

LA FUEYA

Ingreso de donativos en Caja de Asturias.
CUENTA: 2048-0156-12-340000497

Nº 56
Marzo de 1999

IMPRESO POR EL SERVICIO DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

INDICE

CONTENIDO	Pág
Noticias	1
Luces y sombras de la cooperación internacional, la presencia extranjera en el Tercer Mundo y mejoras en la cooperación	2
Charla-debate: diseño de proyectos de desarrollo	5
Acta de la asamblea ordinaria de ISF Asturias y León del año 1999	7
Situación del proyecto RIQUIRRAQUE .	10
Ficha	11
Comisiones	12

enviarse por e-mail a todos aquellos que se pongan en contacto con él a través de su dirección de correo electrónico. Por otra parte, en la propia página web, Luis va a incluir una ficha para posibles nuevos socios que se acerquen a nosotros por este medio. Los datos de estas personas se le pasarán a Dani a posteriori.

✓ Congreso Europeo del Voluntariado, se celebró en Sitges (Barcelona) los días 10, 11 y 12 de Enero. Su objetivo, actuar como foro para definir las estrategias sobre el papel del voluntariado en el proceso de construcción de una Europa solidaria. (Para más información, consultad: [http:// www.teleline.es/ong/](http://www.teleline.es/ong/))

NOTICIAS

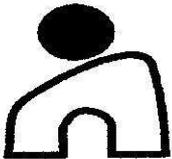
✓ Luis Manuel González, que se encarga de mantener y renovar la página web de ISF AyL, nos ha avisado que a partir del mes que viene, La Fueya podrá

✓ Desde Nicaragua, Jorge Ayala (ISF-Madrid/ATDER-BL), se muestra preocupado ante la más que probable explotación minera que una concesionaria australiana planea abrir en la zona de amortiguamiento de la Reserva

Boletín Informativo de Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León

ISF/AyL : Campus de Viesques. Aulario Sur. 33204 Gijón
E.T.S. de Ingenieros de Minas, c/ Independencia 13, 33004 Oviedo
Pabellón Albeitar-Avda. de la Facultad de Veterinaria 25, 24071 León
e-mail: isf@etsiig.uniovi.es / isf@est.unileon.es
Dep. Legal AS-1438-93/C.I.F.:G-33378191

LA FUEYA



** TARIFA REDUCIDA 60% RTR. 4624
INGENIERIA SIN FRONTERAS
CENTRO POLITECNICO SUPERIOR
C/ MARIA DE LUNA 3
50015 ZARAGOZA
ZARAGOZA

de la Biosfera de Bosawas (Norte de Nicaragua). Para más información o aportación de ánimos/ideas, escribid a Jorge Ayala, cuabocay@nicarao.org.ni

√ Se avisó sobre el nuevo formulario publicado por la AECI para la presentación de proyectos a la convocatoria de 1999 (Para mayor información consultar el NODO, en OBELIX\ D: NODO ISF\FEDERAC\PROYEC\AECI9901\)

√ Recibimos una solicitud para participar en un proyecto para reparar/sustituir una canalización de agua potable en un pueblo de la República Democrática del Congo, la contraparte sería las Carmelitas de la Caridad Vedruna. (Para mayor información: escribir a Juan Daniel Leal a:juanda@modulor.arq.uva.es).

√ Asignatura: el grupo de trabajo para la implantación de asignaturas de Cooperación en la Universidad, presentó el resumen de sus reuniones y plan de trabajo para las próximas fechas. Para más información preguntar a Ane-Miren Casado (isfarrasate@jet.es).

√ Propuesta y ofrecimiento gratuito de patente propiedad de la empresa Larcovi, para la fabricación y empleo de bloques de hormigón (sin argamasa, encajando como las piezas de un "Lego" o "Tente") para la autoconstrucción de viviendas en Centroamérica. (Para mayor información podéis consultar correo del 9/1/99 o dirigiros a: LARCOVI Conde de Xiquena, 6 . Teléfono 5221028 Fax 5310635 28004 MADRID.

√ Propuesta y presentación de la Asociación Municipal de Mujeres de Cua-Bocay (Nicaragua), solicitando contactos con grupos para el desarrollo de mujeres y apoyo económico en concepto de salario para la encargada de atender necesidades de asociadas. (Para mayor información consultad en el FORO correos del 11/1/99).

√ Recibimos noticia de la existencia de la asociación SOLYCOM (Coordinadora de Comunicación para la Solidaridad), cuyo fin dice ser, prestar servicios en materia de comunicación e información a las ONG. (Para más información contactar con su presidenta, Laura María Pérez Picarzo, en el telf.: 91 429 01 67).

√ Desde Málaga, se nos informa de la existencia de la asociación SOLITEC, dedicada al reciclaje de

componentes electrónicos y eléctricos de todo tipo. (Para más información podéis visitar su página. WEB:

<http://www.el.uma.es/solitec/WEBSOLITEC.html>, o bien contactar con su responsable: aguilera@ctima.uma.es, o si no pedir más información a nuestro compañero de ISF-Málaga, Carlos Martín: nomada@arminfo.el.uma.es).

√ La Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, por vía de su Vicerrector, nos solicitó por carta información sobre Programas de Cooperación Internacional, (Consultar correo del 22/12/98) (Nota: Ideal para los grupos Relex "sin faena")

√ Antonio, de ISF-Murcia, solicitó datos actualizados sobre la deuda de los países africanos y asiáticos (mensaje del 23/12/98) (Nota: alguien implicado en la campaña Deuda Externa-¿Deuda Eterna? podría saldar esta consulta?).

√ Está pendiente la actualización de datos (dirección, teléfono, correo electrónico,...) de aquellas Asociaciones que aun no lo hayan hecho. (Para ello, dirigiros a la Secretaría Técnica Federal o a Felipe Machado, fmachado@upmdie.upm.es) (Nota: tarea especial para los secretarios, o socios comprometidos que puedan comprobar y mandar los datos solicitados, así de simple).

"LUCES Y SOMBRAS DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL, LA PRESENCIA EXTRANJERA EN EL TERCER MUNDO Y MEJORAS EN LA COOPERACIÓN"

El día 2 de enero tuvo lugar en la Casa de los Movimientos Cristianos de Oviedo, una de las sesiones de Formación previstas y que se desarrolló íntegramente a modo de debate. Se aprovechó el hecho de que Fernando de los Ríos, nuestro cooperante que tomó el relevo de Juan Vilanova en el proyecto Mozambique, estuviera aquí por las vacaciones de Navidad. Además a esta charla asistieron Juan Vilanova y Pepe Hernando, con lo que en general resultó muy interesante. Desde aquí queremos agradecerles su presencia a todos ellos y las experiencias que compartieron con todos nosotros.

Fernando de los Ríos expuso una serie de consideraciones del proyecto de Mozambique como que se preveía que en un plazo de dos años, un máximo del 10% del dinero de los préstamos no hubiese sido devuelto (dinero perdido). Posteriormente, criticó a PROAGRA (la ONG Mozambicana que es nuestra contraparte allí) por su excesivo apoyo en su persona, lo cual en su opinión, es un freno para su propio desarrollo. Se planteaba ciertos cambios para el año próximo en el apoyo que él mismo le prestaba a PROAGRA, como por ejemplo tomar una mayor distancia porque en este momento es como si Fernando formara parte de PROAGRA sin ser miembro en realidad. En este último año PROAGRA ha ganado en medios y en capacidad para hacer proyectos. Está creciendo y ya posee una planificación para los próximos cinco años.

Desde su experiencia personal, nos contó todos los fallos que él creía apreciar, tratando ya de generalizar a proyectos en Mozambique, como por ejemplo las grandes diferencias que, a su juicio, existían entre los cooperantes y la propia gente de allí; los cooperantes tienen la imagen de blanco: pequeños jefes que lo tienen todo y que van a su país a darle su tiempo y lo que tienen a los demás. Tienen un nivel de vida bastante más alto que el resto de los mozambicanos que trabajan en las ONGs, y esto da lugar a que se les creen, a estos cooperantes mozambicanos, unas expectativas que les llevan a creerse superiores al resto de sus compatriotas. La imagen del cooperante foráneo es la de una persona a quien se le pueden pedir cosas, no la de alguien que va a ayudar en la medida de sus posibilidades y a enseñarles cosas nuevas. Ésta es una manera de limitar la capacidad de crear y de generar cosas de la gente de allí, es decir, los extranjeros pueden dar, muy a su pesar, la imagen de ser personas con un nivel superior y crear expectativas que realmente no deberían.

Nuestra contraparte allí (PROAGRA) también ve el peligro de que muchos cooperantes tratan como niños a las personas de allí desde la etapa colonial, lo que ha degenerado en una pérdida de formación humana que hace que sólo se escuche al jefe y se incurra en comportamientos deshonestos, vagos y de intentar aprovecharse de la situación.

Se plantea la duda de si nosotros deberíamos darles una formación, así como enseñarles a

organizarse, pero nuestra honradez o forma de organización puede que no sea la suya. Además, el ser humano no cambia porque se le diga cómo tiene que hacer las cosas, sino debido a un cambio de mentalidad. En esa posición de niños, los mozambicanos se han acomodado a nuestra presencia ya que, según Fernando, los estamos mimando demasiado dándoles unos medios de los que siempre carecieron y que no están aprovechando en su propio desarrollo. Pero como la situación que hay allí es, en parte, responsabilidad nuestra, no nos podemos desentender sino plantear soluciones como:

- Mandarles gente que viva y sufra sus mismas penalidades y que trate de ayudar.
- Mandarles medios simplemente.
- Mandar gente que les enseñe a organizarse y comportarse (que es lo que se viene haciendo).

Ante preguntas como la responsabilidad que podamos tener de lo que ocurre en Mozambique en el pasado y debido a nuestra actitud en el presente, cómo podemos responder a esa responsabilidad y si tiene sentido que ISF AyL siga haciendo lo mismo que hasta ahora, se debatió y todo el mundo expresó su opinión al respecto.

Para algunos no hay una solución sencilla a todos estos problemas que nos planteaba Fernando, pero opinaban que gran parte de la gente tenía buena voluntad cara a prestar ayuda. Además, la forma de cooperar con una ONG del propio país es muy distinta a la que tenemos los cooperantes de ISF AyL, porque ellos no tienen trabajos ni sus necesidades básicas cubiertas, no como nosotros aquí. A pesar de todos los problemas de PROAGRA que Fernando describió, acabo reconociendo que en su origen, sí se formó por personas comprometidas con el desarrollo de su región, Niassa, a cambio de nada, no como actualmente. Lo que sí es cierto es que hay un gran número de personas muy comprometidas y que tratan de que PROAGRA crezca y vaya teniendo más amigos e inversores, lo cual es admirable, pero también hay otras personas que se metieron en PROAGRA para intentar aprovecharse de la ayuda exterior. Muchas personas que trabajan en la ONG PROAGRA se han profesionalizado para poder vivir, ya que no tienen otro trabajo (el índice de desempleo en Niassa es del 80%), por tanto no les

queda más remedio que ser una ONG con ánimo de lucro. La forma de ser y trabajar de esta ONG local, y su falta de iniciativa así como el ser subsidiaria de la ayuda exterior y tomar lo que venga de fuera como lo mejor, está extendida a todo el país y prácticamente a toda África, ya está todo viciado y no hay personas que tengan una idea genuina.

A lo largo de la charla también se llamó la atención sobre el hecho de la necesidad de que todo programa de desarrollo lleve consigo un desarrollo a nivel humano y motivar para que ese desarrollo se lleve a cabo a nivel de la comunidad.

Un nuevo punto de vista en lo referente al tema de la superioridad de los mozambicanos de las ONGs, es que podía ser debida a que vinieran de otras comunidades (tribus), porque a veces entre tribus son mucho más racistas y este racismo es mucho más antiguo que el derivado de nuestra presencia allí (no somos responsables de sus costumbres pero sí de perturbar su evolución natural con nuestro colonialismo). Esta situación se repite mucho entre las ONGs africanas, porque la diferencia en el estatus social (por tener un sueldo por su trabajo en la organización) es general.

La opinión general era unánime respecto a que nosotros, gracias a nuestro desarrollo, podíamos enseñarles cosas que técnicamente ellos desconocieran, pero sin menospreciar su cultura y, por supuesto evitando cualquier actitud paternalista.

Para la gente que ha vivido de cerca la situación de esta región de Mozambique, la solución no estaba en llevar allí a profesionales que, por ejemplo, nuestra organización no puede costear, porque su actividad no tenía porqué estar necesariamente ligada a efectividad.

El grado de desarrollo que se alcanza en este tipo de proyectos en estas zonas es muy difícil de medir y cada proyecto es totalmente diferente.

Se habló también de la ONG mozambicana ESTAMOS, que continua con la obra de la ONG americana IRC. Esta organización nació sin arraigo allí y no ha sabido ni comenzar con la labor que se le había asignado. Cuando se creó, tuvo una gran inyección de fondos y su base social era personal mozambicano con sueldos muy altos. Finalmente se produjo una desbandada general.

A continuación trató de describirse el perfil del cooperante. El rasgo más importante es que sea alguien con unos criterios sociales y humanos claros, no un gran técnico o profesional, y debe estar a caballo entre el voluntario y el profesional.

Fernando nos planteaba también sus dudas acerca de lo que su presencia y la de Juan Vilanova aportaba en la región y la idoneidad de que ISF AyL lleve a cabo este tipo de proyectos. La conclusión era positiva, ya que su presencia, además de servir para controlar los fondos destinados a este proyecto, contribuía a dar una mejor imagen del blanco que acompaña a la gente de allí e intenta abrirles las miras y aumentar su iniciativa de trabajo.

Pepe Hernando era de la opinión de que sea cual sea el país destinatario de un proyecto (y él lo enfocaba a la situación de Latinoamérica) siempre se podían encontrar personas cualificadas dentro del propio país para llevarlo a cabo y de absoluta confianza. Él sólo entiende el trabajo de un voluntario como alguien que trabaja gratis y a las órdenes de una persona del país.

Refiriéndose indirectamente a este punto que comentaba Pepe, Fernando decía que se había empleado mucho dinero en formación en forma de seminarios a cooperantes que no es útil, y que hubiera sido mucho más eficiente pagar con ese dinero a un profesor local que trate de inculcarles un espíritu crítico a sus compatriotas que les lleve a discutir ideas y no mandar a un cooperante. Lo que había que tratar de conseguir era formar buenos profesionales dentro de la propia comunidad, a los que se les pague un salario justo sin que dé lugar a problemas de clases y que estén totalmente implicados en el desarrollo de su propia comunidad. El traer a profesionales ya formados de comunidades del Sur podría llegar a provocar problemas entre etnias. Finalmente Fernando planteaba que en el momento actual ya hay más posibilidades de formación: Universidad Católica y que quizás el haber comenzado en Mozambique con un programa de microcréditos fuera un error sin la base cultural y de formación.

Juan Vilanova planteaba lo que para él eran los vicios más perjudiciales de cara al desarrollo de un proyecto:

-Que el origen del proyecto sea demasiado ambicioso.

-Una identificación errónea.

El verdadero problema de fondo es que si al final la conclusión es que lo correcto es el potenciar un desarrollo humano, esto implicaría comenzar desde las escuelas, pero para que los niños acudan a las escuelas, deben tener sus necesidades básicas cubiertas. Además, para Fernando los valores no se pueden aprender en una escuela, son fruto de la autorreflexión. Los valores son fruto de una justificación de las necesidades y el cambio de valores imperantes es fruto de la reflexión.

La cooperación es una colonización siempre, lo que hay que tratar es de que sea lo menos sangrante posible, pero por muy buenas intenciones que tengamos no hay forma de que sea de otro modo, pues debemos asumir que estamos abocados a trabajar en un mar de imperfecciones.

A continuación Fernando preguntó si se iba a seguir apoyando a PROAGRA y dudaba acerca de si su aportación sería suficiente para asegurar su continuidad. Juan planteaba que el agobio de Fernando podría ser debido a que ya se encontraba en el ecuador de su etapa como cooperante y que no veía grandes pasos hacia delante. Ante la posibilidad de llevar a cabo una tercera fase en el proyecto de Microempresas en Niassa, Teresa expresaba sus dudas y decía que gran parte de la culpa del aislamiento y la soledad que Fernando había sentido durante los últimos meses, había sido responsabilidad de ISF AyL, que se veía desbordada en ocasiones. Lo que sí es claro es que nuestra presencia allí ha de estar garantizada hasta que el proyecto pueda funcionar solo o cuando lo dejemos por imposible si no vemos esperanzas de que finalmente salga adelante. Jorge Coque planteaba como posible solución una tercera fase consistente únicamente en la supervisión puntual y periódica de una persona y reducir cada vez más las tareas que el cooperante desarrolla. Éste es el objetivo de Fernando para los próximos 6 meses, y el resto del año, llevar a cabo una especie de transición de sus obligaciones a PROAGRA. La organización de PROAGRA es jerárquica, Caetano tiene todo el poder moral pero luego, por su forma de ser, puede ser engañado por el resto de integrantes, así que realmente no manda tanto. Caetano tiene una buena

formación y es una persona abierta y honrada. En PROAGRA sólo hay otra persona con su mismo nivel cultural y de formación, el resto de personas tienen un nivel muy bajo.

Por último Juan Vilanova dio un dato importante, y es que PROAGRA quiere que vaya otro cooperante cuando se vaya Fernando, y esto va en contra de la filosofía de la autosostenibilidad.

CHARLA-DEBATE: DISEÑO DE PROYECTOS DE DESARROLLO

El día 6 de Febrero tuvo lugar la primera de las charlas organizadas por el grupo de Proyectos y que tendrá continuidad en los próximos meses. En esta ocasión el tema a tratar era el diseño de los proyectos de desarrollo en el Tercer Mundo.

Los ponentes que desarrollaron la charla fueron **Jorge Coque**, de ISF Asturias y León y **Elena Apliláñez**, de ACSUR-Las Segovias. Como siempre, les agradecemos que nos hayan dedicado una parte de su tiempo para preparar y dar esta charla.

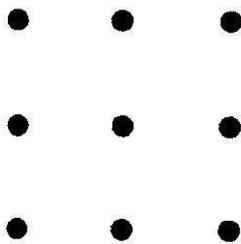
El desarrollo de la charla-debate fue bastante atípico, puesto que, a pesar de la poca presencia de público, o quizás precisamente debido a eso, fue una charla muy participativa desde el principio, así que se confundieron en todo el momento la charla con el debate. Esta experiencia fue juzgada como positiva por todos los asistentes, así que os animamos para que en próximas ocasiones la convocatoria tenga más éxito.

Jorge se encargó de lo que podemos denominar introducción de la charla, lo que se denominó como aplicación de metodologías participativas, hablando de los proyectos de desarrollo como unos proyectos especiales, para los que no hay modelos universales, en los que se debe seguir un proceso dinámico y en los que se busca un fin práctico inmediato. Además, en estos proyectos se suele y se debe mezclar la ciencia convencional con el saber popular.

Jorge finalizó su exposición proponiéndonos un juego. Consiste en unir los nueve puntos de la figura con cuatro líneas rectas, cumpliendo las siguientes restricciones:

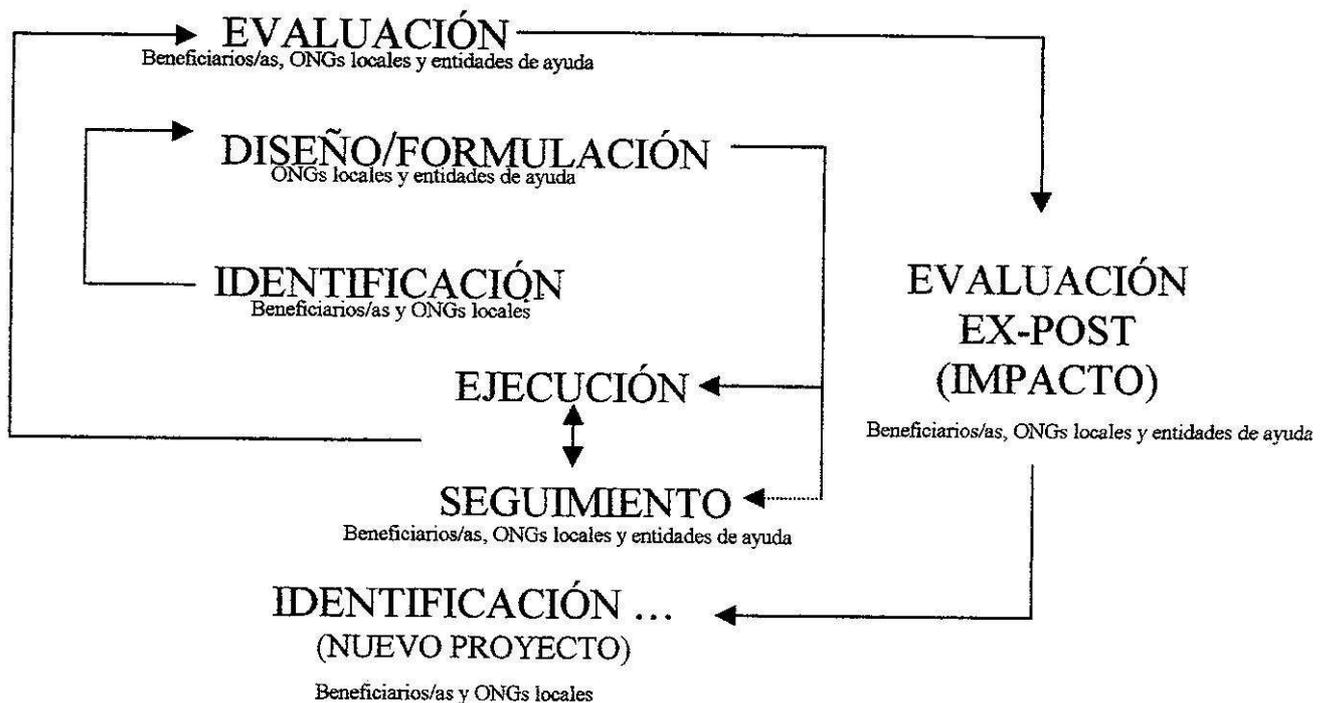
- No puede quedar ningún punto sin unir.

- No se puede levantar el lápiz del papel.



Elena nos habló del ciclo de un proyecto, que se puede resumir en la siguiente figura

El fin de este juego os lo contaremos en la próxima Fueya, en la que incluiremos su solución.



En una acción de desarrollo existen, básicamente, tres niveles de actores:

1- Nivel de la ACCIÓN. En el que los actores son:

- Grupos de base, organizaciones locales.

2- Nivel de APOYO. En el que los actores son:

- Administración Pública local.
- ONGs locales o extranjeras.
- Agentes económicos privados.
- Otros recursos locales.

3- Nivel de la AYUDA: en el que los actores son:

- Instituciones gubernamentales.
- Organismos internacionales.

En realidad debería hablarse de un nivel 0, que sería la gente del país en el que se va a llevar a cabo la acción, puesto que estas personas no siempre están organizadas. Suele darse en los proyectos de ayuda humanitaria, no de desarrollo.

Por otra parte, las acciones de desarrollo se concretan a partir de tres niveles jerárquicos:

1- Nivel del PLAN: en el cual se tratan los aspectos más globales del proceso de desarrollo. Se establece un conjunto de fines, objetivos, instrumentos y recursos para un área o sector determinado.

2- Nivel del PROGRAMA. Se concreta el plan, haciéndolo más tangible. En este nivel se estudia un conjunto de proyectos relacionados y coordinados como parte de las acciones a realizar

para alcanzar los fines y objetivos concebidos en el plan, dentro de un periodo determinado.

3- Nivel del PROYECTO. Un proyecto es la unidad más pequeña que forma parte de un programa. Es una tarea que tiene un objetivo definido, debiendo ser efectuado en una zona concreta, durante un cierto plazo temporal y para un determinado grupo de personas.

Para finalizar, veamos el ciclo que sigue un proyecto en una ONGD, como, por ejemplo, en ACSUR.

El primer paso es la identificación de proyectos. Esta identificación es tanto desde un punto de vista técnico: identificación de la ONG local, para decidir si se debe trabajar con ella, identificación de la propuesta (es importante en este punto ver si se tiene en cuenta a los/as beneficiarios/as), etc. como desde el punto de vista de la propia ONGD (ver si esa ONGD podría hacerse cargo del proyecto). Este primer paso se realiza en un nivel bastante básico, lo que podríamos denominar un nivel de idea, y se puede realizar por la ONG local, por la ONG extranjera o por ambas.

El segundo paso es el análisis y la selección de proyectos. De esta forma las ONGs tendrán una "cartera" de proyectos, realizando ellos mismos la selección o acudiendo a consultores/as. Para los proyectos de esta "cartera" se buscará financiación y se hará un análisis de viabilidad. Si tras estos pasos se da el visto bueno al proyecto, se pasará a su diseño definitivo por parte del equipo técnico de la ONGD extranjera, llegando así a un proyecto totalmente elaborado, a partir del cual se realizará la ejecución (por parte de un cooperante), el seguimiento (en el que participa la ONGD) y la evaluación.

También puede suceder que tras el análisis, el proyecto no se apruebe, tras lo cual pueden suceder dos cosas, que se rechace definitivamente, o que se reformule. En este último caso, la reelaboración la realizará el equipo técnico de la ONGD extranjera con los aportes necesarios de la ONG local.

ACTA DE LA ASAMBLEA ORDINARIA DE ISF ASTURIAS Y LEÓN DEL AÑO 1999

FECHA: 20 DE FEBRERO DE 1999

LUGAR: COLEGIO DE INGENIEROS DE
MINAS DEL NOROESTE DE ESPAÑA
(OVIEDO)

HORA: 10:30 2ª CONVOCATORIA

ASISTENTES:

Daniel Caso González (Socio), Juan Manuel Vilanova Ramos (Socio), Juan Carlos Menéndez Fernández (Socio), Eva Mª Burgos Martínez, José María Hernando (Socio), Agueda Prieto Arranz (Socio), Eduardo García Ibaseta (Socio), Mabel Valera Gómez (Socio), Jorge Coque Martínez (Socio), José Félix Ferrería De La Fuente (Socio), Gonzalo Méndez González (Socio), Pedro Díaz González (Socio), Beatriz González Fernández (Socio), Guillermo Tomé Alfonso (Socio), Roberto Albalá Martínez, Teresa González García (Socio), José Ramón Llamera Getino (Socio), José Alfonso García González (Socio), Alberto García Suárez (Socio).

PRESIDE: José Alfonso García González (coordinador general de ISF Asturias y León)

SECRETARIO: Alberto García Suárez (Secretario de ISF Asturias y León)

ORDEN DEL DÍA

1. Lectura y aprobación (si cabe) del acta de la asamblea anterior
2. Actualización del registro de socios
3. Balance económico del ejercicio anterior
4. Renovación de la junta:
5. Revisión del grado de cumplimiento del plan de actividades para el año 1998.
6. Propuesta y aprobación (si cabe) del plan de actividades para el año 1999.
7. Propuesta y aprobación (si cabe) del presupuesto para 1999.
8. Ruegos y preguntas.

1. LECTURA Y APROBACIÓN (SI CABE) DEL ACTA DE LA ASAMBLEA ANTERIOR

Nadie solicitó revisar el acta anterior.

2. ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO DE SOCIOS

Bajas:

32 bajas, 29 a colaborador y 3 definitivas.

Altas:

- Agueda Prieto Arranz.
- Patricia Roldán
- Eduardo García Ibaseta
- José María Hernando
- Guillermo Tomé Alonso
- Mabel Valera Gómez
- María Jesús Lamela como colaboradora
- Miguel Moro como colaborador

3. BALANCE ECONÓMICO DEL EJERCICIO ANTERIOR

Juan Carlos Menéndez, Tesorero de ISF Asturias y León explica el balance y pone a disposición de los asistentes las cuentas detalladas.

Se explica la existencia del dinero del proyecto de Sahara Regadío: El proyecto se paró por la situación de la zona a espera del referendun, se preguntó al Ayuntamiento de Gijón sobre la situación de ese dinero y todavía no ha contestado.

Se explica que el millón de pesetas del proyecto de profesorado del Sahara se sugirió enviarlo a la plataforma pro referendun del Sahara, gestionándolo Amigos del Sahara. Del millón 900.000 pesetas han sido transferidas por el responsable del proyecto a tres cuentas particulares, por lo que se les pedirán justificaciones sobre el destino del dinero. Félix Ferrería, coordinador de Proyectos de ISF Asturias y León, y Juan Carlos Menéndez, Tesorero de dicha asociación, quedan encargados de solicitar explicaciones sobre el destino del dinero al responsable del proyecto Víctor Blanco.

Se plantea la situación de los 4 millones del proyecto de regadío, ya que una asociación sin ánimo de lucro no puede tener dinero almacenado, por lo que se solicita a la junta que se trate este tema en su próxima reunión.

Se informa de la situación de descenso en la recaudación de cuotas de socios y simpatizantes de la asociación, y de que lo recaudado no se gasta y se acumula.

4. RENOVACIÓN DE LA JUNTA:

Se propone la siguiente junta:

- José Alfonso García González. Presidente
- Daniel Caso Suárez Vicepresidente
- José Ramón Llamera Getino Vicepresidente en León
- Juan Carlos Menéndez Fernández Tesorero
- Alberto García Suárez Secretario
- Beatriz González Fernández Vocal
- José Félix Ferrería De La Fuente Vocal
- Mabel Valera Gómez Vocal
- Jorge Coque Martínez Vocal

Aunque la junta repartirá las coordinaciones, se sabe que las coordinaciones de formación, financiación y documentación estarán vacantes, aunque los antiguos coordinadores se comprometen a seguir con el trabajo hasta que haya sustituto.

Se propone la eliminación de las coordinaciones y la constitución de una pequeña junta.

Se pide la unión de las comisiones de formación y documentación.

Se informa que la federación no pone un modelo de organización y que se puede optar por el que más se ajuste al tamaño y funcionamiento de la asociación.

Se piden voluntarios para presentarse a vocal: no aparece nadie.

Por aclamación queda constituida la nueva junta de ISF Asturias y León.

5. REVISIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL AÑO 1998.

- Integración de socios:

Se considera que se ha avanzado algo, pero que se falla en el método, porque el plan de formación ha tenido muchas bajas desde su comienzo.

Se considera que ha habido un cambio cualitativo importante de ruptura con lo anterior y una visión más positiva en la asociación.

Se considera que falta integrar al grupo de León.

Se ha asumido el tamaño de la asociación en una treintena de personas.

En general en todo se ha hecho algo, pero poca cosa y normalmente se falla en la difusión

Se ha comenzado el debate organizativo interno.

Falta integrar al grupo de I-D

Se ha comenzado a entrar en colegios mayores - > acceso a nuevas facultades

La interdisciplinariedad se ha quedado en palabras

La Coordinadora de ONG's de León se formó por ISF y depende de ella, por lo que se intenta apartarse de ella para evitar la identificación de la coordinadora con determinada ONG o determinada persona, quedando el papel de ISF como de asesora.

En León hay 4 socios.

6. PROPUESTA Y APROBACIÓN (SI CABE) DEL PLAN DE ACTIVIDADES PARA EL AÑO 1999.

Partiendo del plan del 98:

Objetivos:

- Se mantienen los dos primeros puntos con la coletilla de "originalidad, creatividad y diversión":
 1. "Integración de los socios y de los nuevos socios en la organización. Conseguir mediante una oferta original, creativa y divertida, la incorporación de gente nueva y que la gente que ya está realmente participe y sea socio activo".
 2. "Formación integral de socios: Crear espacios formativos originales y creativos, de forma que se facilite la incorporación de la gente nueva y la integración de los socios antiguos, consiguiendo gente preparada y dispuesta para la realización de cualquier tarea en la asociación"
- Se reformula el tercer objetivo:
 3. "Establecer una filosofía de prioridades globales en cuanto a los proyectos y actividades futuras"

Actividades:

- Cubrir las necesidades formativas de los socios (nuevos y antiguos) mediante un plan de formación continuado e integral.

- Retomar la PSU, comenzando por los temas más avanzados: convenio con la Universidad, trabajos en la Universidad,...
- Tener una presencia adecuada y selectiva en los medios de comunicación y organización de charlas y debates sobre temas de actualidad haciendo hincapié en asuntos que estén en relación con las labores o los principios de la asociación.
- Participar activamente en las coordinadoras (Consejo Asesor de Gijón, Coordinadora de ONG's de Principado, Coordinadora de León).
- Establecer una filosofía y un marco de actuación con criterios a seguir en la identificación, formulación, aprobación, seguimiento y evaluación de proyectos.
- Realizar un encuentro de socios que sea a la vez punto de conocimiento y formativo (6 y 7 de noviembre)
- Realizar una labor de divulgación en temas en los que estamos trabajando, intentando realizar visitas de campo en vez de talleres.
- Búsqueda de recursos humanos y materiales.
- Buscar un punto de encuentro tras las juntas (cenas, cine forum,...) donde se reúnan socios y simpatizantes.
- En el primer semestre se reservará una tarde para el objetivo tres.

Se aprueba este plan de actividades por aclamación.

7. PROPUESTA Y APROBACIÓN (SI CABE) DEL PRESUPUESTO PARA 1999.

Juan Carlos Menéndez, tesorero de la asociación presenta un presupuesto para su discusión:

- Aportación de Riquirraque: A partir de las cuotas y remanentes de los proyectos REVOL y FENIX se entregarán 200.000 ptas como donación.
- Se pide la eliminación de las obligaciones de secretaría, coordinación general y financiación, y en proyectos y gastos bancarios que sean de 10.000 ptas.
- Se pide una cuenta de teléfono para el proyecto de Transeúntes.
- En Sahara profesorado donde dice 8.919 debe decir 108.919

Con estas modificaciones se aprueba el presupuesto.

8. RUEGOS Y PREGUNTAS.

Se pide que el presupuesto y el plan de actividades el 99 se incluyan en la Fueya.

Se comenta el curso de marzo sobre el papel del Técnico en la Sociedad.

Se da a Miguel Moro y Daniel Caso poder para decidir sobre las fechas y horas del curso.

Sin más temas que tratar, José Alfonso García González, presidente de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León levanta la asamblea a las 15:10 horas del 20 de febrero de 1999, de lo cual yo, Alberto García Suárez, secretario de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León, doy fe con el visto bueno del presidente.

SITUACIÓN DEL PROYECTO RIQUIRRAQUE

Riquirraque (RQRQ) es una Empresa de Inserción Social (EIS) en la que trabajan cuatro personas. Actualmente, tiene forma jurídica de Asociación, de la que son socios sus cuatro trabajadores, como personas físicas, e ISF AyL como persona jurídica incorporada recientemente, a petición de RQRQ. Desde la incorporación de ISF AyL como socio, ha venido participando más activamente en la toma de decisiones, planificación y control, a través de reuniones quincenales en las que participan Jorge, Teresa y Juan; y del trabajo en las comisiones que se van formando para el cumplimiento de las diferentes tareas.

En estas reuniones quincenales se han tratado, a lo largo del primer trimestre de este año, los siguientes asuntos:

Elaboración de un reglamento de régimen interno. Se está trabajando en él, con la intención de que evolucione hacia un manual de calidad y procedimientos.

Elaboración de un organigrama y una descripción de puestos y horarios, asignando personas concretas a cada puesto.

Elaboración de un presupuesto de ingresos y gastos para el 99.

Diseño de estrategias de financiación (vía subvenciones).

Estrategia de diversificación de productos y servicios ofrecidos por RQRQ: se ha incidido fundamentalmente en la papelería ecológica, la educación ambiental y la oferta de contratación de servicios a entidades o empresas públicas.

Preparación de la Asamblea de AERESS, celebrada en Gijón los días 26 y 27 de Marzo en las que RQRQ actuó de anfitrión.

Otras actividades realizadas en este periodo son las siguientes:

Realización de la Campaña de Concienciación Medioambiental del Proyecto REVOL, con la asistencia técnica de la empresa Elea Gestión y Formación Integral.

Participación de algunos actos públicos relacionados con las EIS.

Incorporación de nuevos voluntarios al proyecto, que colaboran en el rastro, buscan recursos sociales, o hacen de educadores para los trabajadores en proceso de inserción de RQRQ.

A lo largo de la evolución del proyecto se han ido presentando diversas dificultades, por ejemplo, debido a las tensas relaciones existentes entre una antigua socia de RQRQ, la Asociación Picu Rabicu y RQRQ no se ha podido cerrar adecuadamente el proyecto de Plan de Empleo Estacional del 98 con el Ayto. de Gijón. Además, debido a las escasas ventas del rastro es necesario que RQRQ se diversifique, así como mejorara la política de precios y de atención al cliente.

De cara al futuro, se lanzará una campaña de venta de bonos solidarios y suscripción de domiciliaciones donaciones mensuales).

Como puedes ver, este proyecto es muy interesante y requiere un gran esfuerzo por parte de todos los implicados para sacarlo hacia adelante. Si te interesa colaborar de cualquier modo te animamos a que preguntes (ver teléfonos y direcciones de correo electrónico en la última página). Estamos seguros de que si quieres, puedes ayudar, sea cual sea tu edad, formación, etc. Creemos que merece la pena el esfuerzo.

Si quieres participar con Ingeniería Sin Fronteras Asturias y León, puedes rellenar los datos de la ficha que aparece a continuación, y enviarla, para que podamos ponernos en contacto contigo, a la siguiente dirección:

Asociación Asturiana de Ingeniería Sin Fronteras
 Campus de Viesques. Aulario Sur
 33204 Gijón
 ASTURIAS

NOMBRE		APELLIDOS	
NIF		FECHA NACIMIENTO	

CALLE O PLAZA			
POBLACIÓN		C.P.	
PROVINCIA		FAX	
TELÉFONOS			

SITUACIÓN LABORAL	<input type="checkbox"/> Estudiante	NIVEL DE PARTICIPACIÓN	<input type="checkbox"/> Socio
	<input type="checkbox"/> Profesional		<input type="checkbox"/> Cooperante
PREFERENCIA DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> Secretaría	HORARIO DISPONIBLE	<input type="checkbox"/> Colaborador
	<input type="checkbox"/> Financiación		<input type="checkbox"/> Benefactor
	<input type="checkbox"/> Formación		
	<input type="checkbox"/> Documentación		
	<input type="checkbox"/> Proyectos		
	<input type="checkbox"/> Áreas		
	<input type="checkbox"/> Relaciones externas		
<input type="checkbox"/> Recursos humanos			

El abajo firmante autoriza el procesamiento informático de los datos anteriores (La Asociación de Ingeniería Sin Fronteras de Asturias y León utilizará estos datos por medio de un procesamiento informático y garantiza la confidencialidad de los mismos).

En a de de 199...

.....
 (firma del interesado)

Existen cuatro formas de participar en ISF:

SOCIO: trabaja en la asociación de forma permanente, tiene derecho a voto y paga cuota. Los nuevos socios serán reconocidos por la Reunión de Coordinadores después de haber cumplido ciertos requisitos: asistir a un curso de formación, asumir la declaración de principios de la Asociación y participar en alguna comisión durante, al menos, dos meses. Entre los derechos del socio se encuentran el derecho a voto en las asambleas, el de recibir información sobre las actividades de la Asociación y el de recibir los boletines que se publiquen.

COLABORADOR: Es una persona dispuesta a asesorar de forma puntual sobre algún aspecto del desarrollo técnico de un proyecto. No paga cuota.

BENEFACTOR: Son personas o entidades que colaboran sólo económicamente mediante una aportación periódica. Tiene derecho a recibir boletines e información sobre actividades

COOPERANTE: Es el socio de ISF que se desplaza para la realización de un proyecto.

COMISIÓN/ACTIVIDAD	COORD./RESPONS.	LOCALIZ.	TFNO.
Coordinador General	José Alfonso García	Gijón	985367671@
Vicecoordinador General	Daniel Caso	Gijón	985141194
Vicecoordinador para León	José Ramón Llamera	León	987227461@
Áreas de Investigación	Jorge Coque	Ind. Gijón	985162134@
Construcciones Apropriadas	Miguel Ángel Rodríguez	Minas Oviedo	985104286@
Economía Alternativa Solidaria-Comercio Justo	Alfredo López	Industriales Gijón	985160918
Economía Alternativa Solidaria -Cooperativismo	Jorge Coque	Industriales Gijón	985162134@
Economía Alternativa Solidaria -Organización	Gonzalo Méndez	Oviedo	985213427@
Informática para Discapacitados "I-D"	Ángel Neira	Informática Gijón	985373408@
Documentación	Beatriz González	Minas Oviedo	985237631
Biblioteca	José Ignacio Díez	Industriales Gijón	985326754
Página WEB	Luis Manuel González	Gijón	985352216@
La Fueya	Águeda Prieto	Gijón	985374496
Financiación	Juan Vilanova	Oviedo	619843105@
Recursos Humanos	Daniel Caso	Gijón	985141194
Formación	Álvaro García-Sampedro	Gijón	985365038@
Proyectos	Félix Ferrería	Avilés	985573408
Cuba: Construcciones de adobe estabilizado	Miguel A. Rodríguez	Minas Oviedo	985104286@
Gijón: Proyecto REVOL	Jorge Coque	Gijón	985162134@
Mozambique: Promoción de microempresas	Teresa González	Gijón	985370146@
Asturias: Informatización de Centros de Atención a Transeúntes	Eduardo García	Gijón	985340942@
Gijón: Proyecto Riquirraque	Juan Vilanova	Industriales Gijón	619843105@
Relaciones Externas	Mabel Valera	Oviedo	985240266@
Consejo Asesor del Ayuntamiento de Gijón	Teresa González	Gijón	985370146@
Contactos Medios de Comunicación	Victoria Caso	Gijón	985351860
Coordinadora de ONG's y Plataforma del 0,7% de León	José Ramón Llamera	León	987227461@
Coordinadora de ONGD's de Asturias	Águeda Prieto	Gijón	985374496
Secretaría	Alberto García	Gijón	985370941@
Oficina León	Guillermo Tomé	Albeitar	987291140
Oficina Industriales	Patricia Roldán	Industriales Gijón	985161319
Tesorería	Juan Carlos Menéndez	Oviedo	985212697@

Ángel Neira	neira@trasgu.aic.uniovi.es
Gonzalo Méndez	gmendez@pangea.org
J. Ramón Llamera	isf@est.unileon.es
Jorge Coque	coque@etsiig.uniovi.es
Fernando de los Ríos	caritasl@zebra.uem.mz
Juan Carlos Menéndez	la_arena@inves.es
Juan Vilanova	gfiastr@teleline.es
Teresa G./J. Alfonso G.	tejo@pangea.org
Álvaro García-Sampedro	clerigo@iies.es
Alberto García	algas1@santandersupernet.com
Luis Manuel González	m.castro2@cgac.es
Miguel Ángel Rodríguez	Miguel@git.uniovi.es
Mabel Valera	jvaleram@nexo.es
Eduardo García	yba@bbvnet.com

PRÓXIMA REUNIÓN DE COORDINACIÓN

Sábado, 10 de Abril de 1999

4:30 p.m.

LOCAL DE RIQUIRRAQUE

C/Electra 19, bajo izda.

GIJÓN