

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón

E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo

Pabellón Albéitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León

E.U. de Ingenieros Técnicos Industriales, c/ Manuel Llana 75, 33208 Gijón

e-mail: [isf@etsiig.uniovi.es](mailto:isf@etsiig.uniovi.es) / [isf@est.unileon.es](mailto:isf@est.unileon.es) Pág. Web: [www.etsiig.uniovi.es/~isf/index.html](http://www.etsiig.uniovi.es/~isf/index.html)

Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.: G-33378191

## COORDINADORA ASTURIANA PRO EMPRESAS DE INSERCIÓN.

A primeros del año 2001 se constituye en Gijón la Coordinadora Asturiana Pro Empresas de Inserción "Insert-AS", Asociación sin Animo de Lucro y promovida por empresas y entidades cuyo objetivo sea la inserción socio laboral de colectivos excluidos del mercado de trabajo convencional. Entre sus promotores destacan: Cáritas Interparroquial de Gijón, APRAM, Asociación PM-40, Coordinadora de Minusválidos Físicos del Principado de Asturias, RIQUEIRRAQUE/ISF, Elea GFI, Servintegral 2000 y SESPA. La Coordinadora Insert-AS tiene entre sus fines los siguientes:

- a) Promover, ayudar y fomentar el desarrollo de las Empresas de Inserción.
- b) Promover la obtención de un marco legal para las Empresas de Inserción, así como para el empleo de inserción en general para personas y colectivos excluidos y difícilmente empleables.
- c) Facilitar, contribuir y promover, desde el ámbito asturiano, la inserción social y laboral a través de las Empresas de Inserción, y también a través de la economía social y solidaria de colectivos social y laboralmente excluidos del mercado laboral ordinario.

- d) Coordinarse y colaborar con las Administraciones Públicas, Entidades, Instituciones y Agentes Sociales que trabajen para la inserción laboral, social y contra la exclusión.
- e) Fomentar y dar soporte a los esfuerzos de las Instituciones Oficiales, Entidades y Asociaciones del país, para crear un clima de opinión pública favorable a la promoción de la inserción social, a través de la integración laboral de las personas en situación de exclusión.
- f) Promover las relaciones empresariales de sus asociados, la creación de fondos de financiación para las entidades y empresas de inserción, la elaboración de jornadas de carácter técnico en el ámbito de las empresas de inserción y en general fomentar el conocimiento de todos aquellos aspectos técnicos que se relacionen con las empresas de inserción.

A mediados de mayo se prevé la presentación pública de Insert-AS con unas jornadas de un día de duración en las que se contará con la presencia de personalidades tanto en el ámbito público como en el privado que pueden aportar y aunar esfuerzos para avanzar en el desarrollo de las empresas de inserción social y lo que estas constituyen. Insert-AS espera aumentar considerablemente en el número de sus asociados y así convertirse en un grupo de presión cualificado para exigir avances en el camino de la inserción social. Además una de sus primeras actuaciones es la de coordinarse con entidades de la misma consideración a nivel del Estado Español.

Así pues desde RIQUEIRRAQUE, entidad en la cual recae la Presidencia de Insert-AS, creemos que se ha dado un paso importante en el camino de la inserción social, recordando además que las empresas de inserción somos una realidad y no simplemente una feliz idea escrita en un papel.

## McDonnell Douglas.

El texto que aparece a continuación, fue publicado por un período de tiempo muy breve en la página web de McDonnell Douglas por un/a empleado/a con, evidentemente, gran sentido del humor. La compañía, que por supuesto, no tiene sentido del humor, hizo que desapareciese inmediatamente.

Gracias por comprar un avión de combate McDonnell Douglas. Con el fin de proteger su nueva inversión, le agradeceríamos que emplease unos minutos en cumplimentar la tarjeta de garantía que aparece a continuación. No es obligatorio contestar a las preguntas de la encuesta, pero la información nos ayudará a desarrollar nuevos productos que se ajusten mejor a sus necesidades y deseos.

1. Elija la casilla adecuada y rellene los huecos:

Sr.  Sra.  Srta.  Lt.  General  
 Camarada  Confidencial  Otros

Nombre: .....

Iniciales: .....

Apellidos: .....

Alias: .....

Password: ..... (máximo 8 caracteres)

Latitud-Longitud-Altitud: ..... .....

2. ¿Qué modelo de avión ha comprado?

F-14 Tomcat

F-15 Eagle

F-16 Falcon

F-117A Stealth

Confidencial

3. Fecha de compra (Año/Mes/Día):  
19.../.../...

4. Número de Serie: .....

5. ¿Dónde compró el producto?:

- Recibido como regalo / paquete de ayuda
- Exposición
- Vendedor(a) de armas independiente
- Compra por correo
- Economato
- Excedente del Gobierno
- Confidencial

6. ¿Cómo conoció la existencia del producto McDonnell Douglas que acaba de comprar?

- Oí un fuerte ruido y miré hacia arriba
- Escaparate de una tienda
- Espionaje
- Recomendado por un amigo / familiar / aliado
- Presión política del fabricante
- Fui atacado por uno

7. Indique los tres (3) factores que más influyeron en su decisión de compra del producto McDonnell:

- Velocidad / maniobrabilidad
- Precio / utilidad
- Confort / comodidad
- Devolución / soborno
- Recomendación del (de la) vendedor(a)
- Reputación de McDonnell Douglas

- Armamento avanzado
- Políticas secretas
- Experiencia negativa en contra de uno en combate

8. Indique el/los lugares donde utilizará el producto:

- Irak
- América del Norte
- Centroamérica / Suramérica
- Irak
- Europa
- África
- Irak

- Asia / Lejano Oriente
- Miscelanea de países del Tercer Mundo
- Irak
- Carrera de aviones
- Confidencial

9. ¿Cómo se describiría a usted o a su organización? (Seleccione todas las opciones que sean aplicables:)

- Comunista / Socialista
- Terrorista
- Loco(a)
- Neutral
- Democrático(a)
- Dictadura
- Corrupto(a)
- Primitivo(a) / Tribal

10. Su profesión:

- Amo(a) de casa
- Ventas / marketing
- Revolucionario(a)
- Oficinista
- Mercenario(a)
- Tirano(a)
- Directivo(a)
- Millonario(a) excéntrico(a)
- Ministro(a) de Defensa / General
- Jubilado(a)
- Estudiante

11. Para ayudarnos a comprender el estilo de vida de nuestros clientes, le agradeceríamos que nos indicase sus aficiones y las actividades en las que usted y su cónyuge suelen participar.

- Golf
- Regatas/ vela
- Correr / jogging
- Sabotajes
- Propaganda / desinformación
- Destabilizaciones / derrocamientos
- Mercado negro / contrabando
- Coleccionables
- Ver deportes en TV
- Interrogatorios / torturas
- Mascotas domésticas

- Rebeliones multitudinarias
- Espionaje / reconnaissance
- Disputas fronterizas
- Destrucción mutuamente asegurada
- Mundo de la moda

Gracias por dedicar este tiempo a rellenar el cuestionario. Sus respuestas serán utilizadas en estudios de mercado que ayudarán a McDonnell Douglas a servirle

mejor en el futuro. Además, le permitirán recibir correos y ofertas especiales de otras compañías, gobiernos, grupos extremistas y consorcios misteriosos.

¡Como premio por responder a esta encuesta, participará en nuestro sorteo de Lotería Trueno del Desierto, en el que podrá ganar un F117A nuevecito!

## PLAN DE FORMACIÓN DE INGENIERÍA SIN FRONTERAS ASTURIAS y LEÓN. AÑO 2001.

### Objetivo principal:

El objetivo principal de este plan de formación es dotar a los asistentes a las distintas actividades de las herramientas necesarias para desarrollar su trabajo dentro de una ONGD.

### Objetivos específicos:

- Conocer la situación de subdesarrollo de los países del Sur. Analizar las causas de este subdesarrollo y las distintas propuestas de solución.
- Estudiar la historia de la cooperación para el desarrollo y las teorías que la sustentan.
- Analizar la realización de proyectos para el desarrollo a lo largo de todo su ciclo vital.
- Favorecer la integración de los nuevos socios y simpatizantes de ISF AyL mediante su formación y participación en acciones con el resto de los socios.

### Destinatarios:

Todos los socios y simpatizantes de ISF AyL.

### Metodología:

En lo posible las acciones de formación deben tener un formato de taller. Debe haber siempre una parte de formación-información, mediante una charla, vídeo forum, proyección de diapositivas, etc., seguida de un debate. Se trata de incentivar la participación y evitar las lecciones magistrales.

Estos talleres no deberían nunca superar las 4 horas de duración. En principio la propuesta es realizar un taller al mes. Preferiblemente el mismo sábado en que se realiza la reunión de coordinación y en horario de mañana.

Como guión para este plan formativo se ha escogido el libro publicado por ISF Valencia "Introducción a la Cooperación para el Desarrollo". Creo que se trata de una buena base de trabajo.

### Acciones formativas a realizar:

1. Abril. Aproximación a la realidad de los países de Sur.

Se trata de explicar las razones históricas, políticas y socioeconómicas

del subdesarrollo. Definir lo que se entiende por subdesarrollo y su caracterización.

Para esta parte sería deseable utilizar algún vídeo sobre el tema acompañando a la explicación del/de la ponente.

## 2. Mayo. Macroeconomía mundial y desarrollo económico.

En esta jornada se presentarán los distintos organismos financieros internacionales, sus políticas de ajuste macroeconómico y la influencia de las mismas en todos los países del Sur, así como las teorías del desarrollo económico.

Para este taller sería conveniente contar con la participación de algún/a economista experto en macroeconomía mundial. ¿Alguien conoce a alguna persona con este perfil?

## 3. Junio: La cooperación para el desarrollo.

Se explicarán los orígenes históricos de la cooperación para el desarrollo, los sistemas de ayuda oficial al desarrollo y la cooperación no gubernamental.

La parte teórica de este taller puede ser impartida por cualquier socio/a de ISF. Varias personas lo han hecho ya, así que se admiten voluntarios (el año pasado fue Alberto).

Gonzalo tiene el compromiso de realizar un taller sobre la incidencia en las ONGD. En la organización colaborará Águeda. Si la fecha propuesta no os parece adecuada podemos adelantarla y retrasar las demás acciones.

## 5. Septiembre. Comercio Justo, EIS

Este taller versará sobre las empresas de inserción social y las actividades comerciales "alternativas" al mercado del gran consumo. La persona idónea para su realización es Jorge Coque, pero por supuesto se admiten sugerencias (las de Jorge no se tendrán en cuenta).

Durante los meses de octubre y noviembre no se plantea ninguna acción formativa, dado que en noviembre tendrá lugar la Cómica del 2001 y supongo que por esas fechas estaremos todos/as un poco liados/as.

## 6. Diciembre: Los proyectos y acciones para el desarrollo.

Se trata de presentar un proyecto a lo largo de su ciclo vital: metodología, identificación, procedimientos, acciones, seguimiento, evaluación.

Álvaro García Sampedro  
Coordinador de Formación



## Frases del mes:

"El mejor libro moral que poseemos es la conciencia y es el que debemos consultar más a menudo" Pascal

"La libertad y la salud se asemejan: su verdadero valor se conoce cuando os faltan" Henry Becque

"Las personas cambian cuando se dan cuenta del potencial que tienen para cambiar las cosas" Paulo Coelho

COMISIÓN / ACTIVIDAD	COORD..RESPONS.	LOCALIZACIÓN	TFNO.
<b>Coordinador General</b>	Miguel Ángel Rodríguez	Minas Oviedo	626529792@
Vicecoordinador General	Dina López	Peritos Gijón	985531795
Vicecoordinador para León	Guillermo Tomé	Albeitar	987291140
<b>Investigación para el Desarrollo</b>	Jorge Coque	Industriales Gijón	985162134@
Construcciones Apropriadas	Miguel Ángel Rodríguez	Minas Oviedo	626529792@
Economía Alternativa y Solidaria-Cooperativismo	Jorge Coque	Industriales Gijón	985162134@
Economía Alternativa y Solidaria-Organización	Gonzalo Méndez	Oviedo	985213427@
Informática para Discapacitados "I-D"			
<b>Documentación</b>	Roxana Leis Vidal	Peritos Gijón	985568276@
La Fueya	Roxana Leis Vidal	Peritos Gijón	985568276@
Memoria Anual	Tatxu Sánchez	Oviedo	985273638@
<b>Financiación</b>	Pepe Hernando	Gijón	985357829@
<b>Recursos Humanos</b>	Daniel Caso	Gijón	985096729@
<b>Formación</b>	Álvaro García Sampedro	Gijón	985365038@
Asignatura: Cooperación para el desarrollo	Luis Manuel González	Industriales Gijón	985326754@
<b>Proyectos</b>	Fernando de los Ríos Patricia Rodán	Gijón Industriales Gijón	985341544@ 985181998@
CUBA: Construcciones de adobe estabilizado	Miguel Ángel Rodríguez	Minas Oviedo	985104286@
MOZAMBIQUE: Promoción de microempresas	Teresa González	Gijón	985333472@
ASTURIAS: Informatización de centros de atención a transeúntes	Eduardo García	Gijón	985340942@
GIJÓN: Proyecto Riquirraque	Pepe Hernando	Gijón	985357829@
<b>Relaciones externas</b>	Águeda Prieto	Gijón	985374496@
Coordinadora de ONG's	Águeda Prieto	Gijón	985374496@
Consejo Asesor del Ayuntamiento de Gijón	Teresa González	Gijón	985333472@
Plataforma del 0.7% de León	Guillermo Tomé	Albeitar	987291140
<b>Secretaría y RRHH</b>	Alberto García	Gijón	985370941@
Oficina León	Guillermo Tomé	Albeitar	987291140
Oficina Industriales	Pepe Zamora	Industriales Gijón	985181998@
Oficina Peritos	Dina López	Peritos Gijón	985182247@
RRHH	Fran Leis Vidal	Peritos Gijón	985568276@
Comisión de Reestructuración	Águeda Prieto	Gijón	985374496@
Cósmica	Álvaro García Sampedro	Gijón	985365038@
<b>Tesorería</b>	Juan Carlos Menéndez	Oviedo	985212697
Águeda Prieto	aguedaprieto@telecable.es		
Alberto García	albertogs@telecable.es		
Álvaro García Sampedro	sampedro@phoenixcontact.es		
Ángel Neira	neira@trasgu.aic.uniovi.es		
Daniel Caso	caceres@netcom.atodavela.com		
Eduardo García	yba@bbvnet.com		
Fernando de los Ríos	elea.fernando@teleline.es		
Gonzalo Méndez	gmendez@pangea.org		
Jorge Coque	coque@etsiig.uniovi.es		
José Ramón Llamera	isf@est.unileon.es		
Juan M. Vilanova	gfiastur@teleline.es		
Luis Manuel González	m.castro2@cgac.es		
Miguel Ángel Rodríguez	Miguel@git.uniovi.es		
Pepe Hernando	pepehernando@teleline.es		
Teresa G./J. Alfonso G.	tejo@pangea.org		
Fran/Roxana Leis	rvidal@telecable.es		
Pepe Zamora	pepe.zamora@terra.es		
Oficina Peritos	oficinadeperitos@hotmail.com		
Tatxu Sánchez	aconclave@terra.es		

**PRÓXIMA REUNIÓN DE  
COORDINACIÓN**

**Sábado 7 de Abril  
HORA: 10:30**

**CONSEYU DE LA MOCEDA**

Ingreso de donativos en Caja de Asturias CUENTA: **2048-0156-12-340000497**