiones a tomar ocuparan mucho de nuestro tiempo de reuniones, y es posible que sea difícil alcanzar el consenso. Si la idea no es apoyada de forma muy mayoritaria, y no hay interés común en la asociación, puede producirse dispersión de intereses en la asociación.
- ✓ Muy alto nivel de recursos humanos necesarios respecto a la situación actual y posible desgaste por cansancio de la comisión de EIS, puesto que es difícil que nuevas personas se incorporen a la comisión.
- ✓ Posible pérdida de imagen de ISF ante otras entidades por la actividad empresarial de una empresa sin ánimo de lucro, especialmente si se produce algún conflicto laboral o económico (despidos o quiebra).
- ✓ En este caso, se espera que la presencia empresarial se prolongue durante un periodo de tiempo sin determinar, pero en cualquier caso no inferior a los 5 años en tanto se consolide RQRQ. Supone un compromiso de larga duración e ISF no está en condiciones de asegurar esta estabilidad, y quizá nuestro campo este en acciones de más corto plazo, asociadas a la innovación.
- ✓ El nuevo funcionamiento de RQRQ supone una cierta profesionalización del trabajo que se venía desempeñando como voluntario, y en cierta forma la privatización de un modelo económico colectivo. Todo ello se aleja en algún grado de nuestra idea inicial de las EIS

Condiciones para participar como empresarios en RQRQ

- ✓ Compromiso mayoritario de los socios a favor de la iniciativa, e incorporación de alguno de ellos a la comisión EIS.
- ✓ Formulación escrita y aprobación por la Junta de los objetivos de la empresa, de forma que se garantice el control por parte del voluntariado, la finalidad de reinserción, la búsqueda del beneficio ajeno y la no búsqueda de rendimientos económicos. La viabilidad social, y no sólo la económica será la razón última del funcionamiento de RQRQ. Si la inserción no funciona, de poco vale que la empresa sea viable y en ese caso ISF no debe volcarse en ello. Igualmente se formulará y aprobará un código de conducta de ISF con respecto a la empresa y sus trabajadores.
- ✓ Estudio de Viabilidad con resultados positivos antes de entrar en RQRQ como empresarios y tendencias de viabilidad real (sobre resultados) periódicamente reevaluadas.
- ✓ Establecimiento de los mecanismos de control e información sobre las actividades de RQRQ a la Asamblea de ISF.
- ✓ Obtención de la aprobación de la Federación de ISF, como si de un proyecto de carácter ordinario se tratara
- ✓ Consolidación del equipo humano que actualmente trabaja para RQRQ como personal contratado, y del equipo de voluntariado.
- ✓ Obtención de apoyo externo en plazo de un año, en forma de actividad retribuida contratada a RQRQ.

ASAMBLEA ISF AyL

El próximo día 15 de Enero tendrá lugar la Asamblea Anual Ordinaria de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León. Se convocará por carta a todos/as los socios/as de la Asociación, así que esto pretende ser simplemente un primer aviso, para que reserves un hueco en tu agenda.



Noticias Breves

Riquirraque sigue creciendo

Riquirraque inaugura un nuevo local en Gijón, debido al continuo crecimiento de sus actividades. Este local se encuentra situado en la céntrica Avenida del Llano en el número 19 (frente al centro de Salud). Desde estas paginas te invitamos a asistir a la fiesta de inauguración que allí se celebrará el día 6 de Mayo a las 20:00h.

Como ya sabéis ISF creo Riquirraque como una empresa de Inserción Social, en el campo de la gestión y comercialización de residuos, la educación ambiental y el comercio justo.

Nota: Se ruega que confirmaseis vuestra asistencia, para que haya comida y bebida para todos, pudiéndose hacer teléfono, fax, correo electrónico, o pasando personalmente por el local.

Tfno. y Fax: 985 16 46 12

Email: rqrq@arrakis.es

Oficina de Ingenieros Sin Fronteras en Gijón

La podéis encontrar en el Aulario Sur del Campus de Viesques, frente a la Secretaria de Industriales en horario de 10 a 12h, los Lunes, si bien este horario será ampliado en los próximos días. Su teléfono es el 985 18 19 98

Cursillo para nuevos Socios

El día 6 del presente mes a las 10:30 de la mañana en el Concejo de la Juventud sito en la Av. Manuel Llaneza (frente a la Escuela de Peritos). Se celebrará el cursillo para los nuevos socios y voluntarios, con el título "Iniciación a la cooperación al desarrollo". Constará de los siguientes puntos:

1. Aproximación a la realidad de los países del Sur. Ponente: Fernando de los Rios, cooperante en Mozambique
2. Cooperación para el desarrollo. Ponente: Alberto García, secretario de I.S.F. A y L
3. I.S.F. dentro de la cooperación para el desarrollo. Ponente: Alvaro García, coordinador de formación.

Y desde León

En colaboración con INTERMON, la Oficina de Socorro Internacional e ISF, estamos efectuando una campaña de recogida de material escolar para enviar a las escuelas de Perú y Guinea.

Cita del mes: Sólo cuando el último árbol esté muerto, el último río envenenado y el último pez atrapado, te darás cuenta de que no puedes comer dinero. Sabiduría Indoamericana.



Riquirraque.

Hola a todo el mundo:

Ya sé que no son fechas para nada pero tenemos una petición de gente voluntaria para apoyar en el proyecto Riquirraque y os la transmitimos para los que no tengáis el verano muy ocupado y os apetezca esta historia.

Os pongo al día. Riquirraque (rrrq) es un proyecto de inserción social-laboral para *personas excluidas* que consiste en la creación de una empresa de recogida selectiva, restauración y venta de muebles, ropa, electrodomésticos..., también trabajan la venta de productos reciclados, ecológico y artesanía. Quizás hayáis recibido información sobre su nueva ubicación en la avenida del Llano, en Gijón. Desde que se encuentran en ese lugar la venta de muebles ha aumentado considerablemente hasta el punto de superar la entrada de los mismos, así que se están planteando nuevos métodos de recogida (hasta ahora se limitaba a acudir a los domicilios que llamasen para deshacerse de cosas viejas). Su idea es recorrer por la noche con su furgoneta las calles de Gijón donde ese día toque sacar los muebles a la calle y aprovechar lo que esté en buen uso, se intentó un par de veces y el resultado fue muy bueno, recogiendo mejores cosas que a domicilio. Es ahí donde están necesitando ahora mismo el apoyo voluntario (aparte del trabajo en la tienda-almacén que siempre viene bien), se trataría de ir con ellos alrededor de un par de horas a partir de las nueve de la noche los días que se pueda armados con un par de guantes y buen humor.

Si os apetece lo mejor es que paséis por la tienda y les conozcáis mejor, está en la Avenida del Llano nº 51, cerquita de la piscina, llamad a Jorge -985.16.21.34- y os acompañará en la visita. O si ya estáis decididos sin más podéis llamarles para ver como están organizándolo al número 985.16.46.12 y preguntar por Paolo.

Feliz verano.

ISF.

Con la colaboración de Forges.



CITAS DEL MES:

"...Para que nos vieran, nos tapamos el rostro; para que nos nombraran nos negamos el nombre; apostamos el presente para tener futuro; y para vivir... morimos".

Subcomandante Marcos (E.Z.L.N.)

"La felicidad llega a la propia casa haciendo dichosos a los demás".

San Juan María Vianney

"Sólo dais realmente cuando dais algo de vosotros mismos".

G. Gibrán

exposición se pueda abrir un pequeño coloquio entre los/as asistentes/as y el/la ponente/conferenciante.

Los Talleres de la tarde permitirán profundizar y debatir sobre cada uno de los temas centrales. La adscripción de los/as participantes a cada Taller se hará con antelación al comienzo del Foro, en función de las preferencias expresadas en la ficha de inscripción. Cada taller tendrá su propia metodología de trabajo, pero todos incluirán, al menos, una presentación sobre el tema y un documento-base elaborado por la comisión que haya trabajado en la preparación del taller, a partir del cuál se podrán elaborar las conclusiones finales. Los talleres contarán con un/a Coordinador/a que será el/la encargado/a de dinamizar la participación de los/as asistentes/as.

Este Foro pretende también ser un espacio de encuentro tanto entre las ONGD del Norte y del Sur, como entre Administración y ONGD, como entre ONGD y sociedad asturiana. Por ello se habilitará un espacio físico en el que se puedan exponer publicaciones, materiales, fotografías, carteles, etc., relativas a las actividades de Cooperación para el Desarrollo realizadas por las instituciones cooperantes, tanto gubernamentales como no gubernamentales.

Por último, y no menos importante, con el objetivo de facilitar el intercambio de información previa a la celebración del Foro entre ONGD y otros agentes interesados, se habilitará una página web en la que se informará periódica y puntualmente sobre la marcha de los aspectos organizativos del Foro. La intención de esta página es la de continuar funcionando una vez concluido el encuentro y posibilitar el mantenimiento de los contactos y relaciones que se puedan producir durante el mismo, favoreciendo el necesario intercambio de información, proyectos, ideas, etc., que resultan imprescindibles para la mejora continua de las acciones desarrolladas en Cooperación.

RIQUIRRAQUE

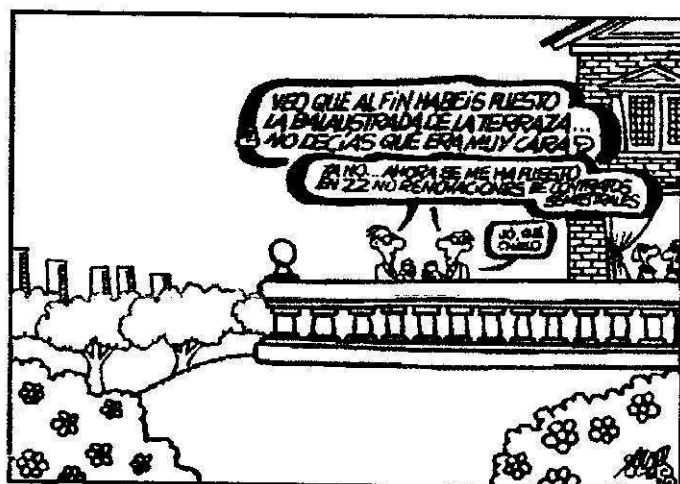
Hola a todos. Ya que en casi todos los números de "La Fueya" habláis de RQRQ, hemos pensado que ya es hora de que RQRQ os hable a vosotros.

El grupo de trabajadores de RQRQ se sienten contentos, orgullosos y felices con su trabajo, "Nuestra tienda", "Nuestro taller", "Nuestro servicio de recogida" van funcionando cada día mejor, empezamos a ser conocidos y valorados.

Nos vemos colaborando con la preservación del medio ambiente, ya que gracias a nuestro trabajo y vuestro apoyo, estamos recuperando muebles, ropas, libros y todo lo que aquí os invitamos a ver y que de otra manera estarían convirtiéndose en "lixiviados" (como hablamos ¿eh?).

Os esperamos en la única tienda ecológica de Asturias (según Tele 5).

Con la colaboración de Forges



Citas del mes:

"Una injusticia hecha a uno sólo es una amenaza hecha a todos" Montesquieu

"La responsabilidad del hombre no se refiere sólo a sí mismo, sino a toda la humanidad" Jean Paul Sartre

ISF TAMBIÉN ESCRIBE.

UN LIBRO DE GESTIÓN ADAPTADO A LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN SOCIAL

A lo largo de las últimas semanas, el recién publicado *Manual de Creación y Gestión de Empresas de Inserción Social* ha sido objeto de presentaciones públicas en Gijón, Madrid y Bilbao. En la confección de este libro hemos participado varias personas socias de ISF. En él se recoge nuestra experiencia de años en la promoción de este tipo de entidades. Por tanto, parece obligado incluir en La Fueya una breve reseña. En próximos números de la revista incluiremos de forma extractada alguna de sus partes.

El desafío de que las personas socioeconómicamente excluidas asuman el control de su propio proceso de inserción mediante la creación de empresas es sugestivo pero fácil de manipular y simplificar. Si ya es difícil encontrar emprendedores, ¿cómo no lo va a ser promoverlos entre aquellos sectores sociales con especial problemática, animándoles a que unan fuerzas escasas, limen diferencias, lleguen a acuerdos, busquen apoyos, se formen adecuadamente, asuman un riesgo mancomunado y se pongan a trabajar con profesionalidad, tal vez por primera vez en su vida? Y, sin embargo, las potencialidades son enormes si se saben gestionar adecuadamente.

En cualquier caso, los hechos preceden a su estudio: se multiplican las experiencias y comienzan a articularse en redes locales, nacionales, sectoriales...

Consecuentemente, su fuerza ha aumentado. Ahí está la proliferación de foros, la publicación de análisis, el apoyo obtenido -aún insuficiente- y la discusión acerca de una normativa legal adecuada.

El problema es que no hay modelos claros y aceptados que puedan servir de referencia para evaluar y difundir las experiencias exitosas, mejorar las precarias y denunciar las fraudulentas. Tampoco, por tanto, había hasta hace muy poco manuales de gestión específicamente dedicados a las Empresas de Inserción Social (EIS). Esto es, faltan guías de orientación rigurosa que eviten el embarque en proyectos abocados al fracaso en origen, o que fracasen proyectos que, bien gestionados, hubieran sido perfectamente viables. Los/as autores/as del libro hemos sufrido esa ausencia de referencias conceptuales y metodológicas en nuestra propia experiencia durante el último lustro. No nos ha quedado otro remedio que, por prueba y error, ir avanzando en

dicho conocimiento a través de nuestro trabajo en Ingeniería Sin Fronteras, la Universidad de Oviedo, el Ayuntamiento de Gijón y la propia actividad empresarial.

Por tanto, para empezar, hemos tratado de delimitar el concepto de EIS, dándole contexto en el seno de la denominada Nueva Economía Social y en los programas de inserción activa por lo económico. A este objetivo se dedica la Parte I.

Un segundo objetivo ha sido enfocar dicho problema de modo eminentemente práctico, aunque general (los límites del libro y la heterogeneidad de realidades a las que se dirige determinan que nos quedemos en el nivel de los fundamentos). Por eso se han alternado análisis y recomendaciones comunes con instrumentos concretos combinados con la discusión de casos reales. Las dos partes siguientes desarrollan este objetivo, incluyendo una visión dinámica: la creación (Parte II) no puede abordarse sin prever los problemas de gestión (Parte III) que irán surgiendo a lo largo de la vida de cada entidad.

Dada la complejidad del tema, lo hemos abordado del mismo modo interdisciplinar que recomendamos para la planificación, puesta en marcha y seguimiento de cada experiencia concreta. Para ello, nos reunimos un grupo de profesionales procedentes de los campos social, empresarial y jurídico, del mundo académico y de la gestión real, pública y privada.

El desafío ha sido afrontado con una visión coherentemente participativa. Entendemos que las EIS han de ser organizaciones de participación: la participación es tanto su producto esencial (las personas con dificultades consiguen insertarse en la sociedad conforme participan más y de modo más complejo) como el eje del proceso para conseguir dicho producto (se aprende a participar participando, paulatinamente, cada vez más). Esa visión se ha aplicado ya en la misma metodología de construcción del libro que incorporó a un equipo de evaluadores externos representativos de los principales destinatarios de nuestro trabajo: gestores de EIS, entidades públicas, consultores privados y académicos.

¿Qué queda por decir de momento? Sólo agradecer efusivamente a las entidades que nos han apoyado dotándonos de los recursos esenciales para llevar a cabo el trabajo: el Ayuntamiento de Gijón y la Universidad de Oviedo.

Es de reseñar asimismo el carácter altruista con que el resto de autores/as, así como el equipo de evaluación, han participado en la redacción del manual, contribución por la que no han percibido remuneración alguna pero sí continuos apremios para que entregaran las sucesivas partes, las revisaran e incluyeran modificaciones para evitar que, en lo posible, el todo resultara un cajón de

sastre formado por pedazos desligados o repetitivos.

Sería injusto no incluir también en los agradecimientos a todas las Empresas de Inserción Social que conocemos, cuyos éxitos y fracasos evitables nos han servido de referencia y estímulo para abordar y terminar el trabajo. Y, de entre ellas, queremos dedicar una mención explícita a Riquirraque, EIS gijonesa de nuestros pecados que, tras periodos iniciales muy duros, prolongados y balbuceantes, fruto de la precariedad de sus promotores internos y de nuestra inexperiencia como promotores externos, ha ido levantando cabeza hasta convertirse en ejemplo de buen hacer social y profesional, aspectos a los que no es ajeno el agradable clima organizativo que se respira en su interior.

No podemos terminar sin incluir un agradecimiento adelantado a todas las entidades o personas potenciales usuarias del libro. El proceso cíclico y participativo al que hacía referencia más arriba no ha terminado con la edición del manual sino que continúa con su uso, el cual debería generar sugerencias para versiones futuras de un producto lleno de aspectos mejorables.

Jorge COQUE, socio de ISF-AyL, exresponsable de la Empresa de Inserción Social Riquirraque y uno de los coordinadores del libro.

EL DESTINO DE LA SOLIDARIDAD ESPAÑOLA.

A continuación reproducimos una carta enviada por la Coordinadora española de ONGD a RTVE tras la Gala Especial por El Salvador. Creemos que no es necesario hacer ningún comentario al respecto.

**Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España
CONGDE**



Javier González Ferrari
Director General de RTVE
Edificio Prado del Rey
28223 MADRID

Madrid, 24 de enero de 2001

Estimado Señor Ferrari:

A raíz del terremoto que sacudió El Salvador el pasado día 12 son numerosas las instituciones que han puesto en marcha acciones encaminadas a recaudar fondos para prestar ayuda de emergencia a la población damnificada, haciendo un llamamiento a la solidaridad de los ciudadanos y ciudadanas españolas.

En esta línea, las diversas cadenas de Televisión, entre ellas TVE, además de otorgarle amplios espacios en sus informativos con un esfuerzo y un despliegue de medios importante por el que les felicitamos, han organizado programas especiales con este mismo fin.

Las ONG que trabajamos en cooperación internacional, muchas de ellas con una larga experiencia en Centroamérica, damos por bienvenidas todas las muestras de solidaridad con el pueblo salvadoreño y el esfuerzo que realizan tanto entidades públicas como privadas para sumarse al que la población española está realizando ahora para El Salvador como hizo hace dos años con motivo del huracán Mitch.

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo

Pabellón Albéitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León

E.U. de Ingenieros Técnicos Industriales, c/ Manuel Llana 75, 33208 Gijón

e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es Pág. Web: www.etsiig.uniovi.es/~isf/index.html

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.: G-33378191

COORDINADORA ASTURIANA PRO EMPRESAS DE INSERCIÓN.

A primeros del año 2001 se constituye en Gijón la Coordinadora Asturiana Pro Empresas de Inserción "Insert-AS", Asociación sin Animo de Lucro y promovida por empresas y entidades cuyo objetivo sea la inserción socio laboral de colectivos excluidos del mercado de trabajo convencional. Entre sus promotores destacan: Cáritas Interparroquial de Gijón, APRAM, Asociación PM-40, Coordinadora de Minusválidos Físicos del Principado de Asturias, RIQUIRRAQUE/ISF, Elea GFI, Servintegral 2000 y SESPA. La Coordinadora Insert-AS tiene entre sus fines los siguientes:

- a) Promover, ayudar y fomentar el desarrollo de las Empresas de Inserción.
- b) Promover la obtención de un marco legal para las Empresas de Inserción, así como para el empleo de inserción en general para personas y colectivos excluidos y difícilmente empleables.
- c) Facilitar, contribuir y promover, desde el ámbito asturiano, la inserción social y laboral a través de las Empresas de Inserción, y también a través de la economía social y solidaria de colectivos social y laboralmente excluidos del mercado laboral ordinario.

- d) Coordinarse y colaborar con las Administraciones Públicas, Entidades, Instituciones y Agentes Sociales que trabajen para la inserción laboral, social y contra la exclusión.
- e) Fomentar y dar soporte a los esfuerzos de las Instituciones Oficiales, Entidades y Asociaciones del país, para crear un clima de opinión pública favorable a la promoción de la inserción social, a través de la integración laboral de las personas en situación de exclusión.
- f) Promover las relaciones empresariales de sus asociados, la creación de fondos de financiación para las entidades y empresas de inserción, la elaboración de jornadas de carácter técnico en el ámbito de las empresas de inserción y en general fomentar el conocimiento de todos aquellos aspectos técnicos que se relacionen con las empresas de inserción.

A mediados de mayo se prevé la presentación pública de Insert-AS con unas jornadas de un día de duración en las que se contará con la presencia de personalidades tanto en el ámbito público como en el privado que pueden aportar y aunar esfuerzos para avanzar en el desarrollo de las empresas de inserción social y lo que estas constituyen. Insert-AS espera aumentar considerablemente en el número de sus asociados y así convertirse en un grupo de presión cualificado para exigir avances en el camino de la inserción social. Además una de sus primeras actuaciones es la de coordinarse con entidades de la misma consideración a nivel del Estado Español.

Así pues desde RIQUEIRRAQUE, entidad en la cual recae la Presidencia de Insert-AS, creemos que se ha dado un paso importante en el camino de la inserción social, recordando además que las empresas de inserción somos una realidad y no simplemente una feliz idea escrita en un papel.

McDonnell Douglas.

El texto que aparece a continuación, fue publicado por un período de tiempo muy breve en la página web de McDonnell Douglas por un/a empleado/a con, evidentemente, gran sentido del humor. La compañía, que por supuesto, no tiene sentido del humor, hizo que desapareciese inmediatamente.

Gracias por comprar un avión de combate McDonnell Douglas. Con el fin de proteger su nueva inversión, le agradeceríamos que emplease unos minutos en cumplimentar la tarjeta de garantía que aparece a continuación. No es obligatorio contestar a las preguntas de la encuesta, pero la información nos ayudará a desarrollar nuevos productos que se ajusten mejor a sus necesidades y deseos.

1. Elija la casilla adecuada y rellene los huecos:

☐ Sr. ☐ Sra. ☐ Srta. ☐ Lt. ☐ General
☐ Camarada ☐ Confidencial ☐ Otros

Nombre:

Iniciales:

Apellidos:

Alias:

Password: (máximo 8 caracteres)

Latitud-Longitud-Altitud:

2. ¿Qué modelo de avión ha comprado?

☐ F-14 Tomcat
☐ F-15 Eagle
☐ F-16 Falcon
☐ F-117A Stealth
☐ Confidencial

El caso del **MINVEC**, merece un tratamiento distinto, ya que no tiene como misión aportar dinero, sino que actúa como garante de que el contacto con el exterior por parte de las instituciones cubanas, sea riguroso en cuanto al convenio firmado entre las distintas partes. Si bien en algún momento han aparecido pequeños roces entre el MINVEC e ISFAyL, éstos deben entenderse como consecuencia del desarrollo de los trabajos propios de la evolución del proyecto.

El **ayuntamiento de Gijón** ha contribuido a este proyecto por medio de la concesión de una ayuda económica de 14 224 790 pta repartidas en las tres últimas convocatorias de subvenciones: 6 500 000 pta en 1999, 5 774 790 pta en el año 2000 y 1 950 000 pta en el año 2001.

En cuanto a **Ingeniería Sin Fronteras** se puede decir que ha aportado el tiempo y los conocimientos de varios de sus socios o simpatizantes, así como algún aporte económico tanto a nivel personal como institucional. Como es sabido se ha desplazado a Cuba a trabajar en este proyecto un cooperante durante un año, desde abril de 2000 hasta abril de 2001. Asimismo se ha desplazado hasta allí, en el año 2001, otra persona para hacer, durante una semana, una evaluación sobre la marcha de los trabajos desarrollados en relación con este proyecto.

Estado actual de la escuela-guardería Cimientos del centro social

Como se ha podido observar a lo largo de este artículo, se ha dado un pequeño repaso al estado actual del proyecto y se han vertido algunas afirmaciones y valoraciones de la manera más objetiva posible, aunque es justo reconocer que siempre aparece algo de subjetividad. Asimismo y, dentro del marco del presente proyecto, existen en la actualidad una serie de trabajos, distintos a las construcciones propiamente dichas, a los que se tiene intención de acometer a corto y medio plazo.

En primer lugar cabe decir que en estos momentos una estudiante de arquitectura de la Universidad Central de Las Villas está realizando una organización de toda la documentación que se ha generado durante las distintas fases de este proyecto. Este trabajo se está desarrollando bajo la dinámica de su proyecto fin de carrera, siendo necesario, como es lógico, coordinar este trabajo.

Además, se tiene previsto la publicación de un libro donde se recoja tanto la experiencia acumulada en este proyecto como los conocimientos adquiridos. Este libro tendrá como base, como es lógico, el proyecto fin de carrera que se está realizando en estos momentos en la Facultad de Construcciones de la Universidad Central de las Villas.

Asimismo se tiene previsto grabar un CD con el contenido del libro, ya que por su comodidad, puede

ser útil en algunas ocasiones. También se prevee grabar un CD interactivo que sirva a modo de guía para toda persona que en algún momento tenga que trabajar en el mundo del adobe. Del mismo modo, se piensa en la elaboración de catálogos, folletos divulgativos, puesta en internet de la documentación, de vídeos, realizar modelizaciones de las construcciones, etc.

Como podéis ver, tenemos en mente bastantes ideas que, aunque a priori puedan parecer ambiciosas, sólo el interés en seguir adelante, el tesón y la disponibilidad de recursos humanos pueden hacer realidad.

Pues amigos, esto es todo por el momento. Espero que las próximas noticias que tengáis de este proyecto sean para daros la buena noticia de que las construcciones se han acabado con éxito. Si todo sale como esperamos, eso tendría lugar para la Fueya de septiembre. Hasta entonces me emplazo y os emplazo.

Miguel Ángel Rodríguez Díaz
Socio de de ISF A y L

CARTA DE ISF AyL A RIQUIRRAQUE

Gijón, 19 de marzo de 2002

Por la presente les comunico que para nuestra organización, Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León (ISF AyL), ha llegado el momento de ceder íntegramente el control de la Empresa de Inserción Social Riquirraque a la Asociación que lleva el mismo nombre.

A petición de las personas beneficiarias de este proyecto, ISF AyL ha mantenido una presencia importante en él desde 1995. Sin embargo, con fecha 11 de marzo, ISF AyL ha causado baja en la Asociación Riquirraque y a partir de ese momento no existe ningún tipo de vinculación entre ambas organizaciones, lo que les comunicamos a efectos de posibles relaciones que puedan establecerse entre la Asociación Riquirraque y su entidad.

Sin otro particular, reciban un cordial saludo,

Álvaro García-Sampedro Clérigo.
Presidente de ISF A y L.

ADIOS RIQUIRRAQUE, ADIOS.

(EVALUACIÓN INTERNA DE UN PROYECTO QUE PODÍA HABER TERMINADO DE OTRO MODO)

ISF-AyL decidió a principios del pasado mes de marzo desvincularse del proyecto de inserción social Riquirraque. Nuestra asociación llevaba apoyando a RQRQ desde antes que existiera y se llamara así. De hecho, fuimos de las primeras personas en hablar en Asturias de Economía Alternativa Solidaria. En concreto, nosotros/as introdujimos en la región el término y concepto "Empresa de Inserción Social" (luego, algunos han impuesto el término "Empresa de Inserción" a secas, bajo el falso supuesto de que eso refuerza la orientación profesional).

Todo proyecto de cooperación para el desarrollo, en el Norte o el Sur, ha de tener como objetivo la cesión de su control por parte de la entidad promotora al colectivo beneficiario, y eso es lo que parece haber sucedido en este caso. Y, sin embargo, a ISF-AyL le ha quedado cierto mal sabor de boca por el modo brusco e inadecuado como esa cesión se ha producido. "Inadecuado" no es un juicio de valor: cuando ISF-AyL sale, el proyecto no había alcanzado la madurez suficiente para ser independiente, lo que se evidencia en que sus beneficiarios han buscado el amparo de la organización Traperos de Emaús.

Es difícil analizar y transmitir en el espacio de un breve artículo las razones profundas de todo esto. Los párrafos que siguen se limitan a reseñar las aportaciones de ISF-AyL al proyecto, a identificar algunos puntos de disfunción en la relación habida entre las dos partes y a proponer algunas conclusiones prácticas de la experiencia. Este texto puede servir de referencia para un debate al respecto que la asociación aborde en un plazo breve.

1. LO QUE ISF-AyL APORTÓ A RIQUIRRAQUE

1995-1996:

- ☐ Estudio de viabilidad que, posteriormente y tras sucesivas modificaciones, serviría como referencia interna para crear la empresa y como documento externo para obtener diversas ayudas.
- ☐ Primeros contactos con el Ayuntamiento de Gijón para presentarles la idea y solicitar su colaboración. Entonces nos dieron largas pero, años después, recogimos frutos.

1996-1998:

- ☐ Diseño, solicitud al programa HORIZON del Fondo Social Europeo y gestión del proyecto "Fénix". Este proyecto estaba dedicado a formar en oficios, autoempleo y habilidades sociales básicas a personas procedentes de colectivos excluidos.

Durante la ejecución del proyecto, se colaboró con el Ayuntamiento de Oviedo, Cáritas y la Asociación Albéniz. Tres de sus alumnos/as y dos monitoras formaron parte del primer grupo de autoempleados/as de RQRQ, ideado y ensayado durante el "Fénix".

- ☐ Múltiples contactos con las autoridades locales de Oviedo para solicitar apoyo. Ante el nulo apoyo institucional detectado en Oviedo, se opta por trasladar RQRQ a Gijón. Contactos con las autoridades locales gijonesas para solicitar apoyo.
- ☐ Publicación de anuncios y reseñas de RQRQ en La Fueya.

1997-1999:

- ☐ Colaboración con el Ayuntamiento de Gijón en el diseño, solicitud al FEDER y ejecución del proyecto REVOL (Reciclaje de Voluminosos). REVOL ofreció diversas ayudas a RQRQ durante su puesta en marcha. Una socia de ISF-AyL estuvo contratada durante todo este periodo. La evaluación general de REVOL fue muy positiva.
- ☐ Obtención de varios millones de pesetas en forma de bonos solidarios aportados por diversos/as socios/as de ISF.
- ☐ Aval para la solicitud de un crédito a Cáritas.
- ☐ Entre finales de 1997 y principios de 1998, RQRQ decide distanciarse de ISF-AyL. Después, ante el conflicto surgido con la primera gerente del proyecto, el resto de RQRQ vuelve a solicitar el apoyo de ISF-AyL, quien, desde entonces y hasta finales de 2001, asume la dirección más o menos formal y directa. Este papel ha incluido el planteamiento de objetivos estratégicos, el diseño organizativo, la reunión periódica con el personal para repartir tareas, el seguimiento del logro de los objetivos y la representación externa ante diversas instituciones públicas o privadas.
- ☐ Asesoría y representación legal ante las repercusiones de la expulsión de la primera gerente (decisión tomada por el resto de RQRQ en ausencia de ISF-AyL).
- ☐ Búsqueda y selección de varias personas que van entrando, y alguna de ellas quedándose, en el proyecto.
- ☐ Mediación ante los frecuentes conflictos surgidos entre el personal y la segunda gerente.
- ☐ Apoyo a la participación de RQRQ en las reuniones de AERESS y FEEDI, estudiando y realizando propuestas.
- ☐ Publicación de anuncios y reseñas de RQRQ en La Fueya.

1999-2000:

- ☐ Redacción de un documento para solicitar el apoyo del Ayuntamiento de Gijón dentro del proyecto que esta institución llevó a cabo en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias y el Instituto Nacional de Empleo. Este proyecto sufragó los salarios del personal durante nueve meses.
 - ☐ Aportación de varios millones de pesetas donados por un benefactor anónimo a través de ISF-AyL.
 - ☐ Gestión de la sustitución de la segunda gerente por una tercera persona, y de ésta por quien actualmente dirige RQRQ. Búsqueda y selección de una directora de Recursos Humanos e Inserción Social.
 - ☐ Mantenimiento de la dirección del proyecto por parte de ISF-AyL que, en esta época, exigió frecuentes reuniones con personal y gerencia, múltiples contactos institucionales y la búsqueda un nuevo local, donde actualmente se asienta la empresa.
 - ☐ Estudio para la diversificación de actividades: comercio justo, papelería ecológica, portes, taller de juguetes, etc.
 - ☐ Voluntariado en asesoría legal y tareas operativas (conducción de furgoneta, traslado de local...).
 - ☐ Primeros impulsos y colaboración en la constitución de la actual Coordinadora Asturiana de Empresas de Inserción Social (INSERTAS).
 - ☐ Donación de productos y traspaso de clientes de la disuelta INCAS (Iniciativa de Comercio Alternativo y Solidario), asociación que también se había creado con la colaboración de ISF-AyL.
 - ☐ Publicación de anuncios y reseñas de RQRQ en La Fueya.
 - ☐ Inclusión de RQRQ en un libro sobre creación y gestión de EIS, lo que ha permitido la difusión de la experiencia y su imagen por toda España.
- 2001:
- ☐ Última fase de profesionalización de RQRQ. Sistematización de reuniones de programación y seguimiento. Aumento del plazo entre reuniones.
 - ☐ Selección de profesionales incorporados al proyecto para la monitoría de talleres.
 - ☐ Estudio sobre reciclaje de vidrio y otros residuos, realizado por dos alumnos de Ingeniería Industrial. Este estudio ha sido utilizado en varios foros, debiendo destacarse su importante papel en los contactos establecidos con el Ayuntamiento de Avilés con el fin de establecer una delegación de RQRQ en ese municipio.
 - ☐ Realización de un catálogo de productos.

- ☐ Préstamo solidario, a mediados de año y durante varios meses, para cubrir un desfase de caja y poder abonar los salarios de la plantilla.
- ☐ Asesoría de dos trabajadoras sociales al área de recursos humanos e inserción social.
- ☐ Colaboración en el diseño e impartición de un curso sobre Consumo Responsable encargado y abonado por CCOO.
- ☐ Publicación de anuncios y reseñas de RQRQ en La Fueya.

2. LOS PROBLEMAS Y SUS CAUSAS

Durante los últimos meses de 2001 se intensificaron algunos conflictos que revelaban problemas de fondo arrastrados desde hacía más tiempo y que no supimos identificar ni resolver. La mayor parte del personal laboral de la empresa se iba distanciando de nosotros, cuestionaba nuestro papel en el proyecto y nos trataba como un patrón convencional al que había que eludir o transmitir sólo una parte de la realidad. Y, lo que es más grave, la gerencia participaba de esta actitud. La situación se hizo insostenible e ISF-AyL optó por retirarse, renunciando a una lucha de poder.

Entre las **causas más estructurales** de estos problemas pueden destacarse las siguientes:

- ☐ **Dificultades de comunicación** entre nosotros/as y ellos/as. Una parte de esos problemas se explica por el desfase de ritmos (el trabajo remunerado diario frente a la presencia voluntaria esporádica). Y no sólo es un problema de ritmos: la incertidumbre empresarial se afronta de muy distinto modo por quienes se juegan su puesto de trabajo en las decisiones respecto a quienes sólo manteníamos un interés indirecto en el proyecto, por muy altruista que dicho interés fuera. Otra parte tiene que ver con la diferencia de culturas organizativas: nosotros/as estamos acostumbrados a poner los problemas sobre la mesa para criticarnos mutua, constructiva e impudicamente; ellos/as arrastran pasados difíciles que les han enseñado a ocultar una parte de la información y a desconfiar del supuesto altruismo de nuestros motivos.
- ☐ **Falta de tiempo personal de la comisión de personas voluntarias** que realizaban el seguimiento por cuenta de ISF-AyL. No pudimos dar el tipo de apoyo que nos demandaban (presencia más frecuente en las instalaciones de RQRQ). Como consecuencia muy grave de esto, fuimos retrasando la decisión sobre la forma jurídica de la empresa y, por tanto, sobre su estructura de propiedad y autoridad. Este problema empeoró el ambiente de incertidumbre mencionado en el punto anterior.

- La plantilla de RQRQ es muy heterogénea, como sucede en toda Empresa de Inserción Social. Comparten espacio personas que precisan más apoyo del que se les ofrece con otras (monitores/as) para quienes RQRQ no es más que un trabajo.

En general, pues, el problema a abordar en estos proyectos es siempre muy complejo, conflictivo, absorbente y dinámico. Los factores anteriores vieron agravados sus efectos por otros coyunturales de menor importancia:

- No conseguimos incorporar a la empresa ningún/a profesional competente y comprometido/a del campo de la inserción social propiamente dicha. Aunque la empresa ha ido estabilizándose mercantilmente, su objetivo social se ha relegado. Es discutible si este punto debe considerarse estructural o coyuntural: buscábamos un perfil personal muy escaso en el mercado laboral.
- Las personas que dirigíamos el proyecto somos muy autoexigentes. Por tanto, exigíamos mucho a las demás y lo hacíamos con tonos poco diplomáticos. Además, el sistema de seguimiento (una reunión bimestral entre voluntariado de ISF, gerencia y representación de personal de RQRQ) se había desactualizado. Era heredero de un pasado en que hubo que pararle los pies a gerentes deshonestos/as, despóticos/as o gandules. El mantenimiento de un control exigente era percibido en RQRQ como falta de confianza por nuestra parte. Nosotros/as queríamos mantenernos enterados/as de lo que pasaba para poder reprogramar estratégica y participativamente. Ellos/as enfocaban negativamente las reuniones bimestrales (miedo, aburrimiento, sensación de pérdida de tiempo) y nos soportaban a cambio del resto de apoyo que sí percibían útil (asesoría en proyectos, imagen pública). El resultado ha sido un estilo de dirección improvisado, a golpe de impulsos, desperdiciando muchos recursos.
- Había bastante apoyo voluntario pero muy desarticulado e intermitente. Aparte de la gente que colaboraba espontáneamente con el taller, el área social o el consumo responsable, varias personas de ISF apoyaban a RQRQ fuera de las reuniones bimestrales de seguimiento. Por tanto, no se consiguió sacar todo el partido que hubiera sido deseable. Más que voluntariado era voluntarismo discontinuo.
- Aunque eso había ido mejorando durante los últimos tiempos, la comunicación entre la comisión delegada y el resto de ISF-AyL no fue suficientemente clara y fluida durante toda la vida del proyecto.
- El perfil personal del último gerente se caracteriza por la inseguridad, la desconfianza y la nula capacidad para delegar.

3. LO QUE SE PUEDE APRENDER DE TODO ESTO

A mí se me ocurren los siguientes puntos fundamentales:

- La gerencia remunerada de un proyecto de estas características debe ser asumida por alguien perteneciente a la entidad promotora (ISF-AyL, en este caso), al menos durante los primeros años hasta la estabilización mercantil y social. La experiencia ha demostrado que es imposible atender sólo con voluntariado algo así. La alternativa propuesta resolvería una parte de los problemas de comunicación. Hay que tener en cuenta que, por un lado, el personal sin cultura empresarial suele valorar más el trabajo de quienes ve a diario. Por otro lado, a la entidad promotora se le facilita transmitir su enfoque solidario al proyecto y se siente más cerca de los problemas laborales cotidianos.
- Ambas partes (promotores y promovidos) deben dejar todo muy claro desde el principio, así como reevaluar periódicamente objetivos y responsabilidades mutuas. Una vez alcanzadas las sucesivas resoluciones, deberían ir dejándose por escrito. Esto aliviaría otra parte de las dificultades de comunicación y de incertidumbre.
- Los equipos de apoyo, deben incorporar desde el principio a profesionales de los social. Aunque estos equipos sigan incluyendo a personas voluntarias, el grado de multidisciplinaridad tendría que ser mayor que como ha sido en el proyecto RQRQ. Aunque a veces nos cuesta reconocerlo, los/as ingenieros/as no lo sabemos todo. Un problema tan complejo no puede abordarse sólo con buena voluntad, dedicación e instrumentos de planificación estratégica participativa.

La entidad promotora debe mantener un seguimiento estrecho, más allá de su comisión delegada. Estos proyectos evolucionan: tienen ciclos de vida con ritmos que pueden escapárseles a las personas más directa y cotidianamente implicadas. El resto de la entidad promotora ha de ser periódicamente informada; eso permitiría detectar a tiempo señales de peligro y prevenir conflictos irreversibles. Debe también ir marcando los pasos de su paulatina desvinculación, en diálogo constante con el colectivo beneficiario.

Jorge Coque Socio de ISF-AyL

Responsable del proyecto durante la mayor parte de su historia

PRÓXIMA REUNIÓN DE
COORDINACIÓN
HORA: 10:30

Sábado 4 de Mayo

CONSEYU DE LA MOCEDA

Ingreso de donativos en Caja de Asturias
CUENTA: **2048-0156-12-340000497**