

IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

NOTICIAS

✓ OFERTA DE TRABAJO

Se necesitan dos personas para dar cursos de dos meses en RIQUIRRAQUE.

Los cursos son los siguientes:

- **CURSO DE REPARACIÓN DE MUEBLES**
- **CURSO DE REPARACIÓN DE ELECTRODOMÉSTICOS**

En ambos casos se busca que tengan una orientación eminentemente práctica y existe la opción de que estas personas puedan finalmente, después de los cursos, quedarse a trabajar como monitores en RIQUIRRAQUE.

Si conoces a alguien que pueda estar interesado/a en estos dos trabajos te agradeceríamos que le hicieses llegar este aviso para que se ponga en contacto con Juan Vilanova (ver última página) o que

hables tú mismo con Juan para que sea él quien se ponga en contacto con esa persona y le comente las condiciones del puesto de trabajo.

✓ Como ya se hizo en el mes de Mayo, el mismo día de la Reunión de Coordinación vamos a ir a tomar unas sidras y a cenar a la sidrería El Restallu (C/ Decano Prendes Pando nº 6, Gijón). Como ya se comentó en la ocasión anterior creemos que este sería un buen momento para conocer a todas aquellas personas interesadas en ISF y que no saben cómo dar el primer paso para tomar contacto con sus socios/as activos/as.

DÍA 4/9/99

HORA 21:30

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón
 E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo
 Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León
e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es
 Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191



PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL AÑO 1999

En la última Reunión de Coordinación se llegó a la conclusión de que debemos replantearnos los métodos que hasta el momento se han venido utilizando para conseguir los objetivos propuestos en la Asamblea de este año. La próxima Reunión se dedicará casi en su totalidad a trabajar sobre este tema, así que sería conveniente que todos/as reflexionásemos e intentásemos pensar en soluciones originales (y, a ser posible, eficaces) para ponerlas en común en esa Reunión de Coordinación.

Con este fin, vamos a volver a reflejar aquí estos objetivos y las actividades propuestas para conseguirlos, para que no sirva de disculpa que no se tenía *La Fueya* de Marzo a mano. Algunas de estas actividades ya se han llevado a cabo, aunque con algunas de ellas no hemos obtenido los resultados esperados, así que también sería conveniente aprender de nuestros errores para no volver a cometerlos en el futuro.

Objetivos:

1. "Integración de los socios y de los nuevos socios en la organización. Conseguir mediante una oferta original, creativa y divertida, la incorporación de gente nueva y que la gente que ya está realmente participe y sea socio activo".
2. "Formación integral de socios: Crear espacios formativos originales y creativos, de forma que se facilite la incorporación de la gente nueva y la integración de los socios antiguos, consiguiendo gente preparada y dispuesta para la realización de cualquier tarea en la asociación".
3. "Establecer una filosofía de prioridades globales en cuanto a los proyectos y actividades futuras"

Actividades:

- Cubrir las necesidades formativas de los socios (nuevos y antiguos) mediante un plan de formación continuado e integral.
- Retomar la PSU, comenzando por los temas más avanzados: convenio con la Universidad, trabajos en la Universidad,...
- Tener una presencia adecuada y selectiva en los medios de comunicación y organización de

charlas y debates sobre temas de actualidad haciendo hincapié en asuntos que estén en relación con las labores o los principios de la asociación.

- Participar activamente en las coordinadoras (Consejo Asesor de Gijón, Coordinadora de ONG's de Principado, Coordinadora de León).
- Establecer una filosofía y un marco de actuación con criterios a seguir en la identificación, formulación, aprobación, seguimiento y evaluación de proyectos.
- Realizar un encuentro de socios que sea a la vez punto de conocimiento y formativo (6 y 7 de noviembre)
- Realizar una labor de divulgación en temas en los que estamos trabajando, intentando realizar visitas de campo en vez de talleres.
- Búsqueda de recursos humanos y materiales.
- Buscar un punto de encuentro tras las juntas (cenas, cine forum,...) donde se reúnan socios y simpatizantes.

En el primer semestre se reservará una tarde para el objetivo tres.

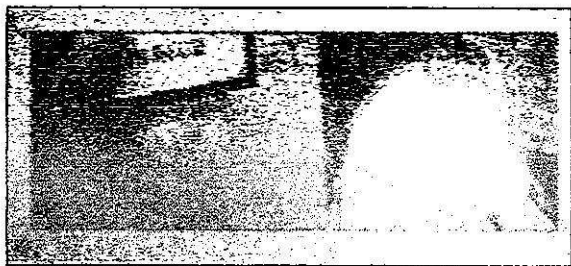
TALLER: DESARROLLO PRÁCTICO DE PROYECTOS EN EL CUARTO MUNDO

El día 10 de Julio tuvo lugar, en el Centro de Acogida Cano Mata-Vigil de Oviedo el taller sobre proyectos en el Cuarto Mundo del que se os informó ya en *La Fueya* anterior. Se tenía prevista la participación de Fernando Díez Casielles, secretario de Cáritas, pero no pudo acudir, por lo que el taller fue desarrollado en su totalidad por Eduardo García Ibaseta. De todas formas, esperamos poder contar en el futuro con la presencia de Fernando en alguna jornada similar.

La estructura del taller fue la siguiente: en primer lugar Eduardo nos habló del fenómeno de los transeúntes, después visitamos las instalaciones del centro de acogida en el que nos encontrábamos (comedor, cocina, dormitorios, servicios, talleres, tienda, recepción,...) y para terminar su exposición Eduardo se centró en su Proyecto de Fin de Carrera "Informatización de Centros de Atención a Transeúntes". Este proyecto se defendió en la ETSIIIG el día 11 de Julio, con una acogida muy favorable por parte del Tribunal, lo que no significa que el trabajo haya terminado, sino que debe seguir

hacia delante, para lo que se necesita la ayuda de voluntarios/as. Así que ya sabes, si te interesa lo que puedes leer a continuación y lo que aparecerá en alguna *Fueya* futura (Eduardo nos ha prometido un artículo sobre su Proyecto), tu colaboración será bien recibida.

Así que a continuación se pretende resumir la primera parte del taller, para todas aquellas personas interesadas que no pudieron acudir. Se entiende como transeúntes aquellas personas que transitan sin lograr salir de su proceso de marginación: paro, problemas de salud mental, alcoholismo, toxicomanías, desestructuración familiar, desarraigo... En la actualidad se estima que hay alrededor de unos 50.000 en España, aunque, evidentemente, es un número muy difícil de calcular con exactitud. En algunas ocasiones no salen de una ciudad, pero en ocasiones van recorriendo localidades diferentes. En realidad, hay personas que entienden como transeúnte a aquella persona que va de albergue en albergue, denominando "sin techo" a un colectivo más amplio, dentro del cual se encontrarían los transeúntes. También hay otro término, el de "carrilano", que es como se llaman a sí mismos los que se consideran transeúntes y que conocen un recorrido de albergues por los que van transitando.



Se considera que hay tres tipo de transeúntes:

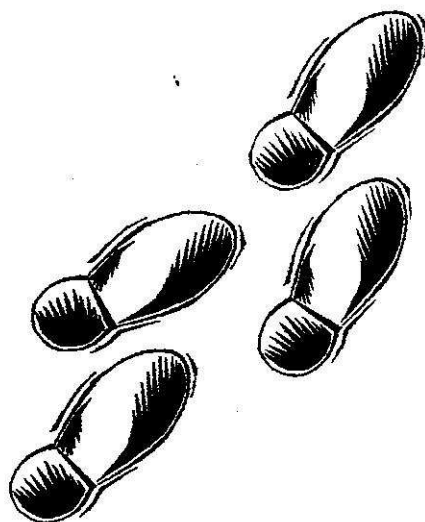
- Incipientes. Aquellos que llevan menos de 6 meses en esta dinámica. Son los que, en principio, tienen más posibilidades de recuperación.
- Habituales. Suelen ser personas de unos 50 años y llevar varios años transitando de albergue en albergue.
- Crónicos. Personas de edad avanzada y en muchas ocasiones con problemas de salud. Algunas de estas personas se consideran sin ninguna posibilidad de recuperación y lo que

se trata de hacer es mejorar su vida dentro de lo posible.

Hay varios tipos de Centros de Atención a Transeúntes. Los más típicos son los albergues. Inicialmente se basaban en el asistencialismo (lo tradicionalmente conocido como la "sopa boba", pero al profundizar en este terreno, se intenta buscar algo más; desintoxicación, aprendizaje mediante cursos, talleres ocupacionales. Así que en la actualidad hay varios centros que llevan a cabo funciones diferentes: albergues, talleres ocupacionales, cocinas económicas...

En España la mayoría de los Centros de Atención a Transeúntes dependen de Cáritas. Los Ayuntamientos tienen la obligación de atender a los transeúntes y lo suelen hacer dando subvenciones a este tipo de organizaciones, ya que para ellos resulta mucho más cómodo (y claro está, económico) que tener que encargarse ellos directamente.

El año 1996 Cáritas diseñó un Modelo de Atención Social a Transeúntes, denominado "Volver a Ser". Este modelo teórico (que en la práctica no resulta sencillo llevar a cabo) define un proceso a seguir con los transeúntes. Este proceso consta de varios pasos, o varios centros por los que puede ir pasando la persona que se pretende reinserir socialmente:



1. **ACOGIDA.** Se realizaría en los llamados CENTROS DE ACOGIDA. En estos centros se realiza una entrevista al transeúnte para, a continuación, asignarle unos servicios o, en la mayoría de los casos, desviarle a otros

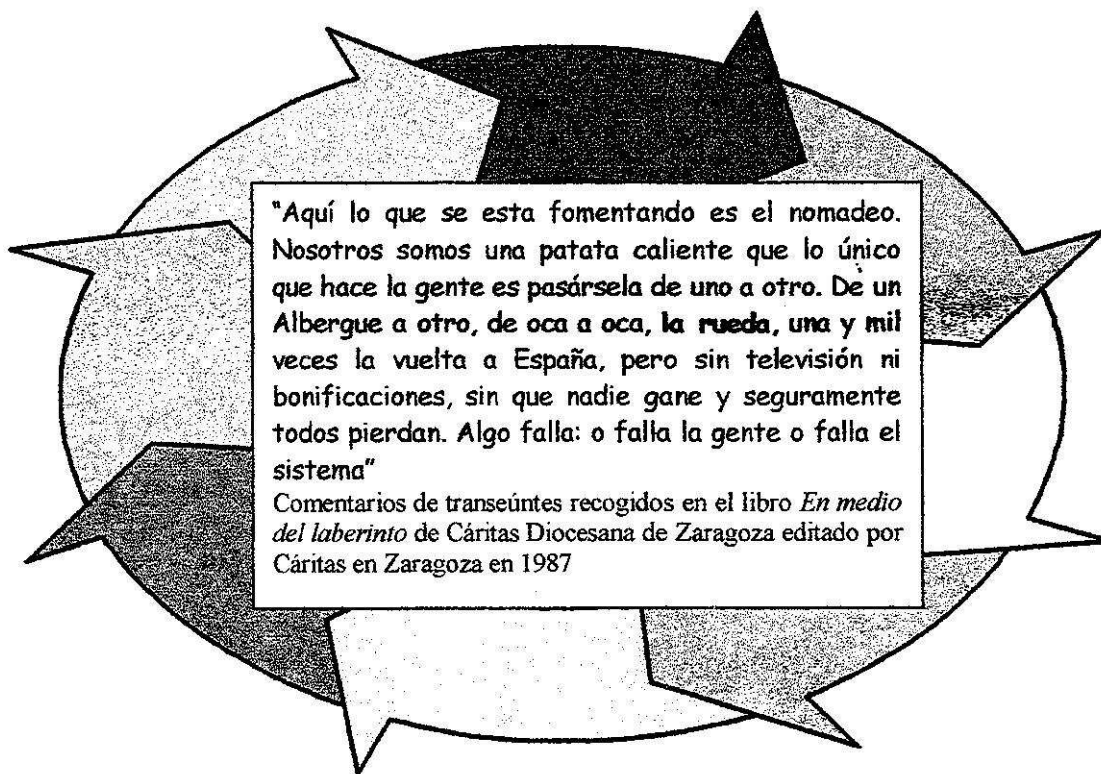
centros. Un ejemplo de este tipo de centros es el Centro de Atención al Transeúnte en Gijón.

2. **CENTROS DE PREPARACIÓN.** En ellos se lleva a cabo un plan personal para cada transeúnte. La estancia en estos centros es de 6 meses, durante los cuales el objetivo es comenzar los procesos de desintoxicación, reeducación, etc. que sean necesarios.
3. **CENTROS DE ATENCIÓN INTEGRAL.** Son los centros en los que profundiza en los procesos comenzados en los centros de preparación. La estancia en los centros de atención integral es de unos 2 años.
4. **PISOS DE INSERCIÓN.** Este es el último paso del modelo, en el que se pretende que los transeúntes lleven una vida lo más parecida posible a la que tendrán que desarrollar en la sociedad una vez se de por terminado el proceso. La estancia en estos pisos de inserción suele ser de 6 meses. Un

ejemplo de este tipo de pisos son los pisos indomiciliados que tiene Cáritas en Gijón.

Además de estos centros estarían, al principio del proceso, los **ALBERGUES DE TRANSEÚNTES**, que tienen como objetivo la estancia en ellos (por un tiempo limitado) de los transeúntes considerados crónicos.

Esta es la teoría, en la práctica lo que sucede en la mayoría de los casos es que los transeúntes van rotando por todos estos centros. Esto se conoce como el fenómeno de "LA RUEDA". Este fenómeno es el origen de un debate, puesto que se está considerando la posibilidad de que el propio funcionamiento de los centros sea, al menos en parte, el origen de la rueda, al obligar a los transeúntes a abandonar, por ejemplo un centro de acogida, a los tres días de su ingreso y no permitirle volver al mismo centro hasta pasado un mes. Esto "fuerza" al transeúnte a ir a otro centro de acogida dando origen a este proceso cíclico que se traduce en itinerarios por los distintos centros.



LA GESTIÓN PARTICIPATIVA DE ISF

Introducción

Este documento quiere presentar a todos los socios y socias de ISF el trabajo realizado hasta ahora para la preparación del Encuentro Estatal de Socios de 1999, que se celebrará en Barcelona. Este documento quiere motivarnos a todos y a todas para que participemos.

¿Por qué la Gestión Participativa?

El grado de responsabilidad y complejidad que cada ISF en particular, y también la Federación, están alcanzando de cara al papel que desarrollan en la sociedad, requiere de las mismas una **gestión eficaz**.

Gestión, esta, que contemple el uso de herramientas adecuadas a las necesidades de todas y cada una de las asociaciones de ISF y que tenga en cuenta la diversidad de factores interrelacionados a la hora de encarar con acierto el "día a día".

El hecho de que la próxima Cómica se celebre en Barcelona, lugar de España donde se encuentran algunos de los expertos más renombrados y algunas de las asociaciones/fundaciones de mayor trayectoria dedicadas al tema de la gestión de las asociaciones sin ánimo de lucro, representa una inigualable oportunidad para profundizar en este campo tan necesario para ISF.

Objetivo del Encuentro: "Aprender a gestionar es aprender a mejor-actuar"

Alcanzar nuestra misión, así como la credibilidad de la sociedad a la que pertenecemos será algo que conseguiremos paso a paso y que dependerá de nuestros valores, ideas, reflexiones, intenciones y acciones, y también de **nuestra capacidad para aprender a gestionar** adecuadamente nuestras asociaciones y la Federación que todas ellas constituyen.

Gestionar una organización —es decir, anticipar los estados futuros deseables— requiere

dirigir/"bregar con" la complejidad y la incertidumbre. Saber reducir ambas supone todo un logro, el logro de una gestión eficaz.

Resultados esperados

Dado que el tema del encuentro es la Gestión PARTICIPATIVA, el primer resultado deseable del mismo es que **en todos/as los/as socios/as de ISF aumente la conciencia de que la gestión es la faceta de la asociación que nos ayuda a participar más en ISF (y así hacerla más democrática) y a trabajar mejor (y así acercarnos más a la misión de ISF).**

Distribuyéndolos por niveles, los objetivos del Encuentro pueden resumirse así:

- **Nivel Político:** Lograr que ISF haga un diagnóstico acertado sobre qué entiende por su entorno, cómo se relaciona con él y cuáles son las tendencias evolutivas del mismo, de modo que ISF pueda plantearse su futuro en dicho entorno.
- **Nivel Organizativo:** Lograr que ISF haga un diagnóstico acertado sobre su nivel de desarrollo como ONGD, de modo que identifique sus crisis pasadas y actuales, y las tensiones que pueden llevar a crisis futuras, de modo que ISF aprenda a tratar dichas tensiones y sea así más dueña de su futuro.
- **Nivel Técnico:** Lograr una mayor difusión de las herramientas que facilitan la gestión diaria de las asociaciones de ISF.

Temas propuestos para los talleres y conferencias. Actividades fijas

Se presenta a continuación el listado de las actividades que se están preparando para el Encuentro. Aunque se clasifican según el nivel que predomina en cada una, no olvidemos que todos pueden estar presentes en una u otra medida. Por otro lado, no todas están confirmadas, pero creemos que pueden dar una idea aproximada de lo que encontrarán los asistentes al Encuentro:

Nivel Político: ISF en su entorno: identidad, legitimidad y responsabilidad

- **El papel de las ONG en nuestra sociedad:** Conferencia a cargo de Arcadi Oliveres, vicepresidente de la ONG "Justicia i Pau". Trataré de enmarcar ISF en el contexto actual de las ONG (identidad, legitimidad, responsabilidad) e introduciré la necesidad de la Gestión Participativa.
- **El Hecho Diferencial de ISF, fortalezas y debilidades:** ¿Existe tal hecho diferencial? ¿Cuál es nuestro entorno? ¿Qué podemos ofrecer? ¿Somos una ONGD más? Este taller consistiría en varias mesas redondas simultáneas, con un número relativamente reducido de participantes, y tantas como sean necesarias para abarcar a todos los asistentes al Encuentro. Su objetivo sería "digerir y aplicar a ISF" los escuchados sobre las ONG en general.
- **Introducción a la Gestión Participativa.** Conferencia marco del Encuentro, para continuar y culminar la idea de Gestión Participativa iniciada en la otra conferencia. Ubicará los talleres posteriores. Posiblemente esté a cargo de alguien de la Fundación Pere Tarrés.

Nivel Organizativo: La organización y la gestión de ISF

- **La comunicación externa:** Relación de ISF con la prensa, el estado, el mercado y con otras ONG. Preparado por ISF Valencia.
- **La crisis de toda Asociación:** El ciclo de vida de las asociaciones, ¿cómo gestionar el cambio? Preparado por Carlos Mataix (ISF Madrid).
- **La gestión de los Recursos Humanos:** Incorporación de nueva gente, mantenimiento de la existente, captación de nuevos socios (sin proselitismo), conjunción de universitarios y profesionales, vida asociativa, la gente pasiva, el papel de los motivadores. Preparado por ESF Catalunya.
- **La comunicación interna:** Juntas, Asambleas, coordinadoras, correos, listas de distribución, boletines, revistas, encuentros...
- **La estructura asociativa como vía de participación de los socios.**

- **Vida Asociativa:** La experiencia de ISF Francia.

Nivel Técnico: Las herramientas de gestión adecuadas para ISF

- **Herramientas para la Planificación y el Control:** Determinación de objetivos estratégicos, planes de trabajo, fichas ISF, organigrama, asignación de recursos, evaluación, detección y corrección de desviaciones.
- **Herramientas para la Dirección:** Liderazgo efectivo y motivación. Preparado por Miguel Ángel Pantoja (ISF Madrid).
- **Herramientas para la Integración de los Socios:** confianza, integración, participación, motivación, satisfacción.
- **El Balance Social de ISF como herramienta de gestión.** Preparado por Joaquín Cuadrado (ISF Sevilla).
- **Financiación de ISF.** Preparado por Quique Peña (ISF/ESF Galicia).
- **Mejora de la eficiencia de las Reuniones.**
- **Aprovechamiento de los medios telemáticos:** "Televoluntariado" de los colaboradores de ISF.

Aspectos prácticos

Se tiene previsto que el **comienzo** oficial del Encuentro sea a las **18:00** del **9 de octubre** y la **clausura** oficial será el **12 de octubre a las 12:00**. El alojamiento se reservará, por tanto, desde la cena del sábado 9 al desayuno del martes 12.

Si te apetece acudir al Encuentro, ponte en contacto con José Alfonso o cualquier otra persona de la Junta, a ser posible con antelación suficiente al comienzo del mismo. La idea es que, como siempre, vayan juntas todas las personas de ISF AyL que deseen ir al Encuentro y poder avisar con tiempo a los organizadores de cuántos vamos a ser.

Si quieres participar con Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León, puedes rellenar los datos de la ficha que aparece a continuación, y enviarla, para que podamos ponernos en contacto contigo, a la siguiente dirección:

Asociación Asturiana de Ingeniería Sin Fronteras
Campus de Viesques. Aulario Sur
33204 Gijón
ASTURIAS

NOMBRE		APELLIDOS	
NIF		FECHA NACIMIENTO	

CALLE O PLAZA			
POBLACIÓN		C.P.	
PROVINCIA		FAX	
TELÉFONOS			

SITUACIÓN LABORAL ☐ Estudiante ☐ Profesional		NIVEL DE PARTICIPACIÓN ☐ Socio ☐ Cooperante ☐ Colaborador ☐ Benefactor	
PREFERENCIA DE TRABAJO ☐ Secretaría ☐ Financiación ☐ Formación ☐ Documentación ☐ Proyectos ☐ Áreas ☐ Relaciones externas ☐ Recursos humanos		HORARIO DISPONIBLE	

El abajo firmante autoriza el procesamiento informático de los datos anteriores (La Asociación de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León utilizará estos datos por medio de un procesamiento informático y garantiza la confidencialidad de los mismos).

En a de de 199...

.....
(firma del interesado)

Existen cuatro formas de participar en ISF:

SOCIO: trabaja en la asociación de forma permanente, tiene derecho a voto y paga cuota. Los nuevos socios serán reconocidos por la Reunión de Coordinadores después de haber cumplido ciertos requisitos: asistir a un curso de formación, asumir la declaración de principios de la Asociación y participar en alguna comisión durante, al menos, dos meses. Entre los derechos del socio se encuentran el derecho a voto en las asambleas, el de recibir información sobre las actividades de la Asociación y el de recibir los boletines que se publican.

COLABORADOR: Es una persona dispuesta a asesorar de forma puntual sobre algún aspecto del desarrollo técnico de un proyecto. No paga cuota.

BENEFACTOR: Son personas o entidades que colaboran sólo económicamente mediante una aportación periódica. Tiene derecho a recibir boletines e información sobre actividades.

COOPERANTE: Es el socio de ISF que se desplaza para la realización de un proyecto..

COMISIÓN/ACTIVIDAD	COORD./RESPONS.	LOCALIZ.	TFNO.
Coordinador General	José Alfonso García	Gijón	985367671@
Vicecoordinador General	Daniel Caso	Gijón	985141194
Vicecoordinador para León	José Ramón Llamera	León	987227461@
Áreas de Investigación	Jorge Coque	Ind. Gijón	985162134@
Construcciones Apropriadadas	Miguel Ángel Rodríguez	Minas Oviedo	985104286@
Economía Alternativa Solidaria-Comercio Justo	Alfredo López	Industriales Gijón	985160918
Economía Alternativa Solidaria -Cooperativismo	Jorge Coque	Industriales Gijón	985162134@
Economía Alternativa Solidaria -Organización	Gonzalo Méndez	Oviedo	985213427@
Informática para Discapacitados "I-D"	Ángel Neira	Informática Gijón	985373408@
Documentación	Vacante		
Biblioteca	José Ignacio Díez	Industriales Gijón	985326754
La Fueya	Agueda Prieto	Gijón	985374496
Financiación	Juan Vilanova	Oviedo	619543105@
Recursos Humanos	Daniel Caso	Gijón	985141194
Formación	Vacante		
Proyectos	Félix Ferrería	Avilés	985573408
Cuba: Construcciones de adobe estabilizado	Miguel A. Rodríguez	Minas Oviedo	985104286@
Gijón: Proyecto REVOL	Jorge Coque	Gijón	985162134@
Mozambique: Promoción de microempresas	Teresa González	Gijón	985370146@
Asturias: Informatización de Centros de Atención a Transeúntes	Eduardo García	Gijón	985340942@
Gijón: Proyecto Riquirraque	Juan Vilanova	Industriales Gijón	619843105@
Relaciones Externas	Águeda Prieto (En funciones)	Gijón	985374496
Consejo Asesor del Ayuntamiento de Gijón	Teresa González	Gijón	985370146@
Contactos Medios de Comunicación	Victoria Caso	Gijón	985351860
Coordinadora de ONG's y Plataforma del 0,7% de León	José Ramón Llamera	León	987227461@
Coordinadora de ONGD's de Asturias	Agueda Prieto	Gijón	985374496
Secretaría	Alberto García	Gijón	985370941@
Oficina León	Guillermo Tomé	Albeitar	987291140
Oficina Industriales	Patricia Roldán	Industriales Gijón	985161319
Tesorería	Juan Carlos Menéndez	Oviedo	985212697

Ángel Neira	neira@trasgu.aic.uniovi.es
Gonzalo Méndez	gmendez@pangea.org
Juan Carlos Menéndez	la_arena@inves.es
Luis Manuel González	m.castro2@cgac.es
Miguel Ángel Rodríguez	miguel@git.uniovi.es
J. Ramón Llamera	isf@est.unileon.es
Jorge Coque	coque@etsiig.uniovi.es
Fernando de los Rios	isf@cenpol.uem.mz
Juan Vilanova	gfiastur@teleline.es
Teresa G./J. Alfonso G.	tejo@pangea.org
Álvaro García-Sampedro	clerigo@iies.es
Alberto García	algas1@santandersupernet.com
Eduardo García	yba@bbvnet.com

PRÓXIMA REUNIÓN DE COORDINACIÓN

Sábado 4 de Septiembre de 1999

Hora: 16.30

SEDE ASOCIACIÓN DE VECINOS DE LAVIADA

C/ Álvaro Albornoz, 18

GIJÓN

La dirección de la página WEB de ISF A y L es www.etsiig.uniovi.es/~isf/index.html