

## A modo de prefacio.

En esta ocasión, *La Fueya* llega con un cierto retraso con respecto a meses anteriores. Retraso debido al cúmulo de acontecimientos que han tenido lugar estas últimas semanas y que sugerían esta demora: una reunión de Junta de Coordinación en ISF/AyL un tanto tardía, una Asamblea Federal, y el trabajo que supone tratar de plasmar todo lo noticiable en una *fueya*. Evidentemente, no ha sido posible, y hoy *La Fueya* alcanza un volumen record en sus 42 números de historia. Aún así, se nos han quedado cosas en el tintero, precisamente por cuestiones de espacio. Algunas de ellas trataremos de ampliarlas en próximas ocasiones y el resto, o cualquier aclaración que necesitéis, podéis dirijiros como siempre a la lista de actividades.

✓ Los acontecimientos que desde el *País Vasco* se han extendido como nunca al resto de España, nos han llevado a recoger dos opiniones de sendos compañeros de ISF-PV que nos llevarán a reflexionar, no solamente sobre lo que está pasando, sino sobre cómo nosotros mismos participamos en esos acontecimientos. Por nuestra parte, además de recoger sus aportaciones, hemos decidido sustituir nuestro logotipo por un lazo que, tristemente, ya no necesita de una publicación en color.

✓ En cuanto a las *noticias*, en esta ocasión habrá que adentrarse un poco más en *La Fueya* para encontrarlas. Allí se hace alusión a lo

tratado en la última Junta de ISF/AyL y en la última Asamblea de la Federación de ISF.

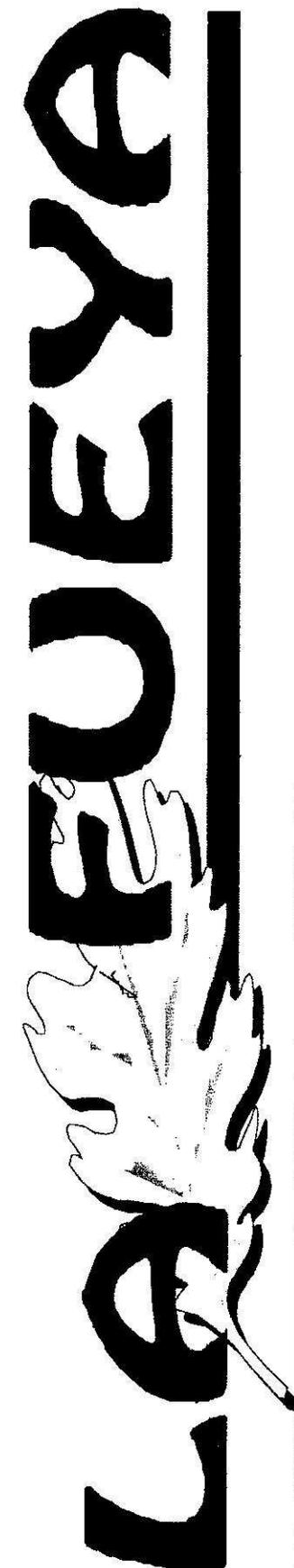
✓ Nos complace recuperar la sección *En la biblioteca de ISF/AyL* con la incorporación de tres nuevos volúmenes que tenéis a vuestra disposición.

✓ Os anunciamos ya las fechas del *encuentro anual de ISF* que este año tendrá lugar en Granada.

✓ Publicamos varias *ofertas de cursos y de trabajo*.

✓ Y como plato fuerte, os presentamos un *artículo sobre nuestro Proyecto Fénix*. Con él trataremos de remediar un poco ese defecto que, pese a excepciones relevantes, sigue teniendo *La Fueya*: no la usamos todo lo que deberíamos para contarnos lo que hacemos en los distintos grupos de trabajo de ISF. En consecuencia, algunos de esos grupos de trabajo siguen siendo eso, *distintos*: permanecen aislados sin interaccionar (pasándose información, apoyándose mutuamente, ...) y, a veces, terminan perteneciendo sólo nominalmente a la misma asociación.

Creemos que *La Fueya* es uno de los soportes que deberíamos usar más en el sentido que acabamos de exponer. Eso es lo que vamos a hacer implacablemente con este artículo: os vais a enterar de qué va el Proyecto *Fénix* y -sin dejaros aliento- os vamos a pedir que nos echéis un par de cables. Ahí va.



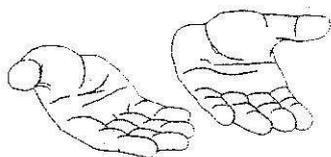
## El Camino de La Paz:

*Sin duda, todos sabemos lo que pasó en este país, (Estado Español, al parecer) entre los días 10 y 13 de Julio (¿realmente se acabó el 13 de Julio?). Lo que ocurre en el País Vasco, nos lo intentan transmitir dos compañeros de ISF. Son dos opiniones separadas defendiendo la misma idea: El Camino de La Paz.*

✓ Llevo poco tiempo en ISF, pero sí más años en *Gesto por la Paz*. Voy a hablar sobre lo ocurrido en este fin de semana, porque yo lo vivo con preocupación. Perdonad el tono de ensalce personal que le he dado, mi intención es la de intentar explicar la importancia del pacifismo desde mi experiencia.

Es cierto que todas las muertes me han afectado en cierta medida, porque los medios te cuentan cómo vivía la víctima, qué hacía, cómo la mataron... Y al día siguiente hay que sacar la maldita pancarta, y continuar con la jornada habitual de trabajo o de estudio, y es duro ver que la gente de alrededor prefiere seguir viviendo como si nada hubiera ocurrido, sin dolor, como si su mundo fuera perfecto.

La de Miguel ha sido una muerte anunciada. Secuestro, esperanza en la calle de un pueblo... y muerte. Lo hemos vivido minuto a minuto, no sólo en Ermua. En Donostia estábamos pegados a la radio, lo juro. Y, precisamente porque todavía estaba vivo, había gente que sentía que se podía salvar, que bastaría la expresión pública del deseo de la gente. Y por eso ocurrió lo de Bilbao. En el fondo, siento decirlo así, pero para mí, que ya he ido a muchas manifestaciones y actos varios, esa manifestación no le decía nada nuevo a ETA (Euskadi Ta Askatasuna: Euskadi y Libertad, ¡que cosas!, en Bilbao nos quedamos roncos gritando libertad).



¿Qué?, ¿que el pueblo no está con ella?, la mayoría del pueblo hace mucho que no vota a HB (Herri Batasuna: Pueblo Unido, ¡qué paradoja!). ¿Que la gente ha perdido el miedo?, a los que viven al margen de la ley, como en una película de Clint Eastwood, ¿qué les importa?

Así que ETA siguió a su ritmo, y mató.

¡Ha habido tantas muertes, todas trágicas!. Pero esta vez la gente que normalmente no sale a la calle y lo hizo, pensaba que por haber salido ellos y tanta gente a la vez, ETA nos iba a hacer caso, y no es así. Repito, no ha sido así nunca y no lo iba a ser esta vez. Y la gente que quería esos resultados ya, se desesperó; y la gente que vivió el dolor como propio, porque por una vez se dejaron tocar; y la

gente que está harta de vivir con miedo, agachando la cabeza ante el subnormal de turno que se chulea delante tuyo... Y tanta gente junta, dolida en lo más hondo, y por desgracia, con un espíritu mayoritariamente no pacifista, es una bomba.

Uno no es pacifista de la noche a la mañana. Hay que aguantar mucho tiempo de insultos, amenazas, en definitiva miedo, pero seguir saliendo a la calle. Entonces uno empieza a comprender que el camino de la paz es muy, muy largo. Porque cuando nos llaman asesinos, es mentira y está tan claro como la luz del sol, y eso sigue restando votos. Así, hasta que la cosa se reduzca a una banda de delincuentes sin el mínimo apoyo social.

Hace ya tres años que HB tenía que elegir una ponencia o postura para las elecciones. Había dos: una procedente de un grupo de Rentería que iba en la línea de abandonar el apoyo a ETA por parte de HB, y manteniendo los postulados políticos; otra línea, Oldartzen, la procedente de la Mesa Nacional, hablaba de otra cosa bien diferente: apoyar la violencia callejera como complemento a ETA, porque creaba inestabilidad social, y una sociedad en constante estado de tensión no puede vivir, necesita acabar y NEGOCIAR. Afirmaban que las consecuencias sociales originadas tras este estado de tensión no serían de difícil cicatrización social.

Y ahora, vamos a mirar a la calle, un vistazo a este fin de semana. La parte vieja de Donostia en estado de sitio hasta las dos de la mañana del lunes rodeando una taberna de HB, por parte de la misma gente que había estado en una concentración en repulsa a la muerte de Miguel a las 8 de la tarde del domingo. Gente de Santutxu en Bilbao, también rebotada con la muerte de Miguel, como la gota que colma el vaso, baja con palos al casco viejo. Un bar quemado en Ermua. Enfrentamientos en Pamplona entre mozos. ¡Ahora, si que resulta rentable matar!. Los de la calculadora, los de ETA, echan cuentas. Una sola muerte más ahora mismo crea una conmoción, una histeria, que no se salda con un bar. Y un par de meses así, y esto es una guerra civil, en que unos vecinos comienzan a acusarse unos a otros de ser HBeros, o por lo contrario, aquí se negocia lo que sea, con tal de no acabar todos en el psiquiátrico.

(sigue...)

P

## El Camino de La Paz

Por eso escribo esto. Yo tengo un miedo, que os aseguro que me cago por las patas abajo, y perdón por la expresión.

O la gente se controla, muerde lo que tenga más a mano, y se traga la rabia, o estos tíos de HB nos llevan donde ellos precisamente quieren. Me alegro del masivo despertar de la gente, pero que sea un despertar consciente. Un despertar para colaborar con la policía, por los métodos legales. Y de manifestaciones solidarias y pacíficas, pero no de descontrol.

Gracias por la solidaridad de otras zonas de España, pero no os alegréis del enfrentamiento social que no tengáis que vivir, por favor.

Rosa.



✓ Siento como tantos otros el deseo de paz. Repudio y condeno todo atentado contra la vida de un ser humano y especialmente aquellos que suponen una supeditación total de la vida ajena a cualquier ideología o forma de pensar que pretende erigirse en absoluto.

Dicho esto quiero confesar que me siento un tanto responsable de hechos tan tristes como el del sábado pasado, porque pone de manifiesto nuestra incapacidad para organizar la sociedad de forma justa y pacífica y me considero parte integrante de esa sociedad.

Puedo decir que no siento rabia ante tales hechos, sino pena. Pena por la injusticia que supone arrancar la vida a cualquiera, máxime cuando no ha cometido ningún delito; pena por el dolor de sus familiares; pena por quienes realizan el atentado y pena por quienes lo apoyan. Siento también pena por mí, cada vez que en mi interior divido el mundo entre buenos y malos y me considero, naturalmente, en el campo de los buenos.

Me niego a creer que los problemas, por encontrados que sean, no tengan solución. Me niego a creer que las personas seamos incapaces de entendernos, de perdonarnos, de querernos.

Esto puede sonar a *rollo macabeo* o a *sermón paniaguado*. Sinceramente, yo no lo experimento así. Creo en el diálogo como solución de los conflictos y esto no porque pertenezca a una organización que lo propugna, sino que pertenezco a ella porque creo en él.

Por todo eso me siento responsable de la situación. Responsable, apenado y, sin embargo, esperanzado más allá de la lógica de la fuerza, que nos quieren vender como la lógica de la razón.

No es lógico creer que se busca la libertad, negándose a otros; ni creer que la libertad se consigue por la fuerza; ni creer que anulando o arrinconando al enemigo se consigue la paz.

Me entristezco cuando veo crecer en mi interior el deseo de desplazar al otro para que se implante mi idea; pero esa tristeza no me viene, sino después de reflexionar, porque el primer impulso me traiciona y me hace colocarme al lado de la fuerza. Hay distintos tipos de fuerza y no todos revisten la misma gravedad, pero todos conducen al aniquilamiento del otro: la fuerza de las armas que matan, de la ideología que se absolutiza, de la propaganda que machaca, del dinero que corrompe, del miedo que paraliza o la pereza que "pasotiza". Todas nos atan y nos impiden ser libres. Por eso no quiero gritar ni Libertad ni Askatasuna, porque prefiero gritar ambas (por supuesto, son la misma) en silencio, con el silencio dolorido y esperanzado de quien se sabe hecho de la misma pasta que la víctima y el asesino.

Solo una cosa tengo clara: deseo la paz que procede de la justicia y creo en la justicia que nace de la paz. Sin embargo, por desgracia, la palabra paz, como la palabra amor, se prostituye a menudo, y no resulta fácil hablar de lo mismo. De lo que no me cabe duda, es de que todos llevamos dentro un deseo de auténtica paz, pero nuestro entorno (circunstancia diría Ortega) nos juega la mala pasada de que confundamos paz con victoria sobre el enemigo.

Personalmente prefiero a los que buscan, que a quienes creen haber encontrado; a los que dudan en su búsqueda y que a quienes no buscan por estar seguros de su verdad. Así, fueron un ejemplo de seguridad, tanto Bush como Saddam Hussein: en la Guerra del Golfo, ambos afirmaban, sin temor a equivocarse, que su causa era buena, porque Dios estaba con ellos.

Josema.

**EL PROYECTO FÉNIX:****Una experiencia hacia la inserción social mediante el empleo.**

Por: Edmundo Pérez (trabajador contratado como coordinador técnico del proyecto)  
 Jorge Coque (responsable voluntario del proyecto y responsable del área EAS)

**I.- ¿De dónde salió el Proyecto FÉNIX? Antecedentes:**

Durante el paso de 1993 a 1994 se abrió en ISF una nueva área de investigación aplicada, la **Economía Alternativa Solidaria (EAS)**, con el fin de apoyar a todo tipo de actividad empresarial que, diferente a lo que generalmente se ve en el mercado, pudiera contribuir al desarrollo de los colectivos más desfavorecidos. La raíz de eso se encuentra en que algunos de nosotros estudiábamos o impartíamos asignaturas universitarias relacionadas con el mundo de la empresa y, sobre todo, en que enfocábamos los métodos de gestión como un amplio campo tecnológico necesario al mundo de la cooperación. Se trataba de un punto de vista novedoso en ISF, pues las muy cuadradas cabezas ingenieriles suelen limitar el concepto de *tecnología* a las máquinas, instalaciones y demás cosas que se pueden tocar. No contentos con ello, las dos primeras líneas de trabajo abiertas en EAS se dirigían a la vez al Tercer y Cuarto Mundos, pues nos propusimos estudiar, en paralelo, la promoción de cooperativas en países empobrecidos y la de **empresas de inserción social (EIS)** para personas marginadas en países enriquecidos. Esta última línea de trabajo, la de EIS, surgía de manera natural como consecuencia de un trabajo previo (apoyo académico) que ISF había hecho en el interior de la cárcel de Asturias y que nos había dejado muy clara una cosa: la inserción social exige ineludiblemente la incorporación al mercado de trabajo.

A finales de 1994 se celebraron en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales e Ingenieros Informáticos de Gijón las **I Jornadas de Proyección Social Universitaria**, organizadas y activamente participadas por nuestra asociación junto con otras entidades. En estas jornadas se expuso con claridad a la comunidad académica que en su entorno -inmediato o no- existen demasiadas necesidades como para continuar haciendo esos trabajos vacíos de contenido social que sólo resultan útiles a sus autores. Por tanto, nosotros decidimos que el trabajo del área EAS se materializara esencialmente mediante trabajos de clase, proyectos fin de carrera y una tesis doctoral. Uno de esos proyectos fin de carrera, el único defendido hasta el momento, permitió el diseño de dos proyectos presentados a financiación a la Unión Europea, financiación que se obtuvo y que ha generado los dos proyectos de ISF en Cuarto Mundo actualmente en marcha: el *Fénix* (Oviedo) y el *Revol* (Gijón). Más tarde, el área se ha ido extendiendo hacia el Comercio Justo, la gestión informática de centros de atención a colectivos sin techo y el análisis organizativo de nosotros mismos, las ONGD's.

**II.- ¿De qué va FÉNIX? Objetivos y estructura:**

Ante la problemática que presentan diversos colectivos desfavorecidos (extoxicómanos, excarcelados, minorías étnicas, familias monoparentales, ...) en el municipio de Oviedo para incorporarse al mercado laboral y acceder a un puesto de trabajo, nos planteamos generar actividades económicas basadas en la recuperación de ciertos residuos sólidos urbanos: la ropa y los habitualmente llamados voluminosos (muebles y electrodomésticos). Previamente a ello, nos habíamos dedicado a estudiar<sup>1</sup> experiencias previas tan exitosas como la de Traperos de Emaús, basadas en volver a dar valor, simultáneamente, a lo que la sociedad considera deshechos humanos (personas marginadas) y materiales (residuos urbanos).

(sigue...)

<sup>1</sup> Mediante una combinación de análisis de documentación y visitas *in situ* a diversas EIS

## El Proyecto FÉNIX

El proyecto va dirigido a 55 personas del municipio de Oviedo con edades comprendidas entre los 20 y los 40 años. Consta de cinco módulos, uno de introducción y cuatro de especialización.

El **módulo 0**, introductorio y desarrollado durante el primer mes, fue común para todos los alumnos, se denominó **Introducción al Reciclaje de Residuos Sólidos Urbanos** y trataba, precisamente, de dar una visión general sobre la problemática de los residuos, alternativas de actuación y técnicas de reciclaje de los diferentes materiales. En los meses siguientes se dividió al alumnado en los cuatro módulos que se describen a continuación.

El **módulo 1**, de **Carpintería y Reciclaje de Muebles** está pensado para dotar al alumno de conocimientos en la materia suficientes como para que pueda encontrar empleo o participar con ese oficio en la creación de una empresa. Similares objetivos persiguen los módulos o talleres de **Electricidad Aplicada al Reciclaje de Electrodomésticos (módulo 2)** y de **Corte, Confección y Reciclaje de Ropa (módulo 3)**. Por último, el **módulo 4**, de **Recogida, Selección y Reciclaje Sencillo**, combina dos líneas formativas:

- Por un lado, realiza tareas de **recogida domiciliaria** de voluminosos y ropa, atendiendo a las llamadas que realizan particulares. Selecciona los materiales recogidos, los vehicula hacia el resto de talleres y los recoge, una vez concluida su reparación, para llevarlos a los almacenes de Cáritas, entidad a la que el proyecto cede todo lo recuperado en vez de proceder a su venta.

- Por otro, los alumnos de este módulo han recibido formación en **diversos aspectos de gestión empresarial**, creación de empresas y autoempleo, formación ésta que ahora tratamos de ir llevando también a los demás módulos.

En síntesis, *Fénix* se define como un **proyecto de formación para el reciclaje de residuos sólidos urbanos y otros materiales**.

Sus **objetivos** pueden esquematizarse en:

- **Facilitar** información, orientación y acompañamiento sobre recursos y servicios para la inserción.

- **Proporcionar** una formación integral que persiga el cambio de actitudes, el desarrollo de habilidades sociales, la educación básica y la formación en el oficio, así como el conocimiento y la integración en el entorno.

- **Informar y orientar** sobre el acceso al mercado de trabajo.

- En definitiva, promocionar el autoempleo y/o el empleo por cuenta ajena.



Todo esto lo estamos haciendo desde mediados de 1996 y habremos de terminar, de algún modo, al final de 1997, fecha en que finaliza el proyecto financiado por el Fondo Social Europeo dentro del **Programa Horizon**. Para ello, colaboramos con el Ayuntamiento de Oviedo y otras dos ONGs (la Asociación Albéniz y Cáritas). En medio de ese lío, ISF se responsabiliza esencialmente de la coordinación técnico-empresarial y de la monitoría del módulo de reciclaje, para lo cual mantiene a dos personas contratadas (respectivamente, un ingeniero industrial y una trabajadora social con formación y experiencia en actividades de recuperación). Además, un voluntario de ISF se responsabiliza de las tareas del apoyo y supervisión de los trabajadores anteriores, así como de las necesarias relaciones públicas y la coordinación con el ayuntamiento de Oviedo, la Asociación Albéniz, Cáritas y otras entidades externas cuyo apoyo es necesario a los fines del proyecto.

(sigue...)

### III.-¿Cómo nos lo montamos? Metodología:

La metodología en todos los módulos es predominantemente activa y participativa, orientada hacia el trabajo práctico. Se combinan teoría y práctica con visitas y otras actividades que permiten completar la formación y observar de forma directa otras experiencias de trabajo. También se ha apoyado, en lo posible, la realización de trabajos en equipo, potenciando el intercambio de ideas y la elaboración colectiva de resultados.

La participación de los usuarios en la gestión del proyecto se ha canalizado a través de reuniones de taller en las que ellos van implicándose y colaborando en la marcha del programa y del propio módulo, al tiempo que resulta una herramienta muy útil para ir trabajando con diversos aspectos relacionados con habilidades sociales y laborales que serán luego de gran interés en la inserción socio-laboral.

Por su parte, el equipo de profesionales remunerados que gestiona el proyecto (4 monitores de los talleres, 3 educadores sociales, 1 coordinador técnico y 2 maestras) tiene una reunión semanal, además de otras parciales entre el coordinador técnico y cada monitor y educador.

El proyecto, sigue un enfoque integral, actuando tanto en el ámbito formativo como en el de la inserción laboral. En la **formación** pensamos que era imprescindible actuar en tres frentes:

- **Formación en el oficio:** Se busca proporcionar al usuario del proyecto una cualificación suficiente para ejercer la profesión de cada uno de los talleres. Objetivo éste muy limitado por la corta duración del proyecto y, en cualquier caso, matizado por el hecho de que habrá personas que no alcanzarán unos mínimos que permitan su inserción laboral.

- **Formación académica:** Los destinatarios del proyecto tienen, en general, una experiencia fuerte de fracaso escolar, habiendo abandonado mayoritariamente los estudios en fases muy tempranas. Partiendo de esta realidad, la tarea de formación académica ha buscado motivarles hacia el estudio, propiciando un reencuentro con el mundo del trabajo intelectual. En este campo se han conseguido éxitos notables. La formación académica tiene como espacio propio el aula en el que las maestras imparten la docencia en grupos por niveles.

- **Formación social:** El principal inconveniente con que se encuentran los usuarios del proyecto para su inserción laboral no es, frecuentemente, su falta de cualificación profesional, con ser importante, sino la merma de sus habilidades sociales y, en concreto, las orientadas hacia el éxito laboral. Desde la falta de puntualidad y de hábitos de trabajo, o la incapacidad para asistir regularmente, hasta la falta de higiene personal o las dificultades para la relación y comunicación, son muchas las carencias que pueden presentar. Todo esto se trabaja con los usuarios por el equipo de educadores del proyecto mediante entrevistas personales o grupales en diversas reuniones que se tienen al efecto.

Además, el problema de la inserción laboral es específicamente abordado en dos líneas:

- **Apoyo al empleo por cuenta ajena:** Se trabaja con los usuarios la elaboración del curriculum, las actitudes en una entrevista de trabajo, se hace un seguimiento de las actividades de búsqueda de empleo de cada uno de ellos y se han comenzado a realizar diversos intentos por poner el mundo de la empresa en contacto con los usuarios.

- **Apoyo al autoempleo:** Una vía por la que se apostó desde el principio del proyecto fue la del autoempleo. El proyecto inicial incluía la constitución de una empresa dedicada al reciclaje de voluminosos. ISF hizo el estudio de viabilidad correspondiente, determinándose la factibilidad de la propuesta en caso de que el Ayuntamiento de Oviedo contratase con ella el servicio de recogida de voluminosos en el municipio. Dicha empresa podría emplear a unos 6 trabajadores. Al ver que un grupo muy numeroso de usuarios del proyecto quedaba entonces desplazado de dicha iniciativa de autoempleo, se comienzan a articular formas de extender a otros campos las posibilidades de generación empresarial. Es entonces cuando surgen entre los destinatarios del proyecto ideas distintas de la inicial en las que desean implicarse. El momento actual es de análisis de esos proyectos, estudio de su viabilidad y búsqueda de diversos apoyos para su realización. Ahora mismo hay, en diverso grado de gestación, 6 iniciativas de autoempleo con 19 participantes y capacidad de absorber hasta unos 23 ó 24.

(sigue...)

#### IV.-¿Van yendo tan bien las cosas? Primeros resultados:

En este apartado queremos distinguir claramente la teoría de la práctica. En otros términos: qué problemas fundamentales nos hemos encontrado, hasta dónde hemos llegado y por dónde queremos seguir.

Una primera buena noticia es que, como ISF tenía poca experiencia en proyectos de estas características (recordemos: Cuarto Mundo, gestión de personas contratadas, trabajo coordinado con un ayuntamiento y con otras ONGs, ...), la propia marcha del trabajo -los errores (y algún acierto) cometidos-, nos han dotado de una **formación valiosísima de cara a replicar iniciativas similares**, cosa que resulta cada vez más necesaria. Algo fundamental que hemos asimilado es la imprescindible interdisciplinaridad con que ha de enfocarse un proyecto de este tipo<sup>2</sup>: Como os dijimos, una de las dos personas contratadas por ISF es una trabajadora social y, en la coordinación con la Asociación Albéniz hemos aprendido (nuestro trabajo nos ha costado) a colaborar con maestras, educadores sociales y monitores técnicos. También hemos aprendido que se ha de trabajar usando varios instrumentos a la vez y articulándose en red con varias entidades: el problema es complejo y hay que intervenir sobre muchas variables mezcladas. Por último, nos hemos enfrentado, por primera vez en ISF, a la gestión desde el voluntariado de puestos de trabajo remunerados, los cuales resultaron claramente necesarios en virtud de la continuidad e intensidad que exigen la mayor parte de las tareas contempladas.

Sin embargo, no nos olvidemos, el **objetivo no era aprender nosotros**: Fénix hace tiempo que salió de la comisión de Áreas de Investigación para convertirse en un proyecto cuyos beneficiarios están esperando resultados. Los resultados habrán de medirse, esencialmente, mediante el número de empleos -por cuenta ajena o propia- que se creen a lo largo de 1998. En ese sentido, tenemos que observar, por un lado, que el éxito de las ideas empresariales en marcha está condicionado por dos variables esenciales:

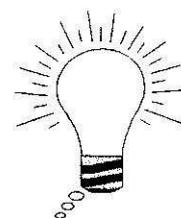
- De un lado, el **factor financiero**. La consecución de apoyos para ellas por parte de la administración o de diversas asociaciones particulares es imprescindible, dado el nulo nivel de recursos que pueden aportar los destinatarios.
- De otro lado, los **recursos humanos**. Las carencias formativas y personales de los promotores de estos proyectos, así como la profunda heterogeneidad de los mismos, hacen que sea difícil mantener la constancia en el proyecto e, incluso, el trabajo en equipo eficaz. Además, no se puede pedir a personas con problemas económicos tan grandes que renuncien a un empleo por cuenta ajena si reciben una oferta mientras ponen en marcha la empresa. Por tanto, están siendo frecuentes las deserciones de promotores de estos proyectos.

En consecuencia, **hemos abandonado las ideas relacionadas con el autoempleo puro para plantear modelos empresariales de autoempleo apoyado**, esto es, empresas tuteladas externa e internamente:

- La **tutela externa**, dada por entidades públicas y privadas que colaboren aportando financiación (monetaria o en especie), actividad (la subcontrata de servicios del ayuntamiento a que antes aludíamos) y/o seguimiento una vez esas empresas estén en marcha.
- La **tutela interna** se refiere a que resulta imprescindible incluir dentro del organigrama de las empresas a una o más personas que no procedan del mundo de la marginación y que deseen incorporarse al proyecto realizando en esas empresas labores de gerencia y apoyo de diverso tipo que las doten de solidez en los aspectos económico y social. En el caso más ideal estaríamos hablando de dos tipos de perfil que trabajarían en equipo: alguien más centrado en las labores administrativas (formación empresarial y/o técnica) y alguien encargado de los aspectos de inserción social (capacitación en trabajo social, educación de calle o similares).

Aunque ya empezamos a tener alguna cosa en virtud de los contactos que se vienen haciendo, aún nos queda mucho por andar en ese camino. De hecho, desde ISF gestionamos en conjunto el proyecto Fénix con el Revól, tratando de buscar interacciones entre ambos, pues este último prolongará sus actividades un año más y, de hecho, esas actividades se basan en el apoyo externo a empresas del tipo de las que intenta lanzar el Fénix.

(sigue...)



<sup>2</sup> En general, cualquier proyecto de cooperación para el desarrollo, sea en Tercer o Cuarto Mundo

**El Proyecto FÉNIX**

Por otro lado, gran parte del alumnado no alcanzará los mínimos para autoemplearse, por muy tutelado que sea ese autoempleo. Por tanto, en paralelo a toda la actividad anterior, se les está apoyando en la **búsqueda de empleo por cuenta ajena** en empresas normales, lo cual nos enfrenta a problemas de todo tipo: si ya es difícil acceder al mercado de trabajo por parte de personas *normalizadas*, imagináos cómo puede estar la cosa para gente con las carencias formativas y, en general, sociales que os hemos contado. Una de nuestras líneas de trabajo con estas personas se dirige a la búsqueda de contratos en práctica, o similares, que les doten de una mínima experiencia laboral pero, hasta el momento, hemos tenido muy poco éxito.

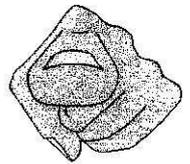
**Hay muchos más problemas** que queríamos transmitirlos. Afectan, esencialmente a la dinámica interna del proyecto y, por falta de espacio, dejamos en mera enumeración:

- **Participación real -no formal-** en el proyecto por parte de los usuarios del mismo. Sólo recientemente hemos introducido mecanismos adaptados a sus características (insistimos: muy heterogéneas además) para que lo comiencen a considerar *suyo* y colaboren en su gestión.
- **Colaboración con otras ONGs**, cuyos miembros, dotados de formación y experiencia muy diferente a la nuestra, funcionan con unos ritmos y lógica de trabajo a veces incompatibles con los de un técnico (indefinición de objetivos y plazos, informalidad, provisionalidad, ...).
- Existencia dentro de los **trabajadores contratados** de algunos cuyo perfil es totalmente opuesto a los objetivos del proyecto (racismo, machismo, absentismo, ...). No forman parte de los contratados directamente por ISF, pero con ellos nos ha tocado (y nos tocará) pelear.

• **Relaciones con entidades públicas** que gestionan el dinero y otros recursos necesarios, imponiendo al proyecto lentitud burocrática y objetivos nada claros. A esto se debe el haber comenzado 6 meses tarde y muchos de los retrasos que posteriormente se han añadido. En conclusión, ante los primeros resultados positivos, **el principal problema a que nos enfrentamos es la falta de tiempo: ¿Qué va a pasar cuando todo esto se acabe a final de 1997?**



## V.- ¿En qué podéis echar una mano? Proyecciones de futuro:



Este último apartado es el más importante y lo vamos a dejar como una lista de preguntas que cada lector debe abordar como una especie de test en el que vale marcar más de una de las opciones (**ahora, la pelota está en tu tejado y nos urge que la bajes ya de ahí**; en función de lo que marques, búscanos después en la lista de tareas de la contraportada y cuéntanoslo):

- ¿Cómo se te ocurre que ISF podría colaborar con los beneficiarios del proyecto una vez que, a finales de 1997, se acaben las tareas que financia el Fondo Social Europeo? (aunque entonces ya no tengamos dinero para esto, esa gente no se quedará en condiciones suficientes como para seguir caminando sola)
- ¿Quieres participar en el debate abierto sobre si ISF debe seguir contratando gente -y, en su caso, cómo- para este u otros tipos de actividades? (en breve, un número especial de *La Fueya* te convocará para ese debate)
- ¿Quieres participar en las actividades que -coordinadas por las comisiones de Documentación y Formación- haremos alrededor del concepto y los instrumentos de promoción de las EIS a lo largo de los próximos meses? (tenemos documentación, diapositivas y un vídeo del proyecto, ...)
- ¿Te apetece empezar a venir a las reuniones mensuales de la comisión de EIS y así aprender con nosotros y aportarnos ideas, trabajo, ...? (vale cualquiera a quien esto le interese)
- ¿Conoces a gente con formación técnica, jurídica, económica, social, experiencia en la enseñanza de oficios, ..., a quien podamos echar el lazo? (por ejemplo, ahora mismo nos vendría bien alguien, voluntario, capaz de dar formación en la reparación de electrodomésticos; también estamos buscando personas que quieran currar formando parte de las futuras empresas)
- ¿Conoces alguna empresa dispuesta a contratar en prácticas (u otro modelo de contratación similar) a uno o más de los alumnos del proyecto? (dadas las carencias formativas que os hemos comentado, valdría cualquier puesto de trabajo desde la categoría de peón para arriba).

\* \* \* \* \*

## En la biblioteca de ISF/AyL

Tenemos estos tres nuevos volúmenes a nuestra disposición:

### ♣ *Guía de Rehabilitación Posbélica: El Proceso de Mozambique y la contribución de las ONG.*

Por Karlos Pérez de Armiño.

Editado por Hegoa -Instituto de Estudios sobre el Desarrollo y la Economía Internacional de la Universidad del País Vasco-

Basado en la tesis de que el reto consiste en articular mecanismos para vincular la ayuda humanitaria con la de desarrollo cubriendo el vacío entre ambas, al tiempo que analiza los debates teóricos en torno a tales cuestiones, aborda de forma pormenorizada los problemas y características presentes en cada área de actuación durante la rehabilitación posbélica ofreciendo reflexiones y criterios que pueden estimular el debate y orientar el trabajo de las ONG y demás instituciones. Las conclusiones globales se completan con el estudio de la rehabilitación de Mozambique, escenario de una de las crisis humanitarias recientes más graves, así como de la contribución de las ONG españolas al mismo.



### ♣ *Introducción a la Cooperación para el Desarrollo.*

Por Alejandra Boni Aristizábal, Gabriel Ferrero de Loma-Osorio y otros.

Editado por el Servicio de Publicaciones de la Universidad Politécnica de Valencia.

Recoge los contenidos de las diferentes sesiones de la asignatura de libre elección "Introducción a la Cooperación para el Desarrollo", adscrita a la Unidad Docente de Proyectos de Ingeniería de la Universidad Politécnica de Valencia y en la cual la Asociación Valenciana de ISF participa activamente colaborando en la impartición de sesiones teóricas y dinamizando las prácticas. Está diferenciado en seis partes:

- I. La Educación para el Desarrollo en las enseñanzas universitarias.
- II. Aproximación a la realidad de los países del Sur.
- III. Macroeconomía mundial y desarrollo económico.
- IV. Hacia un nuevo modelo de desarrollo humano sustentable.
- V. La Cooperación para el Desarrollo.
- VI. Proyectos de Cooperación para el Desarrollo.

### ♣ *Introducción a proyectos de Cooperación para el Desarrollo.*

Por Agustín Collado y Xavier García Casals.

Cuaderno editado por nuestros compañeros de ISF-Galicia que recoge las ponencias del curso que, bajo el mismo título, tuvo lugar en Vigo en Diciembre de 1.994. Consta solamente de 70 páginas de fácil y atractiva lectura, divididas en tres partes:

- I. objetivos, tipos y criterios para los proyectos de cooperación;
- II. metodología, financiación y medios en los proyectos de cooperación;
- III. presentación de proyectos de cooperación con intervención de ISF.

## Edición especial de La Fueya

La comisión creada en la última Asamblea para hacer una propuesta de *remodelación de nuestro Reglamento de Régimen Interno* y organizar el debate en lo que se refiere a las contrataciones en ISF/AyL, ha terminado una primera fase con la evaluación de las distintas aportaciones que han surgido. Ahora, en base a un documento que nos han entregado y que haremos público en *La Fueya* en una edición especial en Agosto, nos convocan para una jornada de debate el día **6 de Septiembre**. El lugar y horario os lo confirmaremos en esa edición especial.

## Noticias.

✓ El *Programa para la Promoción de Microempresas* en la región de Niassa (nuestro proyecto en Mozambique), ha sufrido una reformulación después de su primer año de ejecución. A partir de la evaluación realizada por nuestro cooperante en Lichinga y su necesidad de dejar el proyecto en Diciembre por razones personales, la nueva formulación del mismo tiene tres ejes principales:

- **Cambio progresivo de la contraparte local:** se pasará de Cáritas Lichinga a la ONG local PROAGRA. Este cambio se realiza con el fin de garantizar la sostenibilidad futura del proyecto así como para potenciar la consolidación de estructuras locales que promuevan el desarrollo de la comunidad.
- **Contratación de un cooperante** para el período Noviembre'97/Noviembre'98 que se ocupe de la gestión del programa y asesore y apoye a PROAGRA durante su crecimiento.
- **Contratación de un trabajador local** que siga un proceso de formación en la gestión del fondo y que asegure su sostenibilidad en el futuro.

Podemos adelantar también que a finales de año se procederá a realizar la evaluación externa del proyecto desplazándose hasta Lichinga alguna persona de la Asociación.

✓ Por otro lado, se confirma que le dan la *Matricula de Honor* a Juan Vilanova (nuestro cooperante en Lichinga) para la que se le propuso en la lectura de su Proyecto Fin de Carrera hace ya más de un año (las cosas de palacio van despacio). Buena noticia para los PFC de Proyección Social Universitaria de ISF, que anima a seguir peleando por este tipo de cosas.

Por cierto, la dirección electrónica de Juan en Mozambique también aparece en la lista de actividades:

juan@cenpol.uem.mz

✓ Hemos aprobado el anteproyecto de "*Gestión mediante la informatización en red a través de Internet para centros de atención a transeúntes*" que desde hace unos meses se venía trabajando en el área de Economía Alternativa Solidaria. El objetivo general del proyecto será implantar en la Red de Centros de Atención a Transeúntes de Asturias una herramienta informática en red que responda a la necesidad de la Plataforma Asturiana para la atención a los Colectivos Sin Techo de disponer de un sistema rápido, sencillo y fiable de recogida y tratamiento de información que permita la coordinación efectiva y la especialización de los recursos. En los próximos meses cumpliremos con los trámites para su aprobación Federal y posterior puesta en marcha.

✓ La Junta Directiva ha aprobado lo que hemos llamado el *Manifiesto Albéitar* donde se definen las funciones de cada uno de los coordinadores de las comisiones permanentes de ISF/AyL. No supone un cambio en la estructura organizativa de la Asociación más que en la designación de un Vicecoordinador Técnico y la reaparición de la comisión de Documentación (tal como viene indicándose en la lista de actividades los dos últimos meses).

A partir de él, la Junta Directiva ha aprobado la idea de poner en marcha lo que llamaremos *Programa de Formación de Soci@s* a partir del próximo otoño. Dicho programa, en el que se tratará de integrar la mayor parte de las actividades de la Asociación, dará comienzo los días **8 y 9 de Noviembre** en el que será el *Primer Encuentro de Soci@s de ISF/AyL* (después de 5 años ya iba siendo hora). En él tendrá lugar la Asamblea Ordinaria en la que además de los temas de presupuestos y programa de actividades para el curso 97-98, se dará aprobación a la remodelación del Reglamento de Régimen Interno, y además, se realizarán talleres de debate, análisis de proyectos, exposición de actividades, proyecciones, charlas, etc.

Para *participar en su organización* y aportar cuantas propuestas se os ocurran para completar las jornadas del encuentro o para continuar con el Programa a lo largo del

curso, podéis dirigirlos al coordinador de Formación, Alberto García, o a cualquiera de los coordinadores generales. La primera reunión la tendremos durante la segunda semana de Agosto, así que si te apetece participar o aportar cosas o, simplemente, quieres que te aclaremos este follón de idea, no lo dejes para mañana, levántate del sillón y llámanos. Te esperamos.

✓ El **Encuentro Anual de Soci@s de la Federación de ISF** de este año se celebrará el fin de semana del **11-12-13 de Octubre** en el Albergue Juvenil de Sierra Nevada a unos 35 Km de **Granada** capital. Este albergue tiene unas 200 plazas disponibles, por lo tanto no habrá problemas para el alojamiento y las comidas. Las reuniones tendrán lugar en el salón de actos del CAR (centro de alto rendimiento) de Sierra Nevada el cual se encuentra a escasos minutos a pie del albergue. Para el resto de actividades también se dispone de las aulas de un instituto cercano, con lo que parece que habrá ningún problema de espacio.

Es importante que vayáis decidiendo si vais o no. El año pasado fuimos 10 miembros de ISF/AyL. Este año, sin duda, seremos más.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigirlos a Pedro Díaz (lista de actividades), que es el encargado de organizar la **Expedición Granada'97** de ISF/AyL.

\* \* \* \* \*

## Asamblea Federal de Ingeniería Sin Fronteras.

El pasado día 19 de Julio tuvo lugar en Madrid la segunda Asamblea Federal de ISF de este año 1.997. Estuvimos presentes 10 de las 12 asociaciones federadas y tres de las seis en proceso de formación. Tras un balance de la gestión de estos últimos tres meses por parte de la Junta Federal y del estado de actividades de cada asociación, podemos resaltar como **puntos más importantes** la aprobación definitiva del presupuesto federal para el año 1.997; la revisión casi definitiva ya de nuestra Declaración de Principios, Misión y Políticas Generales; la propuesta de elaboración de un manual de acogida de nuevas asociaciones a la Federación; la exposición del encuentro en Turín de ISF-Italia, ISF-Francia e ISF-España con motivo de la "Giornata tecnica" que la incipiente asociación italiana organizó el pasado 14 de Marzo; la exposición de los objetivos y estructuración del Comité de Coordinación Internacional de ISF creado entre estas asociaciones; y se plantearon diversos debates sobre lo formativo/informativo de los boletines que las asociaciones de ISF editamos, sobre el papel de los informes bimestrales y los coordinadores federales y sobre la línea editorial de ISF; se aprobaron distintas modificaciones al Reglamento de la Federación; se ratificaron varios proyectos técnicos que previamente habían sido aprobados por el procedimiento de urgencia y se aprobó otro por el procedimiento normal.

Con todo, tras diez horas de reunión oficial y otras 3 o 4 oficiosas, las **conclusiones** de la Asamblea pueden resumirse en dos: por un lado, que el proceso de planificación estratégica que se inició en el encuentro de Artea el Noviembre pasado, ha sido seguido más o menos convencionalmente por un par de asociaciones, mientras que en el resto (y es de suponer que también en esas dos) ha generado un proceso de autoanálisis que, a falta de unos planes de acción explícitos, ha propiciado una renovación generalizada en todas las asociaciones en cuanto a sus estructuras organizativas y forma de trabajar (como hecho significativo, en muchos casos se ha dejado de hablar de grupos de trabajo -comisiones permanentes- para hablar de grupos de tareas, más adaptadas a la situación real de carencia de recursos humanos de la mayoría (si no todas) las asociaciones. Y por otro lado, ha sido reconocida públicamente muy favorablemente la gestión de la Junta Federal, no solamente en cuanto a la organización de la Asamblea, sino en cuanto a sus funciones en general y sobre todo en lo referente a la organización de tareas federales.

## Cursos de verano.

✓ Las **Brigadas Internacionales de Paz** proporcionan acompañamiento internacional en zonas de conflicto, tienen grupos locales en Madrid, Valladolid, Cantabria, Vitoria y Zaragoza. Han enviado esta información a la secretaria de la Federación de ISF:

### Encuentro de difusión

Del 1 al 6 de Agosto en **Penagos, Cantabria**

#### PROGRAMA:

- Viernes 1 de agosto por la tarde: acogida
- Sábado 2: presentación de BIP Derecho al Desarrollo y Derechos Humanos
- Domingo 3: PBI ante los conflictos: análisis y herramientas
- Lunes 4: proyectos de PBI: exploración y metodología trabajo de campo: equipos de PBI
- Martes 5: trabajo en nuestros países: organización y redes de apoyo
- Miércoles 6: evacuación del encuentro y despedida

#### LUGAR Y PRECIO:

Palacio de Pino. 8000 ptas. Llevar saco de dormir, bolsa de aseo y toalla, cuaderno y boli, instrumentos musicales, malabares...

#### ACTIVIDADES PARALELAS:

Proyección de vídeos y diapositivas, exposición de materiales sobre proyectos, ...

Autobuses Santander Liérganes: labor. 9, 12:45, 15:45, 19:30; sábados no hay a las 15:45.

Para **más información** tfno. 942 55 40 46.

✓ **Inter-Acción (ONGD) y Centro Navapalos**, (Centro privado de Investigación y Desarrollo Regional Sostenible), organizan los siguientes cursos, (avalados con créditos académicos de la Univ. de Valladolid), en Navapalos, -Burgo de Osma- (Soria)

18 - 22 agosto: **Curso de Arq. Autoc-tona y Cooperación Internacional**

25 - 30 agosto: **Curso de Energías Renovables**. Parques eólicos, minicentrales hidráulicas, instalaciones industriales de biogás... instalaciones de bajo consumo energético en viviendas y diseño de prototipo de vivienda.

17 -20 septiembre: **Curso de Desarrollo Sostenible**. Se dirige a agentes locales y profesionales, considerando los programas de la Unión Europea Leader II y PRODER.

19 -21 sept. **XII Encuentro de Trabajo**. El lema será : *Conceptos de edificación y planificación local y regional medioambiental*. Entrega de diploma acreditativo.

**AULA JULIO CARO BAROJA**. En colaboración con la Universidad de Valladolid y el CSIC en fecha a determinar, con dos modalidades: Cultura y Progreso y Cultura y Desarrollo Sostenible.

Para **más información**: Inter-Acción (ONGD)  
c/ Infantas, 23, 1º dcha. Esc. Ext.  
28004 MADRID  
Tfno. (91) 5312155; Fax (91) 5316380  
E-mail : [interacc@ctv.e](mailto:interacc@ctv.e)  
[HTTP://www.ctv.es/USERS/interacc](http://www.ctv.es/USERS/interacc)

✓ **2º Seminario Internacional de Energías Renovables "Un Salto al Tercer Milenio"**, que se desarrollara del 17 al 19 de septiembre de 1994 en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra- **Bolivia** en el Instituto de Cooperación Iberoamericana y organizado por el **Centro de Información en Energías ,Renovables (CINER)**

#### **Cuota de inscripción :**

- \$US 40 profesionales (60 después del 20 de julio)
- \$US 20 estudiantes (25 después del 20 de julio)

**Oferta especial de viaje** coordinado con la empresa Premier Travel:

Edif. Alba I, of 203,  
Tfno. 591-42-59140, Fax:591-42-30290  
E-mail: [premier@bo.net](mailto:premier@bo.net), Cochabamba-Bolivia.

#### **La dirección de CINER es**

c. Lanza No 736 Casilla 2672  
Tfno.: 00591(42)50327 Fax 00591(42)57195  
E-mail: [ciner@albatros.cnb.net](mailto:ciner@albatros.cnb.net)  
Cochabamba-Bolivia.  
Pagina WEB <http://pa.cnb.net/serbol.htm>

#### **Más información**

Secretaria ISF-PV Sede Bilbao.  
E-mail: [bivisfpv@bic00.bi.ehu.es](mailto:bivisfpv@bic00.bi.ehu.es)

\* \* \* \* \*

## Ofertas de empleo.

### **INTERMÓN: Colaborador sobre el terreno en Marruecos**

#### **PERFIL REQUERIDO:**

- Titulación universitaria: se valorara la formación técnica y social.
- Carnet de Conducir.
- Buen nivel de francés hablado y escrito. Se valorara conocimiento del árabe y del bereber.
- Experiencia en gestión de proyectos de cooperación y procedimientos administrativos.
- Capacidad de trabajo en equipo, relación y negociación.
- Se valorara el conocimiento del área del Magreb y la experiencia de trabajo sobre el terreno en ONGD.
- Capacidad de adaptación a una cultura distinta, disponibilidad y flexibilidad.

#### **FUNCIONES:**

- Apoyar a la Coordinadora de Cooperación para el Magreb a definir las políticas y estrategias de actuación de INTERMON en Marruecos.
- Identificación y seguimiento de contrapartes.
- Apoyo a la concepción de proyectos.
- Apoyo al seguimiento y evaluación de proyectos.
- Representación de INTERMON ante cooperantes, ONG y autoridades.
- Apoyo logístico al personal del Departamento de Cooperación Internacional de INTERMON.

**DURACION:** 3 años

**INCORPORACION:** 1 de septiembre de 1997 con formación en la sede de Barcelona durante 15 días y partida a Marruecos el 15 de septiembre.

**INTERESADOS** enviar curriculum y una carta indicando la valoración de ajuste al perfil a:

Marta Ballester, Departamento de Cooperación Internacional de INTERMON C/ Roger de Lleria, 15 08010 Barcelona

Tfno.: 93 482 0700 Fax: 93 482 0707

### **IPADE: Electrificación domestica de 200 hogares en Túnez**

#### **PERFIL REQUERIDO:**

- Alto grado de motivación por la Cooperación para el Desarrollo. Preferiblemente experiencia previa en países en vías de desarrollo.
- Ingeniería Técnica o Superior.
- Conocimientos de Energía Solar Fotovoltaica.
- Imprescindible Carnet de conducir.
- Imprescindible conocimientos de francés hablado y escrito.
- Capacidad de organización, gestión, comunicación, iniciativa y coordinación de actividades con contrapartes, beneficiarios y equipos locales.

#### **FUNCIONES:**

- Coordinar las distintas actividades del proyecto.
- Dirección técnica de la obra.
- Seguimiento de las instalaciones y control de los materiales.
- Formación de los instaladores.
- Relación con la asociación de usuarios.
- Identificación de nuevos proyectos que planteen distintos usos de la energía solar fotovoltaica.
- Dirección, seguimiento y control de la realización de proyectos de infraestructura comunitaria.

**DURACION:** 10 meses

**LOCALIDAD:** Provincia de Le KEF (Túnez)

**REMUNERACION:** 118.688 pts. mensuales.

**INTERESADOS** Enviar urgentemente curriculum a:

Fundación para el Desarrollo IPADE

C/ Altamirano 50, 1 Derecha

28008 Madrid

Tfno.: 91 5448681 Fax: 91 5432256

Personas de contacto: Nuria Pasanau y Maria José Torres.

## Recursos Humanos para La Fueya.

El pasado mes de Marzo, celebrábamos el cuarto cumpleaños de *La Fueya*. En ese momento hacíamos un breve balance de lo aparecido en ella durante sus (ahora ya) 42 números. Hace muchos meses que hemos conseguido que sea de carácter mensual, y ello debido únicamente a la organización de quienes nos encargábamos de ella.

Ahora, apelando a vuestro corazoncito, y con el noble pretexto de que sigamos sintiéndonos orgullosos de nuestra publicación, hacemos una llamada a todos los miembros de ISF/AyL que tengan interés, o simplemente ganas, a participar en la realización de *La Fueya* mes a mes.

Si estais interesados, os rogamos os pongáis en contacto con Pedro Díaz (encargado de *La Fueya*, lista de actividades), para convocar una reunión en la que se fije la forma de trabajar con un pequeño equipo de dos o tres personas. ¡Ánimo!, es un trabajo muy gratificante.



**Comisiones y actividades. Julio-Agosto de 1997**

COMISIÓN / ACTIVIDAD	COORD./RESPONS.	LOCALIZ.	TFNO.
<i>Coordinador General</i>	<i>Pedro Díaz</i>	<i>Oviedo</i>	<i>521 17 11 @</i>
<i>Vicecoordinador Técnico</i>	Jose Alfonso García	Gijón	536 76 71 @
<i>Vicecoordinador General</i>	Jose Ramón Llamera	León	22 74 61 @
<i>Áreas de investigación</i>	<i>Cristina Delgado</i>	<i>Gijón</i>	<i>536 51 64</i>
Comunicac. Radioeléctricas de Apoyo	Carlos Díaz	León	909 83 24 15
Construcciones Apropriadas	Miguel Angel Rodríguez	Minas	510 42 66
EAS-Comercio Justo	Alfredo López	Industriales	516 09 18
EAS-Cooperativismo	Jorge Coque	Industriales	535 43 72 @
EAS-Organización	Gonzalo Méndez	Oviedo	521 34 27 @
Informática para Discapacitados "I-D"	Angel Neira	Informática	537 34 08 @
<i>Documentación</i>	<i>Beatriz González</i>	<i>Minas</i>	<i>523 76 31</i>
Biblioteca	Jose Luis Suárez "Buba"	Industriales	537 40 12
<i>La Fueya</i>	Pedro Díaz	(Coord. General)	
Seguimiento de prensa y revistas	Jose A. Cancelas	Industriales	535 16 48
<i>Financiación</i>	<i>Mª Gre Fernández</i>	<i>Caborana</i>	<i>548 06 72</i>
<i>Formación</i>	<i>Alberto García</i>	<i>Industriales</i>	<i>537 09 41 @</i>
<i>Proyectos</i>	<i>Félix Ferrería</i>	<i>Avilés</i>	<i>557 34 08</i>
Colombia: Construyamos (ID)	Miguel A. Rodríguez	Minas	510 42 66
El Salvador: Colaboración con CUES	Miguel A. Rodríguez	Minas	510 42 66
Gijón: Programa INTEGRA (ID)	Jorge Coque	Industriales	535 43 72 @
Gijón: Proyecto REVOL	Ana I. Rodríguez	Gijón	533 19 65
Mozambique: Prom. de microempresas	Teresa González	Gijón	537 01 46 @
Nicaragua: Comunidad La China (ID)	Inés Peñuelas	Industriales	597 45 03
Oviedo: Proyecto FENIX	Jorge Coque	Industriales	535 43 72 @
Sahara: Formación de profesorado	Victor Blanco	Gijón	514 65 88
Sahara: Regadío	Celina Blanco	Avilés	512 41 58
<i>Relaciones externas</i>	<i>Victoria Caso</i>	<i>Gijón</i>	<i>535 18 60</i>
Consejo Asesor del Ayunt. de Gijón	Teresa González	Gijón	537 01 46 @
Contacto medios de comunicación	Victoria Caso	(Coord. Relax)	
Coord. ONG's y Platf. del 0,7% de León	José Ramón Llamera	(Vicecoord. General)	
Coordinadora de ONGD's de Asturias	Santiago Adeva	Gijón	533 62 91
<i>Secretaría</i>	<i>Julio Vázquez</i>	<i>Minas</i>	<i>527 70 12</i>
Oficina León	José Ramón Llamera	Albeitar	29 16 49
Oficina Industriales	Alberto García	(Coord. Form.)	
Oficina Minas	Julio Vázquez	(Coord. Secr.)	
<i>Tesorería</i>	<i>Juan Carlos Menéndez</i>	<i>Oviedo</i>	<i>521 26 97</i>

@ correo electrónico @



Alberto García :	ISF@CIRCE.ETSIIG.UNIOVIES
Angel Neira :	NEIRA@TRASGU.AIC.UNIOVIES
Gonzalo Méndez :	GMENDEZ@PANGEA.ORG
J. Ramón Llamera:	ISF@EST.UNILEON.ES
Jorge Coque :	COQUE@ETSIIG.UNIOVIES
Juan Vilanova:	JUAN@CENPOL.UEM.MZ
Pedro Díaz:	PDIAZG@PANGEA.ORG
Teresa G. / J. Alfonso G. :	JAGG@MELMAK.SATELIA.ES

**Próxima Reunión de Coordinación: (Provisional)**

Sábado, 6 de Septiembre '97, 10:00 a.m.  
 Casa de los Mov. Cristianos  
 Esquina Canónica con S. Isidoro, Oviedo